

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
«Экономика труда в системе магистрального трубопроводного транспорта»

1. Направление подготовки:

08.038 Профессиональный стандарт "Специалист по экономике труда".

2. Категория слушателей:

Руководители (их заместители) и специалисты подразделений организации труда и заработной платы, имеющие высшее образование.

3. Форма обучения:

Очная форма обучения.

4. Период реализации программы: 4 месяца и 14 дней

5. Период актуальности программы: 11.04.2025 – 10.04.2026

6. Язык, на котором осуществляется реализация программы: русский

7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)
1	2
1.	Организационные и нормативно-правовые основы регулирования трудовых отношений на современном этапе технологического развития
1.1.	Нормативно-правовое регулирование в области организации труда и заработной платы. Порядок расчетов с персоналом при различных условиях и режимах труда
1.2.	Организация и нормирование труда в условиях инновационного и технологического развития <i>(включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)</i>
1.3.	Цифровые навыки в управлении персоналом
2.	Современные подходы к формированию организационно-штатной структуры, системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
2.1.	Формирование организационно-штатной и функциональной структуры подразделения (организации) <i>(включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)</i>
2.2.	Оплата труда и материальное стимулирование персонала <i>(включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)</i>
2.3.	Психология управления персоналом. Практическое решение проблем в организации
3.	Современные стандарты ресурсного планирования, моделирования и управления расходами на персонал
3.1.	Ресурсное планирование и моделирование структурно-численного состава трудовых ресурсов и расходов на персонал подразделения (организации)

	<i>(включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)</i>
3.2.	Эффективные коммуникации в управлении персоналом

8. Формы текущего контроля, промежуточной аттестации успеваемости и итоговой аттестации слушателя:

Текущий контроль успеваемости не предусмотрен.

Промежуточная аттестация не предусмотрена.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета в форме тестирования.

9. Основная литература:

1. Бухалков М. И. Организация и нормирование труда: учебник / М.И. Бухалков. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2025. — 380 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-018653-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2033560>

2. Савельева Е. А. Регламентация и нормирование современных трудовых процессов: учебное пособие / Е.А. Савельева. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 383 с.

3. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. — 6-е изд., изм. и доп. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2022. — 416 с.