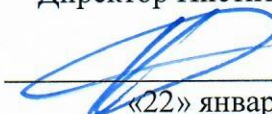


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт «Высшая школа государственного управления»

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор Института РАНХиГС

 А.М. Колесников  
«22» января 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

**Executive Master in Public Policy**  
**«Мастер публичной политики для руководителей»**  

---

(наименование программы)

Москва, 2025

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте  
Российской Федерации**

Институт «Высшая школа государственного управления»

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**  
заседания Ученого совета

от 22 января 2025 г.

№ 01

Москва

По пункту 6 повестки дня

Председатель – Колесников Алексей Маркович

Ученый секретарь – Готовщикова Наталья Эдуардовна

Присутствовали: 13 чел.

Повестка дня. Об утверждении дополнительных профессиональных программ на год.

**СЛУШАЛИ:** Подшивалова Е.Н., директора программной дирекции Института ВШГУ РАНХиГС. На обсуждение представлена дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки:

№ п/п	Наименование программы	Форма обучения	Общая трудоемкость, час.
1.	Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»	очная (с применением дистанционных образовательных технологий)	500

**Постановили:** рекомендовать к утверждению и реализации Ученым советом Института ВШГУ РАНХиГС представленную дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки.

Председатель  
Ученого совета Института ВШГУ РАНХиГС

  
А.М. Колесников

Секретарь  
Ученого совета Института ВШГУ РАНХиГС

  
Н.Э. Готовщикова

**Разработчики:**

Заместитель директора  
Института ВШГУ РАНХиГС,  
кандидат экономических наук



О.И. Кондратенко

Директор программной дирекции  
Института ВШГУ РАНХиГС



Е.Н. Подшивалов

**Руководитель программы:**

Директор программной дирекции  
Института ВШГУ РАНХиГС



Е.Н. Подшивалов

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки рассмотрена и рекомендована к утверждению и реализации на заседании ученого совета института ВШГУ «22» января 2025 года, протокол № 01.

## Содержание

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ .....	4
1.1. Цель реализации программы .....	5
1.2. Нормативная правовая база .....	6
1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной..... деятельности .....	7
1.4. Планируемые результаты освоения .....	8
1.5. Категория слушателей.....	9
1.6. Формы обучения и сроки освоения .....	9
1.7. Период обучения и режим занятий.....	9
1.8 Документ о квалификации.....	9
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	10
2.1. Календарный учебный график .....	10
2.2. Учебный план .....	11
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ .....	13
Приложение № 1-7. Рабочие программы дисциплин	
Приложение № 8. Программа итоговой аттестации программы переподготовки	



## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»» разработана в рамках реализации образовательного проекта «Лидеры изменений Югры» с учетом требований технического задания к договору № 1/К/24 от 22.12.2024 года<sup>1</sup>, заключенного с автономным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» (АУ «Региональный институт управления»), с учетом требований федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и на основании указов Президента Российской Федерации:

- от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;
- от 30.06.2016 № 306 «О Совете при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам»;
- от 28.11.2024 № 1014 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации».

Программа направлена на подготовку высококвалифицированных управленцев, обладающих современными знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими эффективное функционирование органов публичной власти, готовых управлять процессами и проектами изменений в условиях новых вызовов и формирование команды лидеров со стратегическим видением социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Программа состоит из 7-ми модулей, из них 5 модулей – это учебные, 2 модуля – это региональные стажировки.

Каждый модуль программы раскрывает методы государственного и муниципального управления, актуальные вопросы по реализации государственной политики в регионе, процессного управления, развития лидерского потенциала, цифровой трансформации и оптимизации управленческих процессов с использованием сквозных технологий, отражает специфику работы органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югра.

Межмодульные периоды предполагают работу слушателей по изучаемым темам в преломлении стратегии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры или своего подразделения, включая использование технологий бережливого производства и коммуникационную стратегию своего подразделения.

Содержание программы отвечает возросшим требованиям к управленческим кадрам, в том числе государственной службы, она призвана формировать специалистов, обладающих определенным комплексом ключевых компетенций и способных не только эффективно выполнять свои должностные обязанности, но и активно и инициативно совершенствовать все элементы системы государственной службы Российской Федерации.

При реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»» используются современные инновационные образовательные технологии и средства обучения, в том числе интерактивные методы, дифференцированное обучение, деловые игры, игры-симуляторы, работа в малых группах, применение современных методов контроля и управления образовательным процессом, а также практические кейсы и примеры

---

<sup>1</sup> Договор № 1/К/24 на оказание образовательных услуг по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки от 22.12.2024.



на базе опыта и специфики государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Программа является комплексной подготовкой для приобретения новой квалификации прикладного характера и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности направлена на получение слушателями компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления, приобретение новой квалификации «Executive Master in Public Policy» (Мастер публичной политики - для руководителей).

### 1.1. Цель реализации программы

**Цель программы:** подготовка высококвалифицированных управленцев Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере государственного и муниципального управления в рамках реализации образовательного проекта «Лидеры изменений Югры», обладающих современными знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими эффективное функционирование органов публичной власти, готовых управлять проектами изменений в условиях новых вызовов и формирование команды лидеров со стратегическим видением социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Реализация дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки в соответствии с учебным планом осуществляется по модулям в следующем порядке:

Таблица 1.1.1

График реализации  
дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки  
«Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»»

Наименование модуля	Место проведения
Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент	г. Москва, РАНХиГС
Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов	Субъект Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по согласованию с Заказчиком
Модуль 3. Региональная стажировка	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком
Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями	г. Москва, РАНХиГС
Модуль 5. Региональная стажировка	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком
Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком
Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
Итоговая аттестация	г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра



## 1.2. Нормативная правовая база

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 13.12.2024).
2. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями от 15.11.2013).
3. Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (с изменениями и дополнениями от 13.12.2021).
4. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 г. № 02-835 «Об утверждении Положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ - программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации».
5. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1000).
6. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н.
7. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Минтруда России от 30.08.2018 № 564н.
8. Приказ РАНХиГС от 19 апреля 2019 г. № 02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию».
9. Постановление Правительства РФ от 11 октября 2023 г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
10. Приказ РАНХиГС от 22 сентября 2017 г. № 01-6230 «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

*При формировании образовательной программы учтены следующие документы:*

11. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (версия 4.0) <http://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>.
12. Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн).
13. Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.04.2015 № ВК-1032/06).
14. Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 № 06-381.
15. Нормативные документы, определяющие требования к выпускнику программы:
  - ОКВЭД 2 - Общероссийский классификатор видов экономической деятельности; ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2), утвержденный приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14ст (ред. от 20.11.2024).



- Единый справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, установленный Постановлением Правительства РФ 31.10.2002 № 787 (с изм. и доп. от 20.12.2003).
- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих <https://www.economy.gov.ru/material/file/b35b18044d02717aa97b0921e6d9427a/spravochnik.pdf?ysclid=li1e9yi544799762946>.

### **1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной деятельности**

Выпускник дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»» готовится к приобретению новой квалификации «Executive Master of Public Policy» (Мастер публичной политики – для руководителей) и получает право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

*Область профессиональной деятельности:*

осуществление на основе комплекса полученных профессиональных компетенций деятельности по реализации стратегических управленческих решений, направленных на качественное обеспечение эффективного функционирования органов публичной власти и по управлению проектами изменений в условиях новых вызов.

*Объекты профессиональной деятельности:*

государственные федеральные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные учреждения, некоммерческие и коммерческие организации.

*Направление профессиональной деятельности:*

- осуществление выбора современных стратегий, национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации;
- организация проектной деятельности, мониторинга достижения национальных проектов, цифровой трансформации, управления изменениями;
- оптимизация деятельности органов власти на основе современных технологий процессного бережливого управления, регулярного менеджмента, лидерства;
- реализация национальных целей развития Российской Федерации, финансового и ресурсного обеспечения реализации национальных целей развития;
- использование современных коммуникационных стратегий и технологий как инструмента вовлечения заинтересованных сторон при реализации национальных проектов, инструментах формирования и управления общественным мнением.

Освоение нового вида профессиональной деятельности в управления развитием социальной сферы предполагает совершенствование общепрофессиональных компетенций ОПК-2, ОПК-3, ОПК-6 ФГОС ВО по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» и формирование профессионально-специализированных компетенций: ПСК-1, сформулированной на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», и ПСК-2, сформулированной (оформленных и т.д.) на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками», а также квалификационных требований к знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной и муниципальной службы.



Слушатель приобретает новую квалификацию «Executive Master of Public Policy» (Мастер публичной политики – для руководителей), предоставляющую право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

#### 1.4. Планируемые результаты обучения

Выпускник профессиональной переподготовки в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями образовательной программы должен обладать следующими основными профессиональными компетенциями.

Таблица 1.4.1

Планируемые результаты обучения

Виды деятельности	Общепрофессиональные (ОПК) компетенции и трудовые функции (ПСК) (формируются и (или) совершенствуются), профессиональные и личностные качества (ПЛК), функциональные знания и умения (ФЗК)
ВД-1. Организационно-управленческая деятельность	ОПК-2 <sup>2</sup> - способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода
	ОПК-3 <sup>2</sup> - способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики
ВД-2. Проектная деятельность	ОПК-6 <sup>2</sup> – способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти
ВД-3. Стратегическое управление персоналом организации	ПСК-1 <sup>3</sup> - разработка системы стратегического управления персоналом организации
ВД-4. Построение интегрированной системы управления рисками	ПСК-2 <sup>4</sup> - внедрение интегрированной системы управления рисками

<sup>2</sup> Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1000).

<sup>3</sup> Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н (зарегистрировано в Минюсте России 8 апреля 2022 г. № 68136, трудовая функция Н/01.7).

<sup>4</sup> Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Минтруда России от 30.08.2018 № 564н (зарегистрировано в Минюсте России 17 сентября 2018 г. № 52177, трудовая функция С/05.7).



ВД-5. Гибкость и готовность к изменениям	ПЛК-1 <sup>5</sup> – умение управлять изменениями
ВД-6. Лидерство	ПЛК-2 <sup>5</sup> – умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение
ВД-7. Принятие управленческих решений	ПЛК-3 <sup>5</sup> – умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения
ВД-8. Стратегическое мышление	ПЛК-4 <sup>5</sup> – умение мыслить системно (стратегически)
ВД-9. Командное взаимодействие	ПЛК-5 <sup>5</sup> – коммуникативные умения
ВД-10. Персональная эффективность	ПЛК-6 <sup>5</sup> – умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результат

### 1.5. Категория слушателей

*К освоению программы допускаются:* лица, замещающие государственные и муниципальные должности; лица, включенные в резервы управленческих кадров государственной и муниципальной службы; государственные и муниципальные служащие автономного округа; руководители и их заместители государственных и муниципальных учреждений, предприятий, филиалов государственных учреждений; государственные гражданские служащие, руководители и заместители руководителей органов государственной власти автономного округа.

Требования к поступающим: высшее образование (специалитет, бакалавриат, магистратура).

### 1.6. Формы обучения и сроки освоения

Форма обучения: очная (с применением дистанционных образовательных технологий), с отрывом от исполнения должностных обязанностей.

Общая трудоемкость программы составляет 500 академических часов контактной работы со слушателем, в том числе 218 ак.часов с применением дистанционных образовательных технологий.

### 1.7. Период обучения и режим занятий

Период обучения по программе составляет 7 месяцев 4 недели 1 день.

Предельная максимальная численность лекционной группы – 30-35 человек, практической (семинарской) группы – 30-35 человек.

Режим занятий: до 8 академических часов в день.

### 1.8. Документ о квалификации

Диплом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Executive Master of Public Policy» (Мастер публичной политики – для руководителей), предоставляющий право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

<sup>5</sup> Методический инструментarium по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (версия 4.0).

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Календарный учебный график

Таблица 2.1.1

Календарный учебный график

Период обучения - 7 месяцев 4 недели 1 день					
1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 – 6 месяцы	7 месяц	4 недели 1 день
УЗ КСР ДОТ ПА МП	УЗ КСР ДОТ ПА МП	УЗ КСР ДОТ РС/ПА МП	УЗ КСР ДОТ РС/ПА МП	УЗ КСР ДОТ РС/ПА МП	УЗ УЗ ДОТ ПА ИА

Календарный учебный график заполнен с помощью условных обозначений:

УЗ – учебные занятия.

КСР ДОТ – контактная самостоятельная работа с применением дистанционных образовательных технологий.

РС – региональная стажировка.

ПА- промежуточная аттестация.

МП- межмодульный период

ИА – итоговая аттестация.

Таблица 2.1.2

Календарный учебный график реализации программы по модулям

Модуль 1	Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5	Модуль 6	Модуль 7	Итоговая аттестация
г. Москва, РАНХиГС	Субъект Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по согласованию с Заказчиком	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком	г. Москва, РАНХиГС	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком	г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра	г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра



## 2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план  
по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки  
«Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»»

№ п/п	Наименование модуля/дисциплины/темы	Общая трудоемкость, час.				Контактная работа, час.				Самостоятельная работа, час.				В том числе				В том числе				Самостоятельная работа, час.	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции	Перезачет
		Всего	В форме практической подготовки	Лекции	Практические (семинарские) занятия	Контактная самостоятельная работа, час.	Всего	В форме практической подготовки	Лекции	Практические (семинарские) занятия	Контактная самостоятельная работа, час.	Всего	В форме практической подготовки	Лекции	Практические (семинарские) занятия	Контактная самостоятельная работа, час.											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20								
1.	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент	116	40		21	19			74				74			2/3(Т)				ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3 ПСК-4 ПСК-5 ПСК-6							
2.	Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов	68	40		22	18			26				26			2/3(Т)				ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-4							
3.	Модуль 3. Региональная стажировка	46	38		16	22			6				6			2/3(Т)				ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3 ПСК-4 ПСК-5 ПСК-6							



4.	Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями	84	32						11	21					50					50		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
5.	Модуль 5. Региональная стажировка	58	37						14	23					19					13		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
6.	Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии	62	42						14	28					18					16		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
7.	Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	64	37						7	30					25					25		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-4
	ИТОГО:	498	266						105	161					218					210		14		
	ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ:	2																						
	ВСЕГО:	500	266						105	161					218					210		14		

### 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Реализация программы обеспечивается квалифицированными специалистами, обладающими необходимыми документами, подтверждающими их квалификацию; научно-педагогическими кадрами, имеющими образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, специальную подготовку по использованию ДОТ в учебном процессе, систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также владеющие навыками интерактивной работы. Условием допуска к участию в Программе является наличие у преподавателя методических разработок, а также владение активными формами и методами обучения.

Все преподаватели имеют ученую степень или опыт деятельности в соответствующей профессиональной области.

Руководство Программы вместе с преподавателями поддерживают высокий квалификационный уровень ППС за счет регулярного повышения квалификации преподавателей, содействие в их участии в конференциях и методических семинарах, обеспечивает привлечение ППС для работы в органах власти в качестве экспертов (при разработке региональных программ и проектов, в кадровых комиссиях).

К преподаванию привлекаются эксперты из числа государственных гражданских служащих федеральных и региональных органов государственной власти, бизнес-структур, включая разработчиков методических рекомендаций для органов государственной власти по рассматриваемым в программе вопросам, представителей научно-образовательных и экспертных организаций, включая ведомственные.



Таблица 3.1

## Сведения о профессорско-преподавательском составе и ведущих специалистах

Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительные квалификации/я/и	Место работы, должность, основное/дополнительное место работы	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профессиональной деятельности/пополнительной квалификации	Стаж научно-педагогической работы		Наименование преподаваемой дисциплины (модуля), практики/стажировки (при наличии) по данной программе
						Всего	В том числе по преподаваемой дисциплине (модулю)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Абрамов Константин Валерьевич	МПГУ Московский педагогический государственный университет им. В.И. Ленина, исторический факультет, специальность «История», квалификация «Учитель истории»		Председатель Правления, генеральный директор Фонда ВЦИОМ Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	кандидат психологических наук	25	25	20	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 5. Региональная стажировка
Артамонов Александр Германович	Московский государственный университет им. Ломоносова;		Договор ГПХ	Доктор социальных наук				





Арманд Юрий Владимирович	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный лингвистический Университет»			Специалист по взаимодействию органов власти со СМИ, в прошлом - пресс-секретарь главы Счетной палаты РФ Алексея Кудрина  Договор ГПХ					<p>Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p> <p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Балакирева Светлана Михайловна	Московский Государственный Открытый Университет, специальность «Экономика и управление в строительстве», квалификация «Инженер-экономист» (1996 г.) Всероссийская Академия внешней торговли при Минэкономразвития России (ВАВТ), специальность «Мировая экономика», квалификация «Экономист со знанием			Доцент кафедры «Технологии внешнеторговых сделок» Всероссийской академии внешней торговли при Министерстве экономического развития России Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	Кандидат экономических наук	23	23	23	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка</p>

	иностранный язык» (2001)							Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Бакун Олег Валентинович	Рязанское высшее воздушно-десантное командное училище			Консультант в области стратегического управления и проектов преобразований, ООО "ТОПКОМПЕТЕНС"  Договор ГПХ				Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Бычкова Л.Б.				Безвозмездно				Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии
Безруков Андрей Олегович	Томский государственный университет по специальности «история», 1983г.	Канадский Йоркский университет (бакалавр по международно й экономике, 1995г, парижская бизнес-школа «Национальная школа мостов и дорог» (магистр международного бизнеса), 1997г., Школа управления имени Джона	Российский разведчик, полковник Службы внешней разведки в отставке, Советник президента ПАО «НК Роснефть», доцент кафедры прикладного анализа международных проблем МГИМО – дополнительное место работы, оплата по договору ГПХ	38				Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями



		Кеннеди при Гарвардском университете (магистр по государственному управлению), 2000							Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Бражник Д.И.				Договор ГПХ					Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
А.А. Бронц				Безвозмездно					Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Вавилова Елена Станиславовна	«Томский государственный университет» Историк, преподаватель обществоведения по специальности «История»			Советник директора департамента ПАО «ГМК «Норильский никель» – дополнительное место работы, оплата по договору ГПХ					Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Галеева А.Р.				Безвозмездно					Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Гейдт Алена Владимировна	Омский государственный университет путей сообщения Мировая экономика			Директор по работе с персоналом АНО «Платформа НТИ», эксперт центра инновационных образовательных технологий РАНХиГС					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов

Гордеев Дмитрий Павлович	1998 год – Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (1998)			Внешний совместитель - почасовая оплата труда						<p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
				Ведущий юрисконсульт направления городского хозяйства Фонда «Институт экономики города». Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	21	35	21			<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Дворская Ирина Васильевна	Пятигорский Государственный Лингвистический Университет, английский и французский языки Финансовая Академия при Правительстве РФ, Экономист			Индивидуальный предприниматель Оплата по договору ГПХ	29		9			<p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями</p>



Демидов Станислав Александрович	1993 -Московский ордена Дружбы народов государственный лингвистический университет, иностранные языки, переводчик-референт нем. и англ. языков		Руководитель программ ВШГУ РАНХиГС, Бизнес-тренер, Партнер «Center for Creative Leadership», Советник Президента РОАД по стратегическим вопросам. Бизнес-практик Основное место работы - штатный	25	10	8	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.</p> <p>Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Деменко Александр Евгеньевич	Югорский государственный университет, налоги и налогообложение, 2011; Югорский государственный университет Юриспруденция, 2016		Директор Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Безвозмездно				<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.</p> <p>Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Дугина Елена Николаевна	Воронежский государственный		Старший преподаватель кафедры государственного				Модуль 1.

Еврович Светлана Анатольевна	университет Филолог. Преподаватель русского языка и литературы По специальности филология	управления и публичной политики ИОН РАНХиГС Основное место работы – почасовая оплата труда	канд. пед. наук.	25	25	10	<p>Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Еврович Светлана Анатольевна	Томский государственный университет: история; историк, преподаватель общественно-политических дисциплин. Государственное и муниципальное управление; менеджер в сфере государственного и муниципального управления	Директор Центра профессионального развития государственных служащих Института ВШГУ Основное место работы - штатный					<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Ембалаев И.		Почасовая оплата труда					<p>Модуль 5. Региональная стажировка</p>



Жильцов Владимир Иванович	Военная академия имени им. Ф.Э. Дзержинского, 1987 г., специальность «Командно-штабная, оперативно-тактическая», квалификация «офицер»	Доцент кафедры государственной службы и кадровой политики, Институт государственной службы и управления РАНХиГС Основное место работы - внутренний совместитель.	кандидат военных наук	42	28	28	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Журихин Сергей Анатольевич	Институт Экономики и Предпринимательства, юридический факультет, степень бакалавра юриспруденции (1998)	Проректор по повышению квалификации Московского городского университета управления Правительства Москвы. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда		21	24	21	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления

Зайд Дмитрий Александрович	Калининградский государственный технический университет, специальность «Экологическая экспертиза», квалификация «Эколог» (2003)		заместитель генерального директора ООО «ГазЭнергоСтрой – Экологические технологии», ГК «Корпорация «ГазЭнергоСтрой». Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	16	20	16	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Зайцев П.А.			Договор ГПХ				<p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Ивлева О.А.			Институт ВШГУ РАНХиГС, директор программы, Дирекция методологии и технологий образования; Центр управления групповой коммуникацией				<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями</p>
Захарова Мария Владимировна	МГИМО, востоковедение, журналистика		Директор департамента информации и печати МИД России. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	22			<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями</p>



										<p>Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Калиновский В.В.					Безвозмездно					<p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p>
Катышева Лариса Валерьевна	Орловский государственный университет Лингвист				Директор Центра современных коммуникаций ВШГУ РАНХиГС. Основное место работы - штатный		15	15	7	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Кириленко А.М.					Безвозмездно					<p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p>
Климанов Владимир Викторович	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, специальность «Экономическая география» (1993)				Заведующий кафедрой государственного регулирования экономики РАНХиГС при Президенте РФ Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	доктор экономиче ских наук	27	30	27	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.</p>

Коган Александр Борисович	Оренбургский политехнический институт, специальность «Промышленная электроника»		Советник Губернатора Московской области Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	кандидат экономиче- ских наук	25	27	25	Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Модуль 6. Региональная стажировка Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Константинова Е.П.	Саратовский государственный социально-экономический университет		Дополнительное место работы - почасовая оплата труда					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии
Кравчук Вероника Владимировна	Калининский государственный		Кафедра государственно- конфессиональных		20	18	15	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития



Кувшинов Андрей Игоревич	университет: Правоведение.			отношений РАНХиГС, зав. кафедрой. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	-	23	10	10	России Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике
Ж.А. Кузнецов		1997, Белгородский государственный университет, физика, математики средней школы 2006, Международный институт менеджмента «ЛИНК», менеджмент в бизнесе	ПК «Проектное управление в государственном секторе» PM Expert, Эксперт в области управления проектами (Сертификат соответствия)	Центр управления проектами Института ВШГУ РАНХиГС, директор  <i>Основное место работы – штатный</i>					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике

Ковалев А.И.				Договор ГПХ					Модуль 7 «Управление инновациями. Защита проектов»
Ляликов А.А.				Безвозмездно					Модуль 7 «Управление инновациями. Защита проектов»
Кучкаров З.А.				Безвозмездно					Модуль 7. Современная цифровая среда в практике
Маковлев Андрей Юрьевич	Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (1999)			Коммерческий директор ООО «РТ-Информ». Дополнительное место работы - почасовая оплата труда		20	25	20	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике



Максимов Виталий Вячеславович	Московский автомобильно-дорожный институт (Технический университет), Российская Федерация, специальные «Автоматизированные системы обработки информации и управления», квалификация «Инженер-системотехник» (1991-1996)		Председатель Совета директоров АО «ТРАНСПРОЕКТ Групп» Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	кандидат экономических наук	23	29	23	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Малыхин В.В.			Безвозмездно					Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов
Манукян Армен Кеворкович	Российский Экономический Университет имени Г.В. Плеханова, специальность «Прикладная информатика в экономике», квалификация «Информатик-экономист» (2011)		Старший эксперт по электронной торговле Российского экспортного центра. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда		8	8	8	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии

Минеева И.Е.												Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Марьев Владимир Александрович	Военный Краснознаменный Институт Министерства обороны, специальность «Референт-переводчик английского и китайского языков» (1987)				Договор ГПХ							Модуль 7 «Управление инновациями. Защита проектов»
					Руководитель Научно-методического Центра «Управление отходами и вторичными ресурсами» ФГАУ НИИ ЦЭПП (Центр экологической промышленности политики) Минпромторга России. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда				25	30	25	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике
Маркедонов С.М.												Модуль 5. Региональная стажировка
В.А. Маковский					Специалист; Отдел сопровождения онлайн-обучения Института ВШГУ (почасовая оплата)  ЭМИТ РАНХиГС по направлению "Международные отношения"							Модуль 7 «Управление инновациями. Защита проектов»
Могилевский Станислав Дмитриевич	Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова.: 12.00.00 Юридические науки. Юрист				Директор Института права и национальной безопасности РАНХиГС. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда				40	33	30	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3.





								Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике
Молодцов А.В.				Безвозмездно				Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов
Мягков Михаил Георгиевич	Московского физико-технического институт, факультет управления и прикладной математики, специальность «Прикладная математика и физика», квалификация «Инженер-математик»			Заведующий лабораториями когнитивных наук и анализа больших данных ВШЭ, МГУ ИТГУ. Полный профессор Орегонского университета США, Институт когнитивных исследований. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	30	30	30	Модуль 1. Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Набатникова Екатерина Александровна	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования. «Мичуринский государственный аграрный			Ведущий специалист отдела по развитию региональной инфраструктуры АНО «Диалог». Дополнительное место работы, оплата по договору ГПХ	2	1		Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3.



	университет» Направление подготовки: Психолого-педагогическое образование Квалификация: магистр								Региональная стажировка Модуль 4. Проектное управление в общественно- государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
Николаев Игорь Алексеевич	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, экономический факультет, специальность «Политическая экономика», квалификация «Экономист, преподаватель политической экономики» (1984)				Директор Института стратегического анализа компаний ФБК («Финансовые и бухгалтерские консультанты») Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	35	35	35	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Проектное управление в общественно- государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
Ожаровский Александр Вячеславович	Московский государственный инженерно-физический институт (технический университет) Инженер-физик				Директор проектов СберУниверситет, эксперт лаборатория цифровых технологий РАНХиГС  Внешний совместитель – почасовая оплата труда				Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.

								<p>Проектное управление в общественно-государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов</p>
Осипова Елена Сергеевна				<p>Эксперт НОЦ обмена лучшими практиками государственного управления и формирования инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации Программной дирекции института ВШГУ</p> <p>Почасовая оплата</p>				<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Полосин А.В.				Почасовая оплата труда				<p>Модуль 5. Региональная стажировка</p>
Пузанов Александр Сергеевич	1984 МГУ, специальность «География»			<p>Фонд «Институт экономики города», генеральный директор НИУ ВШЭ, профессор. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда</p>	кандидат географических наук	34	34	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.</p>



									Проектное управление в общественно-государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона
Пустовая М.К.				Безвозмездно					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Проектное управление в общественно-государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона
Рождественский Игорь Всеволодович	- Ленинградский государственный университет им. А.А. Жданова, специальность физика и механика сплошных сред, квалификация - физик - University of Western Ontario, Canada PhD, Physics	Кандидат физико-математических наук	Генеральный директор ООО «Марталь СПб», Дополнительное место работы – почасовая оплата	15	30	10			Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов
Ряшин М.П.			безвозмездно						Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона
Савченко Александр Борисович	МГУ им. М.В. Ломоносова, географический факультет, специальность «Экономическая география зарубежных		РАНХиГС, директор Центра ситуационного мониторинга и региональных исследований, профессор Института Общественных наук РАНХиГС.	доктор географических наук	41	41	41		Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов

	стран, квалификация «Географ, экономист-географ» (1977)		Дополнительное место работы – почасовая оплата труда						<p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.</p> <p>Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Салукевич Алина			Руководитель департамента развития больших данных ВымпелКом, безвозмездно						<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.</p> <p>Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Сиваев Сергей Борисович	Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева, специальность «Основные процессы химических производств и химическая кибернетика» (1979)		Директор направления Проектный офис «Энергоэффективность» ПАО «Ростелеком», профессор Высшей школы урбанистики НИУ «Высшая школа экономики», профессор кафедры государственно-	кандидат технических наук	35	40	35		<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p>



					частного партнерства Финансового университета при Правительстве РФ. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда										Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Сивачева Людмила Михайловна	2010, «Братский государственный университет», учитель права, специальность – юриспруденция, учитель права				Бизнес-тренер по ораторскому искусству. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда		14	4	4	4					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Силкин Владимир Владимирович	Саратовский государственный университет им. Н. Г. Чернышевского: История КПСС. Историк.				Декан факультета журналистики ИГСУ РАНХиГС. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда		27	15	7						Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.

Симоненко Светлана Игоревна	Факультет психологии МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «Социальный психолог», квалификация «Психология» (1994)					Управляющий партнер Группы компаний Detech (ГК Детек), Член Экспертного совета при Правительстве РФ Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	кандидат психологических наук	25	25	25	Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Синягин Юрий Викторович	Ульяновский государственный педагогический институт, специальность – «Физика», квалификация – «Учитель физики»					Высшая школа государственного управления РАНХиГС, заместитель директора, Научный руководитель Факультета оценки и развития управленческих кадров Института ВШГУ РАНХиГС, заведующий кафедрой психологии личности в системах управления	Доктор психологических наук	40	40	40	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления



Сиренко Ирина Никитична	Государственный Университет Управления, юридический факультет, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (2004)			профессор Основное место работы – штатный.	кандидат юридичес ких наук	15	15	15	организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Солдатов Олег Владимирович				Заместитель руководителя Департамента информационных технологий г. Москвы Дополнительное место работы – почасовая оплата труда					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
				ГАУК «Культурный центр ЗИЛ», Отдел развития Руководитель отдела развития – основное место работы Договор ГПХ					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный

									менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Стоцкий В.В.					Институт ВШГУ РАНХиГС, эксперт Центра развития регионов – основное место работы, почасовая оплата труда				Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Сулимина Татьяна Витальевна	Воронежский государственный университет, лингвистика и межкультурные коммуникации				Дизайнер Договор ГПХ				Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Тимофеева Лидия Николаевна	Ростовский государственный университет: журналистика. Журналист				Кафедра политологии и политического управления РАНХиГС, профессор. Основное место работы – внутренний совместитель.	48	25	15	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3.



Токарев А.	МГТУ им. Баумана, специальность «Проектирование и технология радиоэлектронных средств», квалификация «Инженер» (2009)																		Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
																			Региональная стажировка Модуль 5. Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Трантин Антон Васильевич									Генеральный директор ООО «Инносифт» CEO Yotso и руководитель блокчейн акселератор Pulsar VC. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда										Региональная стажировка Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона
Ткаченко Дмитрий Владиславович									Договор ГПХ										Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона

									<p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Проектное управление в общественно-государственной политике</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества</p> <p>Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов</p>
Ткаченко М.В.				Безвозмездно					<p>Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона</p>
Федулов Александр Сергеевич	<p>Московский орден Трудового Красного Знамени инженерно-строительный институт им. В.В. Куйбышева</p> <p>По специальности: «Гидротехническое строительство речных сооружений и гидротехнических сооружений»</p> <p>Квалификация: инженер-гидротехника, 1982 г.</p>			Режиссер, кинопродюсер – дополнительное место работы, оплата по договору ГПХ					<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Проектное управление в общественно-государственной политике</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества</p> <p>Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов</p>
Феоктистова Олеся Александровна	<p>Магнитогорский Государственный Университет, факультет «Психология», специальность «Психология»,</p>			Руководитель Центра финансов социальной сферы Научно-исследовательского финансового института Министерства финансов РФ.	23	23	23		<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона</p>



	квалификация «Психолог» (1996)		Дополнительное место работы - почасовая оплата труда						<p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Проектное управление в общественно-государственной политике</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества</p> <p>Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов</p>
Храпылина Любовь Петровна	Российская медицинская академия последилового образования Министерство здравоохранения Российской Федерации «Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Гериятрия»		РАНХиГС, директор Научно-образовательного центра социального развития, профессор кафедры труда и социальной политики института ИГСУ. Основное место работы - внутренний совместитель.	доктор экономических наук	42	42	42	42	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.</p> <p>Организационный менеджмент. Управление изменениями</p> <p>Модуль 5. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бержливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
Чирковская Елена Георгиевна	Ульяновский государственный педагогический институт им. И.Н. Ульянова, специальность – «Педагогика и психология», квалификация – «Преподаватель психологии»		Доцент кафедры акмеологии и психологии профессиональной деятельности ИОН РАНХиГС, доцент. Директор Центра современных кадровых технологий Института ВШГУ РАНХиГС.	Кандидат психологических наук	22	18	10		<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4.</p>

					Основное место работы - внутренний совместитель.						Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Модуль 6. Региональная стажировка Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Шамсутдинова Эльмира Ильясовна	Казанский государственный педагогический университет, факультет иностранных языков, специальность «немецкий язык», квалификация «учитель немецкого языка» (1995)				Директор по внешним коммуникациям ГК «Росводоканал». Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	24	24	24	24	24	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Проектное управление в общественно- государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
Шебураков Илья Борисович	Ленинградское высшее военно-политическое училище ПВО им. Ю.В. Андропова, специальность – «Командная, тактическая, противовоздушная оборона», квалификация – «Социальный педагог- психолог», Московская государственная				РАНХиГС, ВШГУ, Декан Факультета оценки и развития управленческих кадров ВШГУ РАНХиГС. доцент по кафедре управления персоналом Основное место работы – штатный.	23	13	13	13	13	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.



	юридическая академия, специальность – «Юриспруденция», квалификация – «Юрист»								Проектное управление в общественно-государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
Шелковой Василий Владимирович	Московский банковский институт Экономист			Управляющий директор ПСС ПАО Сбербанк  Внешний совместитель – договор ГПХ					Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Шестопалов Павел Леонидович	Военно-космическая академия им. А.Ф. Можайского, автоматизированные системы обработки информации и управления, квалификация инженер	Сертификат соответствия требованиям системы добровольной сертификации в области проектного управления ПМ СТАНДРТ по уровню СЕРТИФИЦИРОВ	Эксперт операционной группы Центра национальных проектов Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации  Внешний совместитель - почасовая оплата труда	кандидат технических наук	15	10	10	10	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный





								дополнительной профессиональной программе «Изучение лучших практик государственного управления в Республике Сингапур», 2017 г. Сертификат Project Management Professional (PMP) от 28 февраля 2008 (срок до 27 февраля 2024).		Безвозмездно								Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии
Е.Ю. Шестопалов																		Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Ципорин Павел Игоревич	Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники по специальности «Промышленная электроника»									Директор Департамента информационных технологий и цифрового развития – заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры безвозмездно								Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Чурсина Анна Михайловна	НОУ ВПО «Тольяттинская академия управления»									Дополнительное место работы - почасовая оплата труда								Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6.

