

2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план

по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
 «Кадровая аналитика в управлении кадровым составом гражданской службы»

№ п/п	Наименование темы	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.						Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.						Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции					
			Всего	В том числе						Всего	В том числе													
				Лекции / в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия / в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия / в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час													
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18							
1.	Сущность и виды кадровой аналитики. Роль и функции кадровой аналитики	8							4	2		2		4					ОПК-1 ПЛК-1					
2.	Особенности кадровой аналитики в органах публичной власти	12							6	4		2		6					ОПК-1 ПСК-1 ПЛК-1					
3.	Практикум «Определение кадровой стратегии на основе анализа данных о состоянии работы с кадрами в органах публичной власти»	14							8			8		6					ОПК-1 ПСК-1 ПЛК-1					
Итого:		34							18	6		12		16										
Итоговая аттестация:		2																3/2¹						
Всего:		36							18	6		12		16					2					

¹ Итоговая аттестация предусматривает зачет в форме тестирования.