

АННОТАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки
«Практическая психология в работе руководителя
(авторская программа Базарова Т.Ю. и экспертов Факультета психологии ИОН
РАНХиГС)»

1. Направление подготовки: 37.05.02 Психология служебной деятельности.
2. Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование, а также прошедшие отбор в ходе индивидуального собеседования.

Программа профессиональной переподготовки предназначена для руководителей, собственников бизнеса, кадровых консультантов, HR, HRD, HR BP и специалистов по обучению и развитию, которые заинтересованы в углубленном освоении психологических инструментов работы с потенциалом личности, групп и организаций.

3. Форма обучения: обучение в рамках образовательной программы профессиональной переподготовки осуществляется в сетевой форме между РАНХиГС и МИП по очно-заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

4. Период реализации программы: 48 недель.
5. Программа актуальна до «11» марта 2026 года.
6. Язык, на котором реализуется программа: русский.
7. Основные дисциплины программы:
 - Основы практической психологии. (МИП)
 - Управление проектами. (РАНХиГС)
 - Организация и управление. (РАНХиГС)
 - Диагностика личности в организации и бизнесе. (РАНХиГС)
 - Ключевые векторы развития и обучения руководителей в развивающемся мире.
- (РАНХиГС)
 - Инструменты развития сотрудников в работе руководителя. (МИП)
 - Основы диагностики группы. (РАНХиГС)
 - Технологии формирования эффективных команд. (РАНХиГС)
 - Инструменты развития команды. (МИП).
 - Методы и технологии организационной диагностики. (МИП)
 - Управление изменениями в организации: стратегия организационного консультирования. (МИП)
 - Реализация пилотного проекта. (МИП)
8. Форма текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации успеваемости слушателя:
 - Текущий контроль успеваемости проводится в форме опроса, дискуссии, выполнения практических заданий и упражнений, домашнего задания, эссе, контрольной работы, кейса и мозгового штурма.
 - Промежуточная аттестации проводится в форме зачета и экзамена. В качестве средства оценивания промежуточной аттестации используется письменное тестирование, практическое задание, эссе, письменный реферат и презентация результатов пилота проекта.

- Итоговая аттестация проводится в форме экзамена -защита Итоговой аттестационной работы (проекта).

9. Основная литература:

- 1. Базаров, Т. Ю. Психология управления персоналом: учебник и практикум для вузов / Т. Ю. Базаров. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 382 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20440-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560022> (дата обращения: 05.03.2025).
- 2. Васильева, И. В. Психодиагностика персонала: учебник для вузов / И. В. Васильева. — 2-е изд., стер. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 120 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18481-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566198> (дата обращения: 05.03.2025).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Идентификатор документа: 324543883/405322360

Организация, подписант

 Голосов Павел Евгеньевич

Страница 2 из 2

Сертификат: номер, срок действия

4A5BE50A7B7961CF91E5792A657B3ACAT73AD9EEA
Действителен с 24.04.2025 до 24.04.2026

Дата подписания

11.12.2025 18:19 GMT+03:00
Подпись соответствует файлу документа