

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные стандарты ресурсного планирования, моделирования и управления расходами на персонал»

1. Направление подготовки:

08.038 Профессиональный стандарт "Специалист по экономике труда".

2. Категория слушателей:

Руководители (их заместители) и специалисты подразделений организации труда и заработной платы компании и организаций системы Транснефть, имеющие высшее образование.

3. Форма обучения:

Очная форма обучения.

4. Период реализации программы: 5 дней

5. Период актуальности программы: 11.04.2025 – 10.04.2026

6. Язык, на котором осуществляется реализация программы: русский

7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)
1	2
1	Ресурсное планирование и моделирование структурно-численного состава трудовых ресурсов и расходов на персонал подразделения (организации) <i>(включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)</i>
1.1	Современные стандарты и методы календарного планирования и ресурсного моделирования
1.2	Оптимальное распределение и управление ресурсами и затратами. Мультипроектный подход. Методы агрегирования (математическое моделирование)
1.3	Применение функционально-стоимостного анализа для моделирования (расчета) трудозатрат и стоимости трудовых ресурсов
1.4	Расчет оптимальной численности подразделений (с учетом выявления резервов повышения/роста производительности труда)
1.5	Формирование системы бюджетирования расходов на оплату труда и общих расходов на содержание персонала. Современные подходы к автоматизации бюджетного планирования
1.6	Методы контроля, анализа и корректировки бюджетных показателей. Оценка эффективности расходов на персонал
1.7	Компьютерный практикум: «Применение стандартов и технологий проектного управления в области экономики труда. Календарное планирование объемов

	работ, трудовых ресурсов и бюджета расходов. Контроль освоенных объемов работ, трудовых ресурсов и расходов»
2.	Эффективные коммуникации в управлении персоналом

8. Формы текущего контроля, промежуточной аттестации успеваемости и итоговой аттестации слушателя:

Текущий контроль успеваемости не предусмотрен.

Промежуточная аттестация не предусмотрена.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета в форме выполнения компьютерного практикума.

9. Основная литература:

1. Бухалков М. И. Организация и нормирование труда: учебник / М.И. Бухалков. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2025. — 380 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-018653-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2033560>
2. Савельева Е. А. Регламентация и нормирование современных трудовых процессов: учебное пособие / Е.А. Савельева. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 383 с.
3. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. — 6-е изд., изм. и доп. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2022. — 416 с.