

2.2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Таблица 2.2.1

УЧЕБНЫЙ ПЛАН по дополнительной профессиональной программе повышения «Инструменты оценки кандидатов на государственную службу»

| № п/п | Наименование темы | Общая трудоемкость, час. | Контактная работа, час. | | | | | | Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час. | | | | | | Код компетенции | | |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------|----|----------------------------------|
| | | | Всего | | В том числе | | | | Всего | | В том числе | | | | | | |
| | | | Лекции / в интерактивной форме | Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме | Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме | Контактная самостоятельная работа, час | Лекции/ в интерактивной форме | Лабораторные занятия (практикум)/в интерактивной форме | Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме | Контактная самостоятельная работа, час | Самостоятельная работа, час | Лекции/ в интерактивной форме | Лабораторные занятия (практикум)/в интерактивной форме | Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме | Контактная самостоятельная работа, час | | |
| 1. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 19 | |
| 1. | Технологии оценки на государственной гражданской службе. | 8 | | | | | | | 4 | 2 | | 2 | | 4 | | | ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3 |
| 2. | Типы диагностических процедур в оценке персонала: возможности и ограничения, предмет и критерии. | 10 | | | | | | | 6 | 4 | | 2 | | 4 | | | ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3 |
| 3. | Управление кадровыми процессами на государственной гражданской службе: от ситуативного реагирования к системности. Опыт комплексных решений. | 12 | | | | | | | 6 | 2 | | 4 | | 6 | | | ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3 |
| 4. | Отбор и расстановка, обучение и развитие, оценка и стимулирование: опыт комплексных решений | 4 | | | | | | | 2 | 2 | | | | 2 | | | ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3 |
| Итого: | | 34 | | | | | | 18 | 10 | | 8 | | 16 | | | | |

| № п/п | Наименование темы | Общая трудоемкость, час. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----------------------------|--------------------------|----------|--------------------------------|---|---|----------------------------------------------------------------|---|-----------|-------------|----|----|---------------------------------------------------------------|----|----|-------------------------------------------|----|------------------------|-----------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------|
| | | Контактная работа, час. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Всего | | Лекции / в интерактивной форме | | | Лабораторные занятия (практикум) / в интерактивной форме | | | В том числе | | | Практические (семинарские) занятия / в интерактивной форме | | | Контактная самостоятельная работа, час | | | Самостоятельная работа, час | | | Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час. | | | В том числе |
| 1. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | | | | |
| | Итоговая аттестация: | | 2 | | | | | | | 10 | | | 8 | | | | | 2/3¹ | | | | | | | |
| | Всего: | 36 | | | | | | | 18 | 10 | | | | | | 16 | | | 2 | | | | | | |

¹ Итоговая аттестация проводится в виде зачета в форме тестирования (с применением ДОТ).

Код компетенции