

## 2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план  
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации  
«Современная система управления кадрами в государственной сфере (Гос HR)»

№ п/п	Наименование цикла, модуля	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе				Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Личностно-профессиональная диагностика	8	4			4								4				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.	Модуль 1. Управление кадрами в институтах публичной власти: система, процессы и критерии эффективности	40	24		10	14			2		2			14				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.1.	Критерии выбора стратегии управления кадрами и ее составляющих. Система управления кадрами ТриО: отбор, оценка, обучение, как ключевые элементы системы управления кадрами	4	2		2									2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.2	Модели стратегического управления и организационного развития через персонал. Кадровый цикл. Управление процессами и управление людьми Кадровая аналитика и кадровая стратегия	3	2		2									1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.3	Кадровая политика и кадровая стратегия: что первично?	3	2		2									1				ОПК-1 ПСК-1

№ п/п	Наименование цикла, модуля	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе				Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20
																		ПСК-2 ПСК-3
2.4.	Кадровая политика и организационная культура в органах власти. Типы и виды кадровой политики (закрытая и открытая; пассивная, реактивная, проактивная и др.)	3	2		2									1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.5.	Кадровая аналитика (BI-аналитика) и ее использование для определения и корректировки кадровой стратегии	5	4			4								1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.6.	Уровень зрелости кадровых технологий	3	2		2									1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.7.	Управление изменениями и организационно-штатные преобразования в органах власти: «как есть» и «как должно быть»	5	4			4								1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.8.	Управленческая готовность, управленческий потенциал и управленческая зрелость	3	2						2		2			1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.9.	Как перейти от развития управленческих компетенций к формированию и развитию управленческой зрелости	3	2			2								1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

№ п/п	Наименование цикла, модуля	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе				Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20
2.10.	Личность руководителя и управленческая зрелость	4	2			2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.11.	Модели компетенций и модель управленческой зрелости. Базовая модель компетенций руководителей и специалистов органов публичной власти.	4	2			2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.	Модуль 2. Отбор/подбор и расстановка кадров в органах власти	32	12		4	8			6		6			14				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.1.	Кадровое планирование в органах власти. Кадровое планирование как определение количественной и качественной потребности в кадрах. Требования к отбору кадров как к кадровой технологии. Зрелость кадрового отбора. Стабильность, уровень текучести и кадровая обеспеченность в органах власти. Анализ и прогноз изменения кадрового состава. Конкурсный и внеконкурсный способы замещения должностей.	6	4		2	2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.2.	Кадровые резервы в Российской Федерации. Технология работы с кадровым резервом.	4	2			2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

№ п/п	Наименование цикла, модуля	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе				Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20
3.3.	Кадровые резервы: технологии формирования и эффективного применения. Технология открытых управленческих конкурсов и их потенциал	4	2			2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.4.	Возможности централизации и дифференциации оценки при поступлении на государственную гражданскую службу.	4	2			2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.5.	Интервью при отборе кандидатов. Интервью при отборе кандидатов: типы и виды интервью (индивидуальное, панельное, групповое; структурированное, частично структурированное, неструктурированное и др.).	4	2		2									2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.6.	Инструменты отбора на ГГС (от тестов и опросников до ассесмент-центров и комплексного ресурсного анализа). Требования к разработке тестов и других инструментов отбора кадров. Российский стандарт тестирования персонала	4							2		2			2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.7.	Интервью при отборе кандидатов: проектирование интервью.	3							2		2			1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

№ п/п	Наименование цикла, модуля	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе				Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20
3.8.	Оценка и личностно-профессиональная диагностика в подборе руководителей и формировании команд.	3							2		2			1				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.	Модуль 3. Обучение и профессиональное развитие служащих: методы и технологии	34	10		4	6			8		8			16				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
5.	Модуль 4. Технологии оценки и стимулирования в контексте повышения эффективности системы управления кадрами	28	10		4	6								18				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
	Итого:	142	60		22	38			16		16			66				
	Итоговая аттестация:	тестирование															2/3	
	Всего:	144	60		22	38			16		16			66			2	