Учебный план

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Современные подходы к формированию организационно-штатной структуры, системы оплаты труда и материального стимулирования персонала»

УЧЕБНЫЙ ПЛАН (очная форма обучения)

					· ILDI	DIII III	1111 (0	1110071	40P	ma ooy								
		трудоемкость, час.		Конт		ктная работа, час. В том числе			ая работа, час. гго	С применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час. В том числе				я работа, час.	ь успеваемости	н аттестация	ция (вид /час.)	Код компетенции
№	Наименование дисциплин и тем	дое		4)				гена	Всего					15 H a	rod	чна	еста	мпе
		Общая тру	Bcero	Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия, / в интерактивной форм	Контактная самостоятельная работа, час.	Самостоятельная работа,		Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные заиятия (практикум) / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия, / в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.	Самостоятельная	Текущий контроль	Промежуточная	Итоговая аттестация	Код ко
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Формирование организационно-штатной и функциональной структуры подразделения (организации) (включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)	16	16	10		6												ПСК-1

									•			
1.1	Типы организационно-											
	функциональных структур,											
	принципы их идентификации			1								
	и порядок формирования для	1	1	1								
	различных видов											
	производства											
1.0												
1.2	Технология построения,											
	описания и документирования	1	1	1								
	трудовых процессов		_									
	(функций, работ, операций)											
1.3	Разработка порядка											
	(регламента) выполнения											
	трудовых процессов											
	(функций, работ, операций).	_										
	Организация работ по	2	2	2								
	описанию и регламентации											
	функций (процессов, работ,											
	операций)											
1.4	Современные стандарты											
	описания и регламентации											
	функций (работ, процессов,											
	операций). Применение	2	2	2								
	информационных технологий											
	для описания и регламентации											
	деятельности персонала											
1.5	Порядок формирования											
1.5												
	численно-квалификационного	1	1	1								
	(штатного) состава											
<u> </u>	подразделения											
1.6	Методы оптимизации											
	технологических и трудовых	2	2	2								
	процессов (функций, работ,											
	операций)											
1.7.	Автоматизация процессов											
	управления оплатой труда,											
	материального											
		1	1	1								
	стимулирования и											
	организационного											
	проектирования											

1.8.	Компьютерный практикум: «Моделирование численности, организационно-штатной и функциональной структуры, расчет показателей эффективности использования трудовых ресурсов и снижения затрат»	6	6		6						
2	Оплата труда и материальное стимулирование персонала (включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)	14	14	8	6						ПСК-2
2.1	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования (дополнительного вознаграждения)	4	4	2	2						
2.2	Принципы формирования (построения) тарифно-квалификационных систем (справочников). Методы и факторы тарификации (оценки сложности) труда для различных категорий персонала	2	2	2							
2.3	Современные методы и способы построения тарифных (грейдовых) систем оплаты труда на основе аналитической оценки рабочих мест (должностей, квалификационных требований и т.п.)	2	2	2							
2.4	Сбалансированная система показателей эффективности и методология управления по целям (BSC)	2	2		2						

2.5	Современные технологии разработки эффективной системы материальной мотивации на основе ключевых показателей эффективности (KPI)	4	4	2	2							
3.	Психология управления персоналом. Практическое решение проблем в организации	8	8	4	4							ПСК-2
	Итого	38	38	22	16							
	Итоговая аттестация	2									3 (T)	
	Всего	40	38	22	16						2	

³⁻зачет, Т – традиционная форма