

## АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки  
«Психология управления»

### 1. Направление подготовки:

07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», 07.014 Профессиональный стандарт «Консультант в области управления персоналом», 03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере», ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

### 2. Категория слушателей:

К освоению программы допускаются лица, имеющие высшее образование.

### 3. Форма обучения:

Очная форма обучения и очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

### 4. Период реализации программы: 4 месяца

### 5. Период актуальности программы: 20.02.2025 – 19.01.2026

### 6. Язык, на котором осуществляется реализация программы: русский

### 7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

| №п/п | Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)                               |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 2                                                                                                  |
| 1    | <b>Модуль «Управление персоналом»</b>                                                              |
| 1.1  | Основы кадрового менеджмента и делопроизводства                                                    |
| 1.2  | Подбор персонала и адаптация                                                                       |
| 1.3  | Управление эффективностью, обучение и развитие персонала                                           |
| 1.4  | Оценка персонала                                                                                   |
| 1.5  | Управление талантами, нематериальная мотивация                                                     |
| 1.6  | Корпоративная культура организации                                                                 |
| 1.7  | Управление исполнителями с различной степенью психологической готовности к выполнению бизнес-задач |
| 1.8  | Методы сопровождения персонала на различных этапах профессиональной деятельности                   |
| 2    | <b>Модуль «Практическая психология в управлении»</b>                                               |

|           |                                                                                  |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1       | Введение в практическую психологию                                               |
| 2.2       | Психодиагностика для руководителей                                               |
| 2.3       | Технологии влияния и противостояния манипуляциям                                 |
| 2.4       | Психология мотивации                                                             |
| 2.5       | Психология лжи                                                                   |
| 2.6       | Управление деловыми конфликтами                                                  |
| <b>3</b>  | <b>Модуль «Трансформационное лидерство»</b>                                      |
| 3.1       | Стратегическое мышление лидера                                                   |
| 3.2       | Методы психологической саморегуляции                                             |
| 3.3       | Эмоциональный интеллект                                                          |
| 3.4       | Технологии эффективного командообразования                                       |
| 3.5       | Техника речи и деловое общение                                                   |
| 3.6       | Основы самопрезентации и публичные выступления                                   |
| <b>4.</b> | <b>Модуль «Коучинг в управлении»</b>                                             |
| 4.1       | Коучинг как стиль управления персоналом                                          |
| 4.2       | Практики коучинга                                                                |
| 4.3       | Финансовый коучинг                                                               |
| 4.4       | Виды коучинга в бизнесе. Командный коучинг, карьерный, коучинг для руководителей |
| <b>5.</b> | <b>Подготовка аттестационной работы. Разработка кейса</b>                        |

## **8. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости слушателя:**

Текущий контроль успеваемости не предусмотрен.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Итоговая аттестация проводится в форме написания аттестационной работы (кейса) и включает в себя защиту аттестационной работы (кейса) в виде презентации.

## **9. Основная литература:**

1. Егоршин А. П. Основы менеджмента: учебник / А. П. Егоршин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 350 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-010959-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1171350>

2. Управление персоналом: учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 238 с. — (Высшее образование:

Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006102-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1948215>

3. Малышев К. Б. Психология управления: учебное пособие / К. Б. Малышев, О. А. Малышева, А. Н. Баламут. - Москва; Вологда: Инфра-Инженерия, 2022. - 160 с. - ISBN 978-5-9729-0910-0. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1902207>