

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
«Психология управления»

Очная форма обучения

[illegible]

[illegible]

3.2	Методы психологической саморегуляции	12	8		4	4		4										
3.3	Эмоциональный интеллект	20	12		8	4		8										
3.4	Технологии эффективного командообразования	16	8		4	4		8										
3.5	Техника речи и деловое общение	16	8		2	6		8										
3.6	Основы самопрезентации и публичные выступления	16	8		2	6		8										
4.	Модуль «Коучинг в управлении»	82	56		24	32		24								3(Т)/2		ПСК-3 ОПК-1
4.1	Коучинг как стиль управления персоналом	18	12		4	8		6										
4.2	Практики коучинга	26	20		8	12		6										
4.3	Финансовый коучинг	14	8		4	4		6										
4.4	Виды коучинга в бизнесе. Командный коучинг, карьерный, коучинг для руководителей	22	16		8	8		6										
5.	Подготовка аттестационной работы. Разработка кейса	52						52										
	Итого	396	184		88	96		204								8		
	Итоговая аттестация	4															Э/4	
	Всего	400	184		88	96		204								8	4	

Э – экзамен, З – зачет, Т – тестирование.

Очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

№п/п	Наименование модуля/дисциплины	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час.	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе				Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Модуль «Управление персоналом»	74							32		18	14		40		3(Т)/2		ПСК-1 ПСК-2 ОПК-1
1.1	Основы кадрового менеджмента и делопроизводства	8							4		2	2		4				
1.2	Подбор персонала и адаптация	12							4		2	2		8				
1.3	Управление эффективностью, обучение и развитие персонала	10							4		2	2		6				
1.4	Оценка персонала	10							4		2	2		6				
1.5	Управление талантами, нематериальная мотивация	8							4		4			4				
1.6	Корпоративная культура организации	8							4		2	2		4				

1.7	Управление исполнителями с различной степенью психологической готовности к выполнению бизнес-задач	8						4		2	2		4				
1.8	Методы сопровождения персонала на различных этапах профессиональной деятельности	8						4		2	2		4				
2	Модуль «Практическая психология в управлении»	90						44		22	22		44		3(Т)/2		ПСК-4
2.1	Введение в практическую психологию	8						4		4			4				
2.2	Психодиагностика для руководителей	24						12		4	8		12				
2.3	Технологии влияния и противостояния манипуляциям	16						8		4	4		8				
2.4	Психология мотивации	16						8		4	4		8				
2.5	Психология лжи	8						4		2	2		4				
2.6	Управление деловыми конфликтами	16						8		4	4		8				
3	Модуль «Трансформационное лидерство»	98						52		24	28		44		3(Т)/2		ОПК-1 ОПК-3
3.1	Стратегическое мышление лидера	16						8		4	4		8				
3.2	Методы психологической саморегуляции	12						8		4	4		4				
3.3	Эмоциональный интеллект	20						12		8	4		8				
3.4	Технологии эффективного командообразования	16						8		4	4		8				

3.5	Техника речи и деловое общение	16						8		2	6		8				
3.6	Основы самопрезентации и публичные выступления	16						8		2	6		8				
4.	Модуль «Коучинг в управлении»	82						56		24	32		24		3(Т)/2		ПСК-3 ОПК-1
4.1	Коучинг как стиль управления персоналом	18						12		4	8		6				
4.2	Практики коучинга	26						20		8	12		6				
4.3	Финансовый коучинг	14						8		4	4		6				
4.4	Виды коучинга в бизнесе. Командный коучинг, карьерный, коучинг для руководителей	22						16		8	8		6				
5.	Подготовка аттестационной работы. Разработка кейса	52											52				
	Итого	396						184		88	96		204		8		
	Итоговая аттестация	4														Э/4	
	Всего	400						184		88	96		204		8	4	

Э – экзамен, З – зачет, Т – тестирование