

2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Кадровая аналитика в управлении кадровым составом гражданской службы»

№ п/п	Наименование темы	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час			Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1.	Сущность и виды кадровой аналитики. Роль и функции кадровой аналитики	8							4	2		2		4				ОПК-1 ПЛК-1
2.	Особенности кадровой аналитики в органах публичной власти	12							6	4		2		6				ОПК-1 ПСК-1 ПЛК-1
3.	Практикум «Определение кадровой стратегии на основе анализа данных о состоянии работы с кадрами в органах публичной власти»	14							8			8		6				ОПК-1 ПСК-1 ПЛК-1
	Итого:	34							18	6		12		16				
	Итоговая аттестация:	2															3/2 ¹	
	Всего:	36							18	6		12		16			2	

¹ Итоговая аттестация предусматривает зачет в форме тестирования.