

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт «Высшая школа государственного управления»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Института РАНХиГС


А.М. Колесников
«22» января 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

Executive Master in Public Policy
«Мастер публичной политики для руководителей»

(наименование программы)

Москва, 2025

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте
Российской Федерации**

Институт «Высшая школа государственного управления»

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания Ученого совета**

от 22 января 2025 г.

№ 01

Москва

По пункту 6 повестки дня

Председатель – Колесников Алексей Маркович

Ученый секретарь – Готовщикова Наталья Эдуардовна

Присутствовали: 13 чел.

Повестка дня. Об утверждении дополнительных профессиональных программ на год.

СЛУШАЛИ: Подшивалова Е.Н., директора программной дирекции Института ВШГУ РАНХиГС. На обсуждение представлена дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки:

№ п/п	Наименование программы	Форма обучения	Общая трудоемкость, час.
1.	Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»	очная (с применением дистанционных образовательных технологий	500

Постановили: рекомендовать к утверждению и реализации Ученым советом Института ВШГУ РАНХиГС представленную дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки.

Председатель
Ученого совета Института ВШГУ РАНХиГС

А.М. Колесников

Секретарь
Ученого совета Института ВШГУ РАНХиГС

Н.Э. Готовщикова

Разработчики:

Заместитель директора
Института ВШГУ РАНХиГС,
кандидат экономических наук

О.И. Кондратенко

Директор программной дирекции
Института ВШГУ РАНХиГС

Е.Н. Подшивалов

Руководитель программы:

Директор программной дирекции
Института ВШГУ РАНХиГС

Е.Н. Подшивалов

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки рассмотрена и рекомендована к утверждению и реализации на заседании учченого совета института ВШГУ «22» января 2025 года, протокол № 01.

Содержание

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	4
1.1. Цель реализации программы	5
1.2. Нормативная правовая база	6
1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной..... деятельности	7
1.4. Планируемые результаты освоения.....	8
1.5. Категория слушателей.....	9
1.6. Формы обучения и сроки освоения	9
1.7. Период обучения и режим занятий.....	9
1.8 Документ о квалификации.....	9
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	10
2.1. Календарный учебный график	10
2.2. Учебный план	11
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	13

Приложение № 1-7. Рабочие программы дисциплин

Приложение № 8. Программа итоговой аттестации программы переподготовки

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»» разработана в рамках реализации образовательного проекта «Лидеры изменений Югры» с учетом требований технического задания к договору № 1/К/24 от 22.12.2024 года¹, заключенного с автономным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» (АУ «Региональный институт управления»), с учетом требований федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и на основании указов Президента Российской Федерации:

- от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;
- от 30.06.2016 № 306 «О Совете при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам»;
- от 28.11.2024 № 1014 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации».

Программа направлена на подготовку высококвалифицированных управленцев, обладающих современными знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими эффективное функционирование органов публичной власти, готовых управлять процессами и проектами изменений в условиях новых вызовов и формирование команды лидеров со стратегическим видением социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Программа состоит из 7-ми модулей, из них 5 модулей – это учебные, 2 модуля – это региональные стажировки.

Каждый модуль программы раскрывает методы государственного и муниципального управления, актуальные вопросы по реализации государственной политики в регионе, процессного управления, развития лидерского потенциала, цифровой трансформации и оптимизации управленческих процессов с использованием сквозных технологий, отражает специфику работы органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югра.

Межмодульные периоды предполагают работу слушателей по изучаемым темам в преломлении стратегии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры или своего подразделения, включая использование технологий бережливого производства и коммуникационную стратегию своего подразделения.

Содержание программы отвечает возросшим требованиям к управленческим кадрам, в том числе государственной службы, она призвана формировать специалистов, обладающих определенным комплексом ключевых компетенций и способных не только эффективно выполнять свои должностные обязанности, но и активно и инициативно совершенствовать все элементы системы государственной службы Российской Федерации.

При реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»» используются современные инновационные образовательные технологии и средства обучения, в том числе интерактивные методы, дифференцированное обучение, деловые игры, игры-симуляторы, работа в малых группах, применение современных методов контроля и управления образовательным процессом, а также практические кейсы и примеры

¹ Договор № 1/К/24 на оказание образовательных услуг по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки от 22.12.2024.

на базе опыта и специфики государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Программа является комплексной подготовкой для приобретения новой квалификации прикладного характера и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности направленна на получение слушателями компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления, приобретение новой квалификации «Executive Master in Public Policy» (Мастер публичной политики - для руководителей).

1.1. Цель реализации программы

Цель программы: подготовка высококвалифицированных управленцев Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере государственного и муниципального управления в рамках реализации образовательного проекта «Лидеры изменений Югры», обладающих современными знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими эффективное функционирование органов публичной власти, готовых управлять проектами изменений в условиях новых вызовов и формирование команды лидеров со стратегическим видением социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Реализация дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки в соответствии с учебным планом осуществляется по модулям в следующем порядке:

Таблица 1.1.1

График реализации
дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки
«Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»»

Наименование модуля	Место проведения
Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент	г. Москва, РАНХиГС
Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов	Субъект Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по согласованию с Заказчиком
Модуль 3. Региональная стажировка	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком
Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями	г. Москва, РАНХиГС
Модуль 5. Региональная стажировка	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком
Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии	Субъект РФ по согласованию с Заказчиком
Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
Итоговая аттестация	г. Ханты-Мансийск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

1.2. Нормативная правовая база

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 13.12.2024).
2. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями от 15.11.2013).
3. Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (с изменениями и дополнениями от 13.12.2021).
4. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 г. № 02-835 «Об утверждении Положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ - программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации».
5. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1000).
6. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н.
7. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Минтруда России от 30.08.2018 № 564н.
8. Приказ РАНХиГС от 19 апреля 2019 г. № 02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию».
9. Постановление Правительства РФ от 11 октября 2023 г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
10. Приказ РАНХиГС от 22 сентября 2017 г. № 01-6230 «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

При формировании образовательной программы учтены следующие документы:

11. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (версия 4.0) <http://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>.
12. Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн).
13. Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.04.2015 № ВК-1032/06).
14. Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 № 06-381.
15. Нормативные документы, определяющие требования к выпускнику программы:
 - ОКВЭД 2 - Общероссийский классификатор видов экономической деятельности; ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2), утвержденный приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14ст (ред. от 20.11.2024).

- Единый справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, установленный Постановлением Правительства РФ 31.10.2002 № 787 (с изм. и доп. от 20.12.2003).
- Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих <https://www.economy.gov.ru/material/file/b35b18044d02717aa97b0921e6d9427a/spravochnik.pdf?ysclid=li1e9yi544799762946>.

1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной деятельности

Выпускник дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»» готовится к приобретению новой квалификации «Executive Master of Public Policy» (Мастер публичной политики – для руководителей) и получает право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

Область профессиональной деятельности:

осуществление на основе комплекса полученных профессиональных компетенций деятельности по реализации стратегических управлений решений, направленных на качественное обеспечение эффективного функционирования органов публичной власти и по управлению проектами изменений в условиях новых вызовов.

Объекты профессиональной деятельности:

государственные федеральные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные учреждения, некоммерческие и коммерческие организации.

Направление профессиональной деятельности:

- осуществление выбора современных стратегий, национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации;
- организация проектной деятельности, мониторинга достижения национальных проектов, цифровой трансформации, управления изменениями;
- оптимизация деятельности органов власти на основе современных технологий процессного бережливого управления, регулярного менеджмента, лидерства;
- реализация национальных целей развития Российской Федерации, финансового и ресурсного обеспечения реализации национальных целей развития;
- использование современных коммуникационных стратегий и технологий как инструмента вовлечения заинтересованных сторон при реализации национальных проектов, инструментах формирования и управления общественным мнением.

Освоение нового вида профессиональной деятельности в управления развитием социальной сферы предполагает совершенствование общепрофессиональных компетенций ОПК-2, ОПК-3, ОПК-6 ФГОС ВО по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» и формирование профессионально-специализированных компетенций: ПСК-1, сформулированной на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», и ПСК-2, сформулированной (оформленных и т.д.) на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками», а также квалификационных требований к знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной и муниципальной службы.

Слушатель приобретает новую квалификацию «Executive Master of Public Policy» (Мастер публичной политики – для руководителей), предоставляющую право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

1.4. Планируемые результаты обучения

Выпускник профессиональной переподготовки в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями образовательной программы должен обладать следующими основными профессиональными компетенциями.

Таблица 1.4.1
Планируемые результаты обучения

Виды деятельности	Общепрофессиональные (ОПК) компетенции и трудовые функции (ПСК) (формируются и (или) совершенствуются), профессиональные и личностные качества (ПЛК), функциональные знания и умения (ФЗК)
ВД-1. Организационно-управленческая деятельность	ОПК-2 ² - способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода
	ОПК-3 ² - способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики
ВД-2. Проектная деятельность	ОПК-6 ² – способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти
ВД-3. Стратегическое управление персоналом организации	ПСК-1 ³ - разработка системы стратегического управления персоналом организации
ВД-4. Построение интегрированной системы управления рисками	ПСК-2 ⁴ - внедрение интегрированной системы управления рисками

² Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1000).

³ Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н (зарегистрировано в Минюсте России 8 апреля 2022 г. № 68136, трудовая функция Н/01.7).

⁴ Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Минтруда России от 30.08.2018 № 564н (зарегистрировано в Минюсте России 17 сентября 2018 г. № 52177, трудовая функция С/05.7).

ВД-5. Гибкость и готовность к изменениям	ПЛК-1 ⁵ – умение управлять изменениями
ВД-6. Лидерство	ПЛК-2 ⁵ – умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение
ВД-7. Принятие управленческих решений	ПЛК-3 ⁵ – умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения
ВД-8. Стратегическое мышление	ПЛК-4 ⁵ – умение мыслить системно (стратегически)
ВД-9. Командное взаимодействие	ПЛК-5 ⁵ – коммуникативные умения
ВД-10. Персональная эффективность	ПЛК-6 ⁵ – умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результат

1.5. Категория слушателей

К освоению программы допускаются: лица, замещающие государственные и муниципальные должности; лица, включенные в резервы управленческих кадров государственной и муниципальной службы; государственные и муниципальные служащие автономного округа; руководители и их заместители государственных и муниципальных учреждений, предприятий, филиалов государственных учреждений; государственные гражданские служащие, руководители и заместители руководителей органов государственной власти автономного округа.

Требования к поступающим: высшее образование (специалитет, бакалавриат, магистратура).

1.6. Формы обучения и сроки освоения

Форма обучения: очная (с применением дистанционных образовательных технологий), с отрывом от исполнения должностных обязанностей.

Общая трудоемкость программы составляет 500 академических часов контактной работы со слушателем, в том числе 218 ак.часов с применением дистанционных образовательных технологий.

1.7. Период обучения и режим занятий

Период обучения по программе составляет 7 месяцев 4 недели 1 день.

Предельная максимальная численность лекционной группы – 30-35 человек, практической (семинарской) группы – 30-35 человек.

Режим занятий: до 8 академических часов в день.

1.8. Документ о квалификации

Диплом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Executive Master of Public Policy» (Мастер публичной политики – для руководителей»), предоставляющий право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

⁵ Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (версия 4.0).

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Календарный учебный график

Таблица 2.1.1

Календарный учебный график

Период обучения - 7 месяцев 4 недели 1 день					
1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 – 6 месяцы	7 месяц	4 недели 1 день
УЗ КСР ДОТ ПА МП	УЗ КСР ДОТ ПА МП	УЗ КСР ДОТ РС/ПА МП	УЗ КСР ДОТ РС/ПА МП	УЗ КСР ДОТ РС/ПА МП	УЗ УЗ ДОТ ПА ИА

*Календарный учебный график заполнен с помощью условных обозначений:
УЗ – учебные занятия.*

КСР ДОТ – контактная самостоятельная работа с применением дистанционных образовательных технологий.
РС – региональная стажировка.

ПА- промежуточная аттестация.

МП- межмодульный период

ИА – итоговая аттестация.

Таблица 2.1.2

Календарный учебный график реализации программы по модулям

Модуль 1	Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5	Модуль 6	Модуль 7	Итоговая аттестация
г. Москва, РАНХиГС	Субъект Ханты- Мансийского автономного округа-Югры по согласованию с Заказчиком	Субъект РФ по согласован ию с Заказчиком	г. Москва, РАНХиГС	Субъект РФ по согласован ию с Заказчиком	Субъект РФ по согласован ию с Заказчиком	г. Ханты- Мансийск, Ханты- Мансийский автономный округ-Югра	г. Ханты- Мансийск, Ханты- Мансийский автономный округ-Югра

2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план
по дополнительной профессиональной программе професиональной переподготовки
«Executive Master in Public Policy «Мастер публичной политики для руководителей»»

№ п/п	Наименование модуля/дисциплины/темы	Контактная работа, час.	Типология обучения															
			Беседа			В форме практик			Лекции			Контрактная работа, час.			Контактная работа с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.			
Контактная работа с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.															Направление стажировки (базы/ час.)			
			Беседа	В форме практик	Лекции	Беседа	В форме практик	Лекции	Беседа	В форме практик	Лекции	Беседа	В форме практик	Лекции	Беседа	В форме практик	Лекции	
1	1. Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент	116	40	21	19	74						74				23(1)		
2.	2. Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов	68	40	22	18				26				26			23(1)		
3.	3. Модуль 3. Региональная стажировка	46	38	16	22							6				23(1)		

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Реализация программы обеспечивается квалифицированными специалистами, обладающими необходимыми документами, подтверждающими их квалификацию; научно-педагогическими кадрами, имеющими образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, специальную подготовку по использованию ДОТ в учебном процессе, систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, а также владеющие навыками интерактивной работы. Условием допуска к участию в Программе является наличие у преподавателя методических разработок, а также владение активными формами и методами обучения.

Все преподаватели имеют ученую степень или опыт деятельности в соответствующей профессиональной области.

Руководство Программы вместе с преподавателями поддерживают высокий квалификационный уровень ППС за счет регулярного повышения квалификации преподавателей, содействие в их участии в конференциях и методических семинарах, обеспечивает привлечение ППС для работы в органах власти в качестве экспертов (при разработке региональных программ и проектов, в кадровых комиссиях).

К преподаванию привлекаются эксперты из числа государственных гражданских служащих федеральных и региональных органов государственной власти, бизнес-структур, включая разработчиков методических рекомендаций для органов государственной власти по рассматриваемым в программе вопросам, представителей научно-образовательных и экспертных организаций, включая ведомственные.

Таблица 3.1

Сведения о профессорско-преподавательском составе и ведущих специалистах

Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительные/ квалификации/и	Место работы, должностное/ основное/дополнительное место работы	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж научно- педагогической работы	Наименование преподаваемой дисциплины (модуля), практики/стажировки (при наличии) по данной программе	
						Стаж работы в области профессиональной деятельности/ по дополните льной квалифика ции	Стаж по преподава емой дисципли не (модулю)
Абрамов Константин Валерьевич	МПГУ Московский педагогический государственный университет им. В.И. Ленина, исторический факультет, специальность «История», квалификация «Учитель истории»	2	3	4	5	6	7
Артамонов Александр Германович	Московский государственный университет им. Ломоносова;	2	3	4	5	6	9

	Парижский католический институт экономических и социальных наук							
Айдин М.А.			Договор ГПХ				Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	
Александров С.В.			<i>Безвозмездно</i>				Управление процессами и бережливые технологии	Модуль 6.
Алексеенко Николай Николаевич	Государственный университет по землеустройству, специальность «землеустройство», квалификация «Инженер» (1994); 2013 г. – НОУ ВПО «Московский институт предпринимательства и права», специальность «кориспруденция», квалификация «Юрист» (2013)	Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Геодроектизыскания» почетный строитель России, почётный изыскатель, член Общественного совета при Росреестре. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	кандидат юридических наук	25	25	25	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Андреева Татьяна Владимировна	Красноярский государственный университет, специальность «Мировая экономика», квалификация «Экономист» (2001)	Руководитель обособленного подразделения АО «Российский экспортный центр» в г. Красноярск. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	18	18	18	18	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Модуль 4. Региональная стажировка Модуль 5. Управление процессами и изменением Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления

Арманда Юрий Владимирович	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный лингвистический Университет»	Специалист по взаимодействию органов власти со СМИ, в прошлом - пресс-секретарь главы Счетной палаты РФ Алексея Кудрина Договор ГПХ	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.	Модуль 4. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная шифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.	Модуль 4. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка
Балакирева Светлана Михайловна	Московский Государственный Открытый Университет, специальность «Экономика и управление в строительстве», квалификация «Инженер- экономист» (1996 г.) Всероссийская Академия внешней торговли при Минэкономразвития России (ВАВТ), специальность «Мировая экономика», квалификация «Экономист со знанием	Доктор кафедры «Технологии внешнеторговых сделок» Всероссийской академии внешней торговли при Министерстве экономического развития России Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	Кандидат экономических наук	Кандидат экономики кономических наук	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка	Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.

	иностранного языка» (2001)			Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Бакун Олег Валентинович	Рязанское высшее воздушно-десантное командное училище	Консультант в области стратегического управления и проектов преобразований, ООО "ТОПКОМПЛЕТЕНС" Договор ГПХ		Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Бычкова Л.Б.			Безвозмездно	Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии
Безруков Андрей Олегович	Томский государственный университет по специальности «история», 1983г.	Канадский Йоркский университет (Бакалавр по международно й экономике, 1995г, парижская бизнес- школа «Национальная школа мостов и дорог» (магистр международного бизнеса), 1997г., Школа управления имени Джона	38	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями

Кеннеди при Гарвардском университете (магистр по государственному и общественному управлению), 2000	Договор ГПХ	Безвозмездно	Советник директора департамента ПАО «ГМК «Норильский никель» – дополнительное место работы, оплата по договору ГПХ	Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Бражник Д.И.	A.А. Бронц		«Томский государственный университет» Историк, преподаватель обществоведения по специальности «История»	Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Вавилова Елена Станиславовна	Галеева А.Р.			Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов

Демидов Станислав Александрович	1993 -Московский ордена Дружбы народов государственный лингвистический университет, иностранные языки, переводчик-референт нем. и англ. языков	Руководитель программ ВШГУ РАНХиГС, Бизнес-тренер, Партнер «Center for Creative Leadership», Советник Президента РОАД по стратегическим вопросам. Бизнес-практик Основное место работы - штатный	25	10	8	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления				
Деменко Александр Евгеньевич	Югорский государственный университет, налоги и налогообложение, 2011; Югорский государственный университет Юриспруденция, 2016	Директор Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Безвозмездно	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления							
Дугина Елена Николаевна	Воронежский государственный	Старший преподаватель кафедры государственного	Модуль 1.							

Университет Филолог. Преподаватель русского языка и литературы По специальности филология	Управления и публичной политики ИОН РАНХиГС Основное место работы – почасовая оплата труда		Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финанссы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления		
Еварович Светлана Анатольевна	Томский государственный университет: история; историк, преподаватель общественно- политических дисциплин. Государственное и муниципальное управление; менеджер в сфере государственного и муниципального управления	Директор Центра профессионального развития государственных служащих Института ВШГУ Основное место работы - штатный	канд. пед. наук.	25	10
Ембулаев И.		Почасовая оплата труда			

<p>Жильцов Владимир Иванович</p> <p>Военная академия имени им. Ф.Э.Дзержинского, 1987 г., специальность «Командно-штабная, оперативно-тактическая», квалификация «офицер»</p> <p>Основное место работы – внутренний совместитель.</p>	<p>Доктор кафедры государственной службы и кадровой политики, Институт государственной службы и управления РАНХиГС</p> <p>Основное место работы – внутренний совместитель.</p>	<p>кандидат военных наук</p>	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент</p> <p>Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов</p> <p>Модуль 3. Региональная стажировка</p> <p>Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.</p> <p>Организационный менеджмент. Управление изменениями</p>	<p>Модуль 5.</p> <p>Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p> <p>Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления</p>
<p>Журихин Сергей Анатольевич</p> <p>Институт Экономики и Предпринимательства, юридический факультет, степень бакалавра юриспруденции (1998)</p>	<p>Проректор по повышению квалификации Московского городского университета управления Правительства Москвы.</p> <p>Дополнительное место работы - почасовая оплата труда</p>	<p>21</p>	<p>24</p>	<p>21</p>

Зайд Дмитрий Александрович	Калининградский государственный технический университет, специальность – «Экологическая экспертиза», квалификация «Эколог» (2003)	заместитель генерального директора ООО «ГазЭнергоСтрой – Экологические технологии», ПК «Корпорация «ГазЭнергоСтрой». Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	16	20	16	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная ставировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная ставировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 8.
Зайцев П.А.		Договор ГПХ				Региональная ставировка Модуль 5.
Ивлева О.А.		Институт ВШГУ РАНХиГС, директор программы, дирекция методологии и технологий образования; Центр управления групповой коммуникацией				Региональная ставировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 8.
Захарова Мария Владимировна	МГИМО, востоковедение, журналистика	Директор департамента информации и печати МИД России. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	22			Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная ставировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями

Калиновский В.В.	Катьшева Лариса Валерьевна	Орловский государственный университет Лингвист	Директор Центра современных коммуникаций ВШГУ РАНХиГС. Основное место работы - штатный	15	15	Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Кириленко А.М.	Климанов Владимир Викторович	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, специальность «Экономическая география» (1993)	Заведующий кафедрой государственного регулирования экономики РАНХиГС при Президенте РФ Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	Безвозмездно	30	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
				Безвозмездно	27	Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.

	Университет: Правоведение.	отношений РАНХиГС, зав. кафедрой. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	Россия. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бюджетные технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике Модуль 1.
Кувшинов Андрей Игоревич	1997, Белгородский государственный университет, физика, учитель физики и математики средней школы 2006, Международный институт менеджмента «ЛИИНК», менеджмент в бизнесе	ПК «Проектное управление в государственном секторе» PM Expert, Эксперт в области управления проектами (Сертификат соответствия)	Центр управления проектами Института ВШГУ РАНХиГС, директор <i>Основное место работы – штатный</i>
Ж.А. Кузнецов			Безвозмездно

Ковалев А.И.			Договор ГПХ					
Ляликов А.А.			Безвозмездно					
Кучкаров З.А.	Маковлев Андрей Юрьевич	Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (1999)	Безвозмездно	Модуль 7. Современная цифровая среда в практике	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент	Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов	Модуль 3. Региональная стажировка	Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.
				Модуль 5. Организационный менеджмент. Управление изменениями	Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии	Модуль 7. Современная цифровая среда в практике		

Максимов Виталий Вячеславович	<p>Московский автомобильно-дорожный институт (Технический Университет), Российской Федерации, специальность «Автоматизированные системы обработки информации и управления», квалификация «Инженер-системотехник» (1991-1996)</p>	<p>Председатель Совета директоров АО «ГРАНСПРОЕКТ Групп» Дополнительное место работы - почасовая оплата труда</p>	<p>кандидат экономических наук</p>	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка в регион, муниципалитет, организация. Модуль 4. Кадровая политика, организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 6. Управление изменениями Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 8. Экономика и финансы муниципалитетов</p>
Малыхин В.В.			Безвозмездно	
Манукян Армен Кеворкович		<p>Российский Экономический Университет имени Г.В. Плеханова, специальность «Приспособленная информатика в экономике», квалификация «Информатик-экономист» (2011)</p>	<p>Старший эксперт по электронной торговле Российского экспортного центра. Дополнительное место работы - почасовая оплата труда</p>	<p>Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка в регион, муниципалитет, организация. Модуль 4. Кадровая политика, организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка в регион, муниципалитет Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии</p>

Минеева И.Е.		Договор ГПХ				Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Марьев Владимир Александрович	Военный Краснознаменный Институт Министерства обороны, специальность «Референт-переводчик английского и китайского языков» (1987)	Руководитель Научно-методического Центра «Управление отходами и вторичными ресурсами» ФГАО НИИ ЦЭПП (Центр экологической промышленной политики) Минпромторга России. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	25	30	25	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике
Маркелонов С.М.						Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 7 «Управление инновациями. Защита проектов»
В.А. Маковский		Специалист; Отдел сопровождения онлайн-обучения Института ВШГУ (почасовая оплата)				
		ЭМИТ РАНХиГС по направлению "Международные отношения"				
Могилевский Станислав Дмитриевич	Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова.: 12.00.00 Юридические науки. Юрист	Директор Института права и национальной безопасности РАНХиГС. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	40	33	30	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3.

	Университет» Направление подготовки: Психолого-педагогическое образование Квалификация: магистр	Региональная стажировка Модуль 4. Проектное управление в общественно- государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
Николаев Игорь Алексеевич	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, экономический факультет, специальность «Политическая экономика», квалификация «Экономист, преподаватель политической экономии» (1984)	Директор Института стратегического анализа компании ФБК («Финансовые и бухгалтерские консультанты») Дополнительное место работы – почасовая оплата труда
Ожаровский Александр Вячеславович	Московский государственный инженерно-физический институт (технический университет) Инженер-физик	Директор проектов СберУниверситет, эксперт лаборатория цифровых технологий РАНХиГС Внешний совместитель – почасовая оплата труда

			Проектное управление в общественно-государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями	Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 5. Региональная стажировка
Осипова Елена Сергеевна			Эксперт НОЦ обмена лучшими практиками государственного управления и формирования инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации Программной дирекции института ВШГУ Почасовая оплата	Фонд «Институт экономики города», генеральный директор НИУ ВШЭ, профессор. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	34	34
Полосин А.В.			Почасовая оплата труда	кандидат географических наук	34	34
Пузанов Александр Сергеевич	1984 МГУ, специальность «География»		Фонд «Институт экономики города», генеральный директор НИУ ВШЭ, профессор. Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Политика конкурентоспособности региона Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4.		

	стран, квалификация «Географ, экономист-географ» (1977)	Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и биреживыми технологиями Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и биреживыми технологиями Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка
	Салукевич Алина	Руководитель департамента развития больших данных ВымпелКом, безвозмездно			
Сиваев Сергей Борисович	Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева, специальность «Основные процессы химических производств и химическая кибернетика» (1979)	Директор направления Проектный офис «Энергоэффективность» ПАО «Ростелеком», профессор Высшей школы урбанистики НИУ «Высшая школа экономики», профессор кафедры государственно-	кандидат технических наук	35	40

Симоненко Светлана Игоревна	Факультет психологии МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «Социальный психолог», квалификация «Психология» (1994)	Управляющий партнер Группы компаний Deteck (ГК Детек), Член Экспертного совета при Правительстве РФ Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	кандидат психологических наук	25	25	25
Синягин Юрий Викторович	Ульяновский государственный педагогический институт, специальность – «Физика», квалификация – «Учитель физики»	Высшая школа государственного управления РАНХиГС, заместитель директора, Научный руководитель Факультета оценки и развития управленческих кадров Института ВШГУ РАНХиГС, заведующий кафедрой психологии личности в системах управления	Доктор психологических наук	40	40	40

		профессор Основное место работы – штатный.		организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация.
Сиренко Ирина Никитична		Государственный Университет Управления, юридический факультет, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист» (2004)	Заместитель руководителя Департамента информационных технологий г. Москвы Дополнительное место работы – почасовая оплата труда	кандидат юридических наук	15	15
Солдатов Олег Владимирович			ГАУК «Культурный центр ЗИЛ», Отдел развития Руководитель отдела развития – основное место работы Договор ГПХ			

			менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровый политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3.
Стоцкий В.В.			Институт ВШГУ РАНХиГС, эксперт Центра развития регионов – основное место работы, почасовая оплата труда	Дизайнер Договор ГПХ		
Сулумина Татьяна Витальевна			Воронежский государственный университет, лингвистика и межкультурные коммуникации			
Тимофеева Лидия Николаевна			Ростовский государственный университет: журналистика. Журналист	Кафедра политологии и политического управления РАНХиГС, профессор. Основное место работы – внутренний совместитель.	48	25 15

	квалификация «Психолог» (1996)	Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Проектное управление в общественно-государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
	Храпылина Любовь Петровна	Российская медицинская академия последипломного образования Министерство здравоохранения Российской Федерации «Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Гериатрия»	РАНХиГС, , директор Научно-образовательного центра социального развития, профессор кафедры труда и социальной политики института ИГСУ. Основное место работы – внутренний совместитель. доктор экономических наук
Чирковская Елена Георгиевна	Ульяновский государственный педагогический институт им. И.Н.Ульянова, специальность – «Педагогика и психология», квалификация – «Преподаватель психологии»	Доктор кафедры акмеологии и психологии профессиональной деятельности ИОН РАНХиГС, доцент. Директор Центра современных кадровых технологий Института ВШГУ РАНХиГС.	Кандидат психологических наук Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стrатегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления

		Основное место работы - внутренний совместитель.					
Шамсудинова Эльмира Ильясовна	Казанский государственный педагогический университет, факультет иностранных языков, специальность «немецкий язык», квалификация «учитель немецкого языка» (1995)	Директор по внешним коммуникациям ГК «Росводоканал». Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	24	24	24	24	24
Шебураков Илья Борисович	Ленинградское высшее военно-политическое училище ПВО им. Ю.В. Андропова, специальность – «Командная, тактическая, противовоздушная оборона», квалификация – «Социальный педагог-психолог», Московская государственная	РАНХиГС, ВШГУ, Декан Факультета оценки и развития управлеченческих кадров ВШГУ РАНХиГС. доцент по кафедре Управления персоналом Основное место работы – штатный.	23	13	13	13	13

	юридическая академия, специальность – «Юриспруденция», квалификация – «Юрист»		Проектное управление в общественно- государственной политике Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 5. Государственная политика в области цифровой трансформации общества Модуль 7. Управление инновациями. Защита проектов
Шелковой Василий Владимирович	Московский банковский институт Экономист	Управляющий директор ПСС ПАО Сбербанк Внешний совместитель – договор ГПХ	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Кадровая политика: Модуль 4. Модуль 5. Региональная стажировка Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 6. Управление процессами и безотказные технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Шестолапов Павел Леонидович	Военно-космическая академия им. А.Ф.Можайского, автоматизированные системы обработки информации и управления, квалификация инженер	Сертификат соответствия требованиям системы добропольной сертификации в области проектного управления ПМ СТАНДРТ по уровню СЕРТИФИЦИРОВ	Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Кадровая политика: Модуль 4. Модуль 5. Региональная стажировка Организационный менеджмент

		МЕНЕДЖМЕНТ. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бизнес-технологиями Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
	АННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПМ СТАНДАРТ (СРПЛ-3), 2017; Свидетельство о квалификации в сфере проектного управления «Участник проекта» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 г. №1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации», 2017; Сертификат Project Management Professional (PMP); Удостоверение о повышении квалификации по программе повышения квалификации преподавательского состава высших учебных заведений от 2005, Удостоверение о повышении квалификации по	

	дополнительной профессиональной программе «Изучение лучших практик государственного управления в Республике Сингапур», 2017 г. Сертификат Project Management Professional (PMP) от 28 февраля 2008 (срок до 27 февраля 2024).	Безвозмездно	Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 1. Глобальные вызовы и перспективы развития России. Стратегический менеджмент Модуль 2. Экономика и финансы муниципалитетов Модуль 3. Региональная стажировка Модуль 4. Кадровая политика: регион, муниципалитет, организация. Организационный менеджмент. Управление изменениями Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6. Управление процессами и бережливые технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6.
Е.Ю. Шестopalов			Директор Департамента информационных технологий и цифрового развития – заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры безвозмездно
Чурсина Анна Михайловна	НОУ ВПО «Тольяттинская академия управления»	Дополнительное место работы - почасовая оплата труда	Модуль 5. Региональная стажировка Модуль 6.

		Управление процессами и бюджетные технологии Модуль 7. Современная цифровая среда в практике управления
Хлестова Ксения Сергеевна	Уральский институт управления РАНХиГС (специализация «Государственное и муниципальное управление»), 2003 г	Руководитель корпоративной системы обучения Федерального центра компетенций в сфере занятости ВНИИ труда Минтруда России, основное место работы Договор ГПХ