

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт «Высшая школа государственного управления»

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Методология разработки и проведения программы «Эффективный руководитель»»

(наименование программы)

1. Программа разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 12.08.2020 № 970;
- Профессионального стандарта «Консультант в области управления персоналом» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.04.2022 № 197н).

2. Категория слушателей: преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава вузов Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей.

3. Форма обучения: очная (с применением электронного обучения).

4. Период реализации программы: 2 недели 5 дней.

5. Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации.

6. Период актуальности программы составляет один календарный год с даты утверждения на Ученом совете Академии, программа актуальна до 19 июня 2026 г.

7. Основные темы программы:

- | | |
|---|--|
| 1) Лидерство | 11) Управление конфликтами |
| 2) Эффективная команда | 12) Публичные выступления |
| 3) Этика государственной гражданской службы | 13) Служебный этикет и протокол |
| 4) Управление временем (тайм-менеджмент) | 14) Компетенции эффективного руководителя |
| 5) Эмоциональный интеллект | 15) Особенности тренингового формата. Методология тренинга |
| 6) Управление стрессом | 16) Принципы работы с обратной связью |
| 7) Делегирование | 17) Оценка эффективности обучения |
| 8) Мотивация | 18) Коучинговые технологии в тренинге |
| 9) Системное мышление | 19) Методы интерактивного обучения |
| 10) Гибкость и готовность к изменениям | 20) Инструменты работы тренера |

8. Основная и дополнительная литература:

- Кларин М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг: учебное пособие для вузов / М. В. Кларин. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 288 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02811-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnyy-trening-nastavnichestvo-kouching-538205>.
- Хан С. Новые миры образования. Трансформация обучения в эпоху искусственного интеллекта: научно-популярное издание / С. Хан. - Москва: Альпина ПРО, 2025. - 192 с.
- Селезнева Е. В. Лидерство: учебник и практикум для вузов / Е. В. Селезнева. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 379 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21641-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/581858>