

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт «Высшая школа государственного управления»

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Человекоцентричный подход в государственном управлении»

(наименование программы)

1. Программа разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», утверждённого приказом Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1000;
- Профессионального стандарта «Специалист по процессному управлению» (приказ Минтруда России от 17.04.2018 № 248н).

2. Категория слушателей: федеральные государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы высшей и главной групп должностей категории «руководители».

3. Форма обучения: очная (с применением дистанционных образовательных технологий), с отрывом от федеральной государственной гражданской службы.

4. Период реализации программы: 13 дней.

5. Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации.

6. Период актуальности программы составляет один календарный год с даты утверждения на Ученом совете Академии, программа актуальна до 9 октября 2026 г.

7. Основные темы программы:

- 1) Человекоцентричность в рамках устойчивого развития
- 2) Цифровизация в государственном управлении Социалистической Республики Вьетнам: разработка механизма «одного окна» на государственном уровне и в рамках
- 3) Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН)
- 4) Предоставление массовых социально- значимых государственных и муниципальных услуг в электронной форме
- 5) Административные реформы: методы борьбы с коррупцией на всех уровнях власти. Административные реформы: формирование системы подбора и развития кадров для органов государственной власти на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций
- 6) Привлечение и удержание талантов в системе государственного управления.

8. Основная и дополнительная литература:

- Камолов С. Г. Цифровое государственное управление: учебник для вузов / С. Г. Камолов, Н. Д. Александров. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 287 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21027-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/cifrovoe-gosudarstvennoe-upravlenie-559179#page/1>.
- Васильев В. П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В. П. Васильев, Н. Г. Деханова, Ю. А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: <https://urait.ru/bcode/516347/p.1>.
- Прокофьев С. Е. Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления: учебник и практикум для вузов / С. Е. Прокофьев, С. Г. Еремин, А. И. Галкин. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 695 с. — (Высшее образование). — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 5 — URL: <https://urait.ru/bcode/519235/p>.