

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Управление персоналом в медицинской организации»

1. Направление подготовки:

07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом».

2. Категория слушателей:

Допускаются лица, имеющие высшее образование:

- руководители медицинских организаций и их заместители (по медицинской части, по экономическим вопросам, по кадровой работе, по организационно-методической работе);
- специалисты – организаторы здравоохранения с высшим медицинским образованием;
- руководители и специалисты административных служб больниц и поликлиник (бухгалтерской, экономической, кадровой, организационно-методической, юридической, статистической и др.);
- специалисты из числа кадрового резерва на занятие руководящих должностей в органах управления и организациях здравоохранения и фондов ОМС.

3. Форма обучения:

Очная форма обучения.

4. Период реализации программы: 5 дней

5. Период актуальности программы: 24.04.2025 – 23.04.2026

6. Язык, на котором осуществляется реализация программы: русский

7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)
1	2
1.	Модуль 1. Концепция управления персоналом в здравоохранении
1.1.	Стиль управления, выработка управленческих решений
1.2.	Психология управления и командообразование
1.3.	Конфликтология в трудовых коллективах
2.	Модуль 2. Трудовые отношения и мотивация персонала организаций здравоохранения
2.1.	Рабочее время, режим труда и отдыха медицинских работников. Локальные акты организаций по нормированию труда
2.2.	Условия контроля, замены (пересмотра) нормы по труду в здравоохранении
2.3.	Трудовые споры в здравоохранении
3.	Модуль 3. Кадровая политика в здравоохранении
3.1.	Стратегия удержания, вовлечения персонала организаций

3.2.	Совершенствование трудовых функций и должностных инструкций медиков и административно-управленческих работников сферы здравоохранения
4.	Модуль 4. Практическая экономика трудовых ресурсов здравоохранения
4.1	Расчет потребности во врачебных кадрах
4.2	Вариативные расчеты штатных расписаний организаций
4.3	Планирование расходов на оплату и мотивацию персонала организаций

8. Формы текущего контроля, промежуточной аттестации успеваемости и итоговой аттестации слушателя:

Текущий контроль успеваемости не предусмотрен.

Промежуточная аттестация не предусмотрена.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета в виде тестирования.

9. Основная литература:

1. Зорина О. О. Управление персоналом: право и экономика: монография / О. О. Зорина, А. А. Линец. - Москва: Юстицинформ, 2021. - 181 с. - ISBN 978-5-7205-1667-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1226634>
2. Концепция компетентного подхода в управлении персоналом: монография / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, В.Г. Коновалова, О.Л. Чуланова. — Москва: ИНФРА-М, 2024. — 156 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Научная мысль). — DOI 10.12737/852. - ISBN 978-5-16-009530-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2106198>
3. <https://znanium.ru/catalog/product/2106198>
4. Управление персоналом в России: новые функции и новое в функциях. Книга 4: монография / под ред. проф. И.Б. Дураковой. —Москва: ИНФРА-М, 2020. — 242 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/25064. — ISBN 978-5-16-012762-0. — Текст: электронный. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1039267>