

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Институт «Высшая школа государственного управления»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Института ВШГУ РАНХиГС
О.И. Кондратенко
«17» июня 2025г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки

Executive Master in Public Management (EMPM)
«Мастер государственного управления для руководителей»

(наименование программы)

Москва 2025

Разработчик:

В.В. Салихова,
директор программы центра
программ подготовки руководителей высшего звена
Института ВШГУ РАНХиГС

Руководитель программы:

В.В. Салихова,
директор программы центра
программ подготовки руководителей высшего звена
Института ВШГУ РАНХиГС

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки рассмотрена и рекомендована к утверждению и реализации на заседании Ученого совета Института ВШГУ «17» июня 2025 года, протокол № 06.

СОДЕРЖАНИЕ

1.1 Цель реализации	5
1.2. Нормативная правовая база	5
1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной деятельности	6
1.4. Планируемые результаты освоения	7
1.5 Категория слушателей	8
1.6 Формы обучения и сроки освоения	8
1.7. Период обучения и режим занятий	9
1.8 Документ о квалификации	9
2. Содержание программы	9
2.1. Календарный учебный график	9
2.2. Учебный план	9
3. Организационно-педагогическое обеспечение	11

Приложения 1-5. Рабочие программы дисциплин

Приложение 6. Программа итоговой аттестации программы переподготовки

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Management (EMPM) «Мастер государственного управления для руководителей»» (далее – Программа) разработана по распоряжению Правительства Российской Федерации для подготовки кадров для сферы государственного управления в государствах – участниках Содружества Независимых Государств - современных управленцев мирового уровня, связанных общим пониманием современных вызовов и государственных задач, обладающих видением, знаниями, умениями и мотивацией для эффективной работы на государственной службе, в общественных институтах, некоммерческих организациях и бизнес-структурах.

Реализация программы осуществляется в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой «Содействие международному развитию».

Программа профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Management (EMPM) «Мастер государственного управления для руководителей»» актуальна и своевременна, так как подготовка высококвалифицированных управленцев в сфере государственного и муниципального управления, обладающих ключевыми и современными управленческими компетенциями позволят достичь положительных результатов на государственной службе и расширить горизонты межгосударственного сотрудничества.

Программа предполагает профессиональную переподготовку общей трудоёмкостью 604 академических часа и включает пять модулей, реализация которых осуществляется в следующем порядке:

Таблица 1.1

Распределение реализации модулей программы

Наименование модуля	Форма проведения модуля	Место обучения
Модуль 1. «Современные технологии управления в государственном секторе»	очно	кампус РАНХиГС (г. Москва)
Модуль 2. «Личная эффективность руководителя»	дистанционно	-
Модуль 3. «Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире»	очно	кампус РАНХиГС (г. Москва)
Модуль 4. «Управление изменениями в большом городе» (стажировка)	очно	г. Казань (Республика Татарстан)
Модуль 5. «Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие»	очно	Мастерская управления «Сенеж» (Московская область)

Содержание программы отвечает требованиям, предъявляемым к кадрам в сфере государственного управления, и ориентирована на передовые практики в области государственного управления, призвана сформировать сообщество высококвалифицированных управленцев с комплексом ключевых компетенций, необходимых для достижения профессиональных высот, и готовых своей деятельностью

способствовать широкому межгосударственному сотрудничеству.

Успешное прохождение программы профессиональной переподготовки предусматривает получение слушателями диплома о профессиональной переподготовке федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» с присвоением новой квалификации «Executive Master in Public Management (Мастер государственного управления - для руководителей)».

1.1 Цель реализации программы

Программа профессиональной переподготовки «Executive Master in Public Management (EMPM) «Мастер государственного управления для руководителей»» направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления, приобретение новой квалификации «Executive Master in Public Management (Мастер государственного управления - для руководителей)».

Целью реализации программы является получение современных знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления эффективной профессиональной деятельности в сфере государственного управления, а также позволяющих эффективно решать поставленные задачи интеграции и международного сотрудничества.

1.2. Нормативная правовая база

Программа профессиональной переподготовки разработана на основании следующих нормативно-правовых документов:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 21.04.2025г.).
2. Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (с изм. и доп. от 13.12.2021г.).
3. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (с изм. и доп. от 15.11.2013г.).
4. Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрировано в Минюсте России 22.04.2025 № 81928, начало действия документа - [01.09.2025](#)).
5. Приказ Минтруда России от 09 марта 2022г. № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (зарегистрировано в Минюсте России 8 апреля 2022 г. № 68136, трудовая функция Н/01.7).
6. Приказ РАНХиГС от 22 сентября 2017 г. № 01-6230 «Об утверждении Положения о применении в Академии электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
7. Приказ Минтруда России от 30.08.2018 № 564н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками» (зарегистрировано в Минюсте России 17 сентября 2018 г. № 52177, трудовая функция С/05.7).
8. Приказ РАНХиГС от 28.03.2018 № 02-271 «Об утверждении Положения о дополнительных программах, имеющих статус Executive Master in Public Management (Мастер государственного управления – для руководителей)».
9. Приказ от 14 июля 2023 года № 02-1313 «О внесении изменений в Положения о дополнительных профессиональных программах, имеющих статус EMPM».
10. Приказ РАНХиГС от 19 апреля 2019 г. № 02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию».

11. ФГОС ВО-магистратура 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.08.2020 № 1000).

12. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 г. № 02-835 «Об утверждении Положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ - программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации)».

13. Приказ РАНХиГС от 09 декабря 2024 года № 02–2499 «О внесении изменений в Порядок разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ-программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки, утвержденный приказом от 13 августа 2021 года № 02–835».

14. Постановление Правительства РФ от 11.10.2023 № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

15. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (версия 4.0) <https://mintrud.gov.ru/ministry/programs/gossluzhba/16/1>.

16. Методические рекомендации по использованию электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.04.2014 № 06-381.

17. Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.04.2015 № ВК-1032/06).

18. Нормативные документы, определяющие требования к выпускнику программы:

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025).

- ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (принят и введен в действие приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-ст) (ред. от 18.02.2021).

- ОКВЭД 2 - Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2), утвержденный приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14ст (ред. от 20.12.2024).

- «ЕКС - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, установленный постановлением Правительства РФ от 31.10.2002 № 787.

1.3. Характеристика новой квалификации, нового вида профессиональной деятельности

Выпускнику программы профессиональной переподготовки присваивается новая квалификация **«Executive Master in Public Management (Мастер государственного управления – для руководителей)»** и предоставляется право на ведение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

Данный уровень квалификации соответствует 7, 8 уровням квалификации в соответствии с уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов (Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н) или 9 квалификационному уровню в соответствии с Требованиями Национальной рамки квалификаций.

Область профессиональной деятельности:

осуществление профессиональной деятельности на основе комплекса полученных профессиональных компетенций деятельности по стратегическому управлению персоналом организации, построения интегрированной системы управления рисками.

Объекты профессиональной деятельности:

государственные органы стран - участниц СНГ, организации различных форм собственности стран - участниц СНГ.

Направление профессиональной деятельности:

- разработка системы стратегического управления персоналом организации,
- построение интегрированной системы управления рисками.

Освоение нового вида профессиональной деятельности по стратегическому управлению персоналом организации и построению интегрированной системы управления рисками предполагает совершенствование ОПК-2, ОПК-3, ОПК-6, ОПК-8 ФГОС ВО-магистратура по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» и формирование профессионально - специализированных компетенций ПСК, сформулированных (оформленных и т.д.) на основе трудовых функций профессиональных стандартов «Специалист по управлению персоналом», «Специалист по управлению рисками», а также требований к знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы.

1.4. Планируемые результаты обучения

Выпускник по программе профессиональной переподготовки с присвоением квалификации «Executive Master in Public Management (EMPM) (Мастер государственного управления – для руководителей)» в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями образовательной программы должен обладать следующими основными профессиональными компетенциями (таблица 1.4.1).

Таблица 1.4.1

Планируемые результаты обучения

Виды деятельности	Общепрофессиональные (ОПК), универсальные (УК), профессиональные специальные компетенции (ПСК), профессиональные личные качества (ПЛК)
ВД-1. Организационно-управленческая деятельность	ОПК-2 ¹ - способность осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода
	ОПК-3 ¹ - способность разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников

¹ Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1000.

	финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики
	ОПК-8 ² - способность организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации
ВД-2. Проектная деятельность	ОПК-6 ² - способность организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти
ВД-3. Стратегическое управление персоналом	ПСК-1 ³ – разработка системы стратегического управления персоналом
ВД-4. Построение интегрированной системы управления рисками	ПСК-2 ⁴ - внедрение интегрированной системы управления рисками
ВД-5. Профессиональные и личностные качества	ПЛК-1 ⁵ – лидерство ПЛК-2 ⁵ – принятие управленческих решений ПЛК-3 ⁵ – коммуникативные умения ПЛК-4 ⁵ – умение управлять изменениями

1.5 Категория слушателей

К освоению программы допускаются руководители государственной и муниципальной служб, организаций различных форм собственности стран - участниц СНГ.

Требования к поступающим: высшее образование (специалитет, бакалавриат, магистратура), стаж управленческой деятельности не менее двух лет.

Для поступления на программу предусмотрено вступительное испытание в форме собеседования.

1.6 Формы обучения и сроки освоения

Очная форма обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (обучение в дневное время проходит с отрывом от государственной гражданской или муниципальной службы).

Общая трудоемкость 604 академических часа, в том числе 364 академических часа контактной работы со слушателем, из них: 152 академических часа с использованием

² Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2020 г. № 1000.

³ Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Минтруда России от 09.11.2022 № 109н (трудовая функция Н/01.7).

⁴ Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Минтруда России от 30.08.2018 № 564н (С/05.7).

⁵ Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (версия 4.0). <http://rosmintrud.ru/ministry/programms/gosslozhba/16/1>.

дистанционных образовательных технологий, 10 ак.часов промежуточной аттестации и 4 ак.часа выделено на итоговую аттестацию; 240 ак. часов с применением электронного обучения.

1.7. Период обучения и режим занятий

Период обучения составляет 5 месяцев 6 дней.

Режим занятий: по 4-10 академических часов в день.

1.8 Документ о квалификации

Диплом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации – Executive Master in Public Management (EMPM) (Мастер государственного управления – для руководителей).

2. Содержание программы

2.1. Календарный учебный график

Таблица 2.1.1

Календарный учебный график

Период обучения - 5 месяцев 6 дней					
1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	5 месяц	6 дней
УЗ, УЗ ДОТ МП, ПА	МП, УЗ ДОТ	УЗ, УЗ ДОТ МП, ПА	УЗ, УЗ ДОТ МП, ПА	УЗ, УЗ ДОТ, ПА, МП	УЗ, УЗ ДОТ, ПА, ИА

Календарный учебный график заполнен с помощью условных обозначений:

УЗ – учебные занятия.

УЗ ДОТ – обучение с использованием дистанционных образовательных технологий.

ПА – промежуточная аттестация.

МП – межмодульный период.

ИА – итоговая аттестация.

2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план
по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки
«Executive Master in Public Management (EMPM) «Мастер государственного управления для руководителей»

№ п/п	Наименование темы	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация	Итоговая аттестация	Код компетенции	Перезачет
			Всего	В том числе					Всего	В том числе									
				В форме практической	Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной	Контактная самостоятельная работа, час.			В форме практической	Лекции/ в интерактивной	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной	Контактная самостоятельная работа, час.						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе	120	50		22	28			40		8	32		28		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1	
2.	Модуль 2. Личная эффективность руководителя	80							60		18	42		18		2/3(Т)		ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-2	
3.	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире	120	50		22	28			16		4	12		52		2/3(Т)		ОПК-6 ОПК-8 ПСК-2 ПЛК-3	
4.	Модуль 4. Управление	120	52		22	30			16			16		50		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-3 ПСК-2	

	изменениями в большом городе																	ПЛК-4	
5.	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие	160	46		30	16			20		4	16		92		2/3(Т)		ОПК-2 ОПК-6 ПСК-1 ПЛК-1 ПЛК-2	
	Итого:	600	198		96	102			152		34	118		240		10			
	Итоговая аттестация:	4	Защита итоговой аттестационной работы														4		
	Всего:	604	198		96	102			152		34	118		240		10	4		

3. Организационно-педагогическое обеспечение

Реализация программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими специальную подготовку по использованию ДОТ в учебном процессе, образование, соответствующее профилю преподаваемого модуля, и систематически занимающимися научно-методической деятельностью, а также специалистами-практиками.

В Институте уделяется должное внимание повышению квалификации и росту педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава. Формирование педагогического коллектива опирается на принципы профессионализма, преемственности, научно-педагогического опыта.

Преподаватели, отвечающие за освоение слушателями профессионального цикла, принимают активное участие в региональных научно-практических конференциях и семинарах, симпозиумах по актуальным проблемам преподавания.

К реализации образовательной программы привлечены руководители органов исполнительной и законодательной власти, государственные гражданские служащие категории «руководители», ведущие отечественные и зарубежные эксперты, руководители государственных корпораций и представители бизнес-элиты, имеющие практический опыт деятельности в соответствующих образовательным модулям сферах.

В целях обеспечения качества образования к реализации образовательной программы в части проектно-аналитической работы слушателей привлекаются тьюторы, ведущие групповую и индивидуальную работу со слушателями программы по разрабатываемым проектам.

Таблица 3.1

Сведения о профессорско-преподавательском составе

№ п/п	Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительная/ые квалификация/и	Место работы, должность, ученая степень,	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области проф. деят.	Стаж научно-педагогической работы		Наименование преподаваемой дисциплины / темы (модуля), практики/ стажировки (при наличии) по данной программе
							Всего	В т.ч. по преподаваемым	
1.	Абрамов Константин Валерьевич	Исторический факультет Московского педагогического государственного университета им. В.И. Ленина 1995г.		Генеральный директор Фонда ВЦИОМ <i>Договор ГПХ</i>	Кандидат психологических наук				Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
2.	Александровский Сергей Владимирович	1998 г. Московский государственный социальный университет, специальность — «Юриспруденция».		(Генеральный директор и председатель правления ПАО «Аэрофлот — российские авиалинии») <i>Безвозмездно</i>					Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
3.	Анисимов Никита Юрьевич	МГУ, механико-математический факультет, 1998		Ректор НИУ ВШЭ <i>Безвозмездно</i>	Кандидат физико-математических наук	22	22	2	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
4.	Арманд Юрий Владимирович			Директор Центра современных коммуникаций ВШГУ Президентской академии <i>Почасовая оплата</i>					Модуль 2. Личная эффективность руководителя

5.	Артамонов Игорь Георгиевич	Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова (ныне - Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова), 1990 г.	НИУ «Высшая школа экономики» по программе «МВА-Финансы»; Академия народного хозяйства при Правительстве РФ по программе развития кадрового управленческого резерва	Глава Администрации Липецкой области. <i>Безвозмездно</i>	-	31	3	3	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
6.	Артюхин Роман Евгеньевич	Государственная академия управления им. С. Орджоникидзе по специальности «Бухгалтерский учет и аудит», 1995 г.; Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», 1998 г.; Московский государственный институт международных отношений МИД РФ, 2011 г.; МШГП (Московская школа гражданского просвещения) - 2004 г.		Руководитель Федерального казначейства РФ <i>Безвозмездно</i>	Кандидат юридических наук	28			Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя
7.	Аузан Александр Александрович	МГУ имени М. В. Ломоносова, 1979 г., экономический факультет, экономист		Декан экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, заведующий кафедрой прикладной институциональной экономики экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, <i>Дополнительное место работы - договор ГПХ</i>	Доктор экономических наук	42	42	42	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире

8.	Балдин Виктор Викторович	Томский государственный университет, 2003 г.	-	Генеральная прокуратура Российской Федерации, начальник Управления по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции <i>Безвозмездно</i>	-	20	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
9.	Бетин Андрей Анатольевич	Государственный институт физической культуры, специальн ость плавание. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специал ьность государственное и муниципальное управление.	-	Заместитель директора АНО «Россия – страна возможностей», ректор Мастерской управления «Сенеж». <i>Безвозмездно</i>	-	18	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

10.	Безруков Андрей Олегович	Томский государственный университет по специальности «история», 1983г.	Канадский Йоркский университет (бакалавр по международной экономике, 1995г, парижская бизнес-школа «Национальная школа мостов и дорог» (магистр международного бизнеса), 1997г., Школа управления имени Джона Кеннеди при Гарвардском университете (магистр по государственному и общественному управлению), 2000г.	Российский разведчик, полковник Службы внешней разведки в отставке, Советник Президента ПАО «НК Роснефть», доцент кафедры прикладного анализа международных проблем МГИМО <i>Дополнительное место работы - договор ГПХ</i>	-	38	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
11.	Беленко Наталия Михайловна	Ленинградский государственный университет им.А.А.Жданова, психология, 1979г.	-	Директор по работе с ключевыми клиентами агентства «ИнтерМедиаКом» <i>Дополнительное место работы - договор ГПХ</i>	Кандидат психологических наук	43			Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 4. Управление изменениями в большом городе

12.	Белова Анна Григорьевна	1984 год - Московский инженерно-физический институт, специальность «инженер-системотехник». 1989 год - аспирант НИИ Радиоприборостроения.	2000 год - Академия повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы, специальность «финансы и кредит»	Председатель Совета директоров АФК «Система» <i>Дополнительное место работы - договор ГПХ</i>	Кандидат экономических наук	23			Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
13.	Винокуров Евгений Юрьевич	1998 г. Калининградский государственный университет. 1999 г. степень магистра в Геттингенском университете 2007 г. степень Ph.D. (экономика) в Университете Гренобль II		Заместитель председателя Правления – главный экономист Евразийского банка развития (ЕАБР) <i>Безвозмездно</i>	Доктор экономических наук				Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
14.	Владимирская Алена	МГУ им. М.В. Ломоносова, факультет журналистики, 1992 г.	-	Руководитель агентства интернет-рекрутинга PRUFFI, PRUFFI Friends, интернет-проекта Антирабство. проекта «Лаборатория Алены Владимирской». <i>Безвозмездно</i>	-	29	10	10	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
15.	Богданова Дарья Константиновна	СГА, кафедра юриспруденции	НИУ ВШЭ, магистр МРА	АНО «Диалог», заместитель генерального директора <i>Безвозмездно</i>	-	11	5	5	Модуль 1. Современные технологии управления в госсекторе

16.	Валецкий Максим Петрович	Физико-химический факультет РХТУ имени Менделеева, 1985 г.	-	Председатель совета директоров компании Mr.Doors <i>Безвозмездно</i>	-	28	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
17.	Воробьева Ольга Александровна	Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, управление персоналом, бакалавр 38.03.03 Управление персоналом, 2015 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, магистр 37.04.01 Психология, 2017 Московский институт психоанализа, РУДН, школа коучинга, ABCoach, Коуч, 2019	-	Заместитель директора Центра оценки руководителей и управленческих команд Основное место работы – почасовая оплата труда	-	-	-	-	Модуль 5 Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
18.	Волошин Александр Стальевич	Московский институт инженеров транспорта (МИИТ), 1978 г.; Всероссийская академия внешней торговли (ВАВТ), 1992 г.	-	Председатель совета директоров АО «Первая грузовая компания». <i>Безвозмездно</i>	-	43	12	5	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе

19.	Ви Тимофей Владимирович	РАНХиГС		АНО «Диалог» Дополнительное место работы - почасовая оплата труда.	-	-	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
20.	Гадзаов Феликс Русланович			Директор Центра «Цифровая школа госуправления» ВШГУ Президентской академии <i>Почасовая оплата</i>					Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
21.	Гаркуша Наталья Сергеевна	Белгородский государственный университет; специальность - биология и география 2001 г.	-	Директор Центра подготовки руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС. <i>Безвозмездно</i>	Доктор педагогических наук	20	9	9	Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
22.	Глазков Борис Михайлович	Московский авиационный институт (МАИ), 2004г., Институт психологии Российского государственного гуманитарного университета, 2009г.	Институт психологии Российского государственного гуманитарного университета по специальности «Психология», 2009г.	Вице-президент по стратегическим инициативам ПАО Ростелеком. <i>Безвозмездно</i>	-	19	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
23.	Годунов Дмитрий Игоревич	экономический факультет МЭСИ, The University of Warwick, Великобритания (Executive MBA).	-	Первый заместитель руководителя Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации. <i>Безвозмездно</i>	-	20	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя

24.	Греф Герман Оскарович	Омский государственный университет им. Достоевского, специальность «Правоведение»	-	Президент, Председатель Правления ПАО Сбербанк. <i>Безвозмездно</i>	-	32	26	25	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
25.	Грязнова Юлия Борисовна	МГУ им. М. В. Ломоносова, аспирантура Института истории естествознания и техники РАН. Кандидат философских наук.	-	Руководитель дирекции стратегии, аналитики и исследований • АНО «Национальные приоритеты», кандидат философских наук. <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	34	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
26.	Дараган Марина Николевна	Благовещенский государственный педагогический университет г. Благовещенск Амурской обл., 03.06.2000 г., Учитель русского языка и литературы по специальности "Филология"	-	Тренер и консультант руководителей высшего звена <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	20	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя

27.	Демидов Станислав Александрович	1993 -Московский ордена Дружбы народов государственный лингвистический университет, иностраные языки, переводчик- референт нем.и англ. языков	ПК «Стратегический HR»; 2020, РАНХиГС, ПК «Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)	РАНХиГС, директор Центра развития лидерских и управленческих компетенций Института ВШГУ <i>Договор ГПХ</i>	-	25	10	8	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
28.	Демин Владимир Игоревич	Московский инженерно- физический институт по специальности «Теоретическая ядерная физика»., 1993	-	Председатель правления Фонд «ВЭБ- Инновации». <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	27	14	4	Модуль 2. Личная эффективность руководителя

29.	Дронова Екатерина Николаевна	Московский государственный социальный университет Министерства труда и социального развития Российской Федерации Специальность: психология, 2005 г.	-	Академия дипломатического и бизнес-протокола, руководитель <i>Почасовая оплата</i>	-	20	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 4. Межкультуральное взаимодействие. Защита проектов Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
30.	Дубынин Вячеслав Альбертович	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность "Физиология", квалификация "Биолог", 1978 г.	-	Профессор кафедры физиологии человека и животных Биологического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	доктор биологических наук, профессор	33	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
31.	Егоров Даниил Вячеславович	Российский университет дружбы народов по специальности юриспруденция, 1998 г.	-	Руководитель Федеральной налоговой службы. <i>Безвозмездно</i>	-	23	10	5	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
32.	Егоров Максим Борисович	Волжская государственная академия водного транспорта, 1999 г.	-	Глава Тамбовской области <i>Безвозмездно</i>		18	10	10	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе

33.	Емельянов Михаил Геннадьевич	10 июня 2004 г., Московский авиационный институт (государственный технический университет "МАИ"), квалификация "менеджер" по специальности "Менеджмент организации"	-	Исполнительный директор АНО "Центр развития и популяризации игры Го и стратегии" (ИП Емельянов М.Г.) <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	14	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
34.	Еременко Александр Петрович			Бренд-директор Сбер <i>Безвозмездно</i>	-	25	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
35.	Ермолаев Артем Валерьевич	Государственный университет управления, специальность «Национальная и мировая экономика», 1998 г.	-	Президент АНО «Умные города». <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	21	5	3	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
36.	Жаворонков Владимир Владимирович	Специальность «Лечебное дело», квалификация «Врач». Казанский государственный медицинский университет, 2008 г.	-	Заместитель Министра здравоохранения Республики Татарстан - начальник Управления здравоохранения г. Казани <i>Безвозмездно</i>	-	17	-	-	Модуль 5. Межкультуральное взаимодействие. Защита проектов
37.	Захарова Мария Владимировна	1998 г., МГИМО (У) МИД России, факультет международной информации по специальности журналист- международник.	-	Директор департамента информации и печати Министерства иностраных дел Российской Федерации <i>Безвозмездно</i>	-	19	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе

38.	Зубаревич Наталья Васильевна	1976, МГУ им. М.В. Ломоносова, кафедра экономической географии, географический факультет	-	Профессор кафедры экономической и социальной географии России МГУ. Эксперт Программы развития ООН, директор программ по развитию управленческих компетенций госслужащих Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС <i>Безвозмездно</i>	Доктор географических наук	41	38	38	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
39.	Каган Михаил Моисеевич	Исторический ф-т Ленинградского государственного университета, 1990 г.	-	Консалтинговое агентство «ИнтерМедиаКом», генеральный директор <i>Почасовая оплата</i>	-	30	15	14	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 4. Управление изменениями в большом городе Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

40.	Калинин Константин Михайлович	1991 г. Военный институт правительственной связи 2001 г. Санкт-Петербургский Военный университет связи		Руководитель Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации <i>Безвозмездно</i>					Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
41.	Капков Сергей Александрович	Волго-Вятская академия государственной службы (сейчас — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы), факультет «Государственное и муниципальное управление», 1998 г., аспирантура по специальности «социальная философия» 2001г.	-	Директор Центра урбанистики экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова. <i>Безвозмездно</i>	-	23	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
42.	Касперский Евгений Валентинович	1987 г. технический факультет Высшей школы КГБ (Институт криптографии, связи и информатики Академии ФСБ) специальность «инженер-математик»		Генеральный директор АО «Лаборатория Касперского» <i>Безвозмездно</i>					Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
43.	Качанов Олег Юрьевич	2002 г., химический факультет Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.		Заместитель Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Дополнительное место работы - почасовая оплата труда.	К.э.н.	18			Модуль 2. Личная эффективность руководителя

44.	Кёниг Андрей Александрович	МПГУ им. Ленина, высшее педагогическое Институт НЛП "Метаформейшн", Канада, Центр НЛП в образовании, Москва, психологическое	-	Практикующий психолог и конфликтолог, тренер по переговорам. <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	20	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
45.	Кириенко Владимир Сергеевич	Национальный исследовательский университет «Высш ая школа экономики», Москва «финансы и кредит», 2005 г	Степень Executive МВА в Московской школе управления «Сколково», 2014 год	Генеральный директор технологической корпорации VK. <i>Безвозмездная основа</i>					Модуль 5 «Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие»
46.	Клейн Леонид Джозефович	Московский педагогический университет им. Ленина	-	Филолог, радио журналист, преподаватель факультета Liberal Arts Института общественных наук РАНХиГС. <i>Основное место работы -штатный</i>	-	30	30	5	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя
47.	Клишин Александр Сергеевич	РосНОУ (бакалавриат), РАНХиГС (магистратура)	-	Экономист, эксперт по финансам, налогам и банкам, преподаватель в СурГУ, генеральный директор медиахолдинга «Омедиа!»	-				Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

48.	Ключарев Василий Андреевич	Санкт-Петербургский государственный университет, 1994 г., специальность «Физиология»	-	Ведущий сотрудник Института когнитивных нейронаук, профессор Департамента стратегического и международного менеджмента Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ, кандидат биологических наук <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	Кандидат биологических наук	23	15	2	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 5 Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
49.	Ковальчук Михаил Валентинович	Санкт-Петербургский государственный университет, 1970.г Физический факультет		Президент Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»- <i>безвозмездно</i>	Доктор физико-математических наук				
50.	Комиссаров Алексей Геннадиевич	Московский автомобильно-дорожный институт по специальности «Инженер по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей», 1994 г.	-	Ректор РАНХиГС. <i>Основное место работы -штатный, безвозмездно</i>	Кандидат экономических наук	25	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

51.	Котяков Антон Олегович	Самарская государственная экономическая академия, специальность «Экономическая теория», специализация «Теория и организация рынка ценных бумаг», 2002		Министр труда и социальной защиты Российской Федерации <i>Безвозмездно</i>	к.экон.н	18	10	5	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
52.	Колесников Алексей Маркович	Государственная Академия управления им. С. Орджоникидзе, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», 1997; РАНХиГС при Президенте РФ, по специальности государственное и муниципальное управление (2012)	-	Проректор Президентской академии <i>В нагрузку</i>	-	20	18	18	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе.
53.	Когогин Сергей Анатольевич	Физический факультет Казанского государственного университета по специальности радиофизик, 1982 г.; Банковская школа, 1988 г.		Главный исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» <i>Безвозмездно</i>	кандидат экономических наук				Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
54.	Крейнин Владислав Геннадьевич	факультет журналистики Санкт-Петербургского государственного университета.	-	Старший вице-президент, директор по маркетингу и коммуникациям Сбербанка России. <i>Безвозмездно</i>	-	12	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире

55.	Крошин Федор Сергеевич	Новосибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики по направлению «Средства связи с подвижными объектами», 2012 Новосибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики по направлению «Информатика и компьютерные технологии (сети передачи данных), 2014	EMBA Stockholm School of Economics, Руководитель цифровой трансформации, РАНХиГС	Вице-президент Группы компаний «Элемент» <i>Договор ГПХ</i>					Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
56.	Кувшинников Олег Александрович	Санкт-Петербургский торгово-экономический институт, 1994г. Государственный университет управления, г. Москва по программе «Производственный менеджмент», 1999г.	-	Губернатор Вологодской области. <i>Безвозмездно</i>	-	40	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе.

57.	Куляжев Игорь Владимирович	Специальность «Электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства», Казанский филиал Московского ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции энергетический институт, 1991г.	-	Заместитель руководителя Исполнительного комитета г. Казани. <i>Безвозмездно</i>	-	31	31	31	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
58.	Курпатов Андрей Владимирович	Нахимовское военно-морское училище. Военно- медицинская Академия имени С. М. Кирова по специальности «Лечебное дело», 1997	-	Психотерапевт, научный руководитель Лаборатории нейронаук и поведения человека Сбербанка России. <i>Безвозмездно</i>	-	22	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе.
59.	Куртов Алексей Анатольевич	Томский государственный университет, радиофизика, 1984г.; Санкт- Петербургский государственный университет, психология, 1993	-	Вице-президент Российской ассоциации политических консультантов (РАПК), председатель Совета директоров ЗАО «ИнтерМедиаКом» <i>Почасовая оплата</i>	-	37	10	10	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе. Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 4. Управление изменениями в большом городе Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

60.	Кухарук Руслан Николаевич	Тюменский государственный университет по специальности «юриспруденция», 2001г.	-	Глава городского округа Тюмень, Секретарь Тюменского городского местного Тюменского регионального отделения Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» <i>Безвозмездно</i>	-	20	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе.
61.	Кузнецов Евгений Борисович	Санкт- Петербургский госуниверситет, социология, квалификация социолог		«Российская Венчурная Компания», временный генеральный директор <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>		10	5	5	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
62.	Кушнарева Галина Евгеньевна	Факультет журналистики МГУ им. Ломоносова, 2000 г.	-	Бизнес-тренер, эксперт по коммуникациям, журналист <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	17	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
63.	Лашин Ренат Леонидович	Курский государственный технический университет, специальность «Технология машиностроения».	-	Исполнительный директор Ассоциации разработчиков программных продуктов «Отечественный софт» <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	20	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя

64.	Ликсутов Максим Станиславович	Российская экономическая академия им. Плеханова, специальности «Финансы и кредит», 2007 г. Международный юридический институт, специальность «Менеджмент организации», 2012 г.	-	Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы — руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы <i>Безвозмездно</i>	-	15	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
65.	Лодвигова Евгения Анатольевна	Казанский педагогический институт по специальности «Учитель английского языка», 2000 г.; Казанский юридический институт МВД России по специальности «Юрист», 2006 г. Российская международная академия туризма по направлению «Менеджмент», 2015 г.	Степень МВА, Международный институт менеджмента «Линк», 2013 г.	Заместитель Главы муниципального образования г. Казани. <i>Безвозмездно</i>	-	22	5	5	Модуль 4. Управление изменениями в большом городе Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

66.	Малков Павел Викторович	Саратовский государственный технический университет по специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированн ых систем», 2001 г.	-	Губернатор Рязанской области. <i>Безвозмездно</i>	-	20	15	10	Модуль 4. Управление изменениями в большом городе
-----	----------------------------	---	---	---	---	----	----	----	---

67.	Марголин Андрей Маркович	<p>Высшее. Специалитет, Московский гидромелиоративный институт, диплом с отличием: 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности)</p> <p>Высшее. Аспирантура, Московский гидромелиоративный институт: 05.00.00 Технические науки</p> <p>Кандидат наук, Московский гидромелиоративный институт, 1987, Мелиорация, рекультивация и охрана земель</p> <p>Доктор наук, Российская академия управления, 1993, Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности)</p>	<p>Повышение квалификации. Государственное регулирование экономики, Германия, 21.03.1995</p> <p>Повышение квалификации. Инновационная политика государства, Бельгия, 21.04.1997</p> <p>Повышение квалификации. Разработка и реализация целевых государственных программ, Великобритания, 21.10.1998</p> <p>Повышение квалификации. Лидерство и переговорный процесс, США, 21.11.2003</p>	<p>РАНХиГС, проректор директор института финансов и устойчивого развития</p> <p><i>Почасовая оплата</i></p>	доктор экономических наук	38	-	-	<p>Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе.</p> <p>Модуль 2. Личная эффективность руководителя</p>
-----	--------------------------	--	--	---	---------------------------	----	---	---	--

68.	Метшин Ильсур Раисович	Специальность «Правоведение», квалификация «Юрист», Казанский государственный университета, 1991г. Аспирантура при кафедре теории и истории государства и права юридического факультета Казанского государственного университета, 1999г.	-	Мэр г. Казани. <i>Безвозмездно</i>	Кандидат юридических наук	29	23	23	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
69.	Метелев Артем Павлович	Государственный университет управления, 2015г. Московский педагогический государственный университет по направлению «Менеджмент организации» (магистратура), 2017г.	-	Председатель Совета Ассоциации волонтерских центров <i>Безвозмездно</i>	-	5	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
70.	Миронов Сергей Александрович	Специальность «Юриспруденция», Казанский юридический институт МВД России, 2004 г.	Дополнительное образование в Академии управления «ТИСБИ» с присвоением квалификации «преподаватель высшей школы», 2007 г.	Глава администрации Кировского и Московского районов г. Казани. <i>Безвозмездно</i>	-	22	-	-	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
71.	Минеева Татьяна Вадимовна	Астраханский государственный технический университет, специальность «Экономика и управление на предприятии», 2004 г.	-	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в городе Москве <i>Безвозмездно</i>	-	10	9	9	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе

72.	Мударисов Айнур Аликович	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Международный институт государственной службы и управления, Специальность: Психолог; Специализация: Психология управления Корпоративный университет РАНХиГС, HR, Стратегический HR (повышение квалификации), 2020.	-	РАНХиГС, Институт ВШГУ, Доцент кафедры психологии личности в системах управления ФОиР Внешнее совместительство – штатный.	-				Модуль 4. Управление изменениями в большом городе
73.	Мурашко Михаил Альбертович	Уральский государственный ордена Трудового Красного Знамени медицинский институт, 1992 г.	-	Министр здравоохранения Российской Федерации <i>Безвозмездно</i>	-	28	10	5	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
74.	Назаров Антон Анатольевич	Московский государственный университет им.М.В.Ломоносова, журналистика, 2001г., аспирантура журфака МГУ, 2004г.	Vindelns Folkhögskola (Швеция), 2002г.	Советник Министра просвещения Российской Федерации. <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	Профессор, кандидат филологических наук	21	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 2. Личная эффективность руководителя

75.	Новиков Михаил Вячеславович	Балтийская государственная академия рыбопромышленного флота, 1992 г., специальность «Судовождение на морских путях»	-	Капитан-наставник барка "Крузенштерн", началь ник управления мореплавания и практической подготовки Балтийская государственная академия речного флота <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	27	10	5	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе. Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
76.	Номоконов Василий Петрович	Московский государственный инженерно- физический институт (технический университет) по специальности «инженер-физик», 1995г.	-	Исполнительный директор ПАО «Сибур Холдинг». <i>Безвозмездно</i>	Кандидат физико- математических наук	27	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя
77.	Орлова Светлана Юрьевна	Уссурийский государственный педагогический институт , специальность «филолог», 1977 г.	-	Аудитор Счетной Палаты Российской Федерации. <i>Безвозмездно</i>	Кандидат экономических наук	24	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе. Модуль 2. Личная эффективность руководителя
78.	Осьмаков Василий Сергеевич	2005г. МГУ по специальности востоковед, африканист, переводчик арабского языка	-	Первый заместитель министра промышленности и торговли РФ <i>Безвозмездно</i>	Кандидат экономических наук				Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе

79.	Орел Егор Олегович	2023, НГТУ (НЭТИ), Факультет мехатроники и автоматизации, Кафедра электропривода и автоматизации промышленных установок		Первый заместитель директора Стратегического агентства поддержки и формирования ИИ-разработок (САПФИР) <i>Договор ГПХ</i>	Кандидат технических наук				Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
80.	Паратунов Максим Владимирович	Волгоградский государственный педагогический университет Иностранный язык (английский) с дополнительной квалификацией Иностранный язык (немецкий) Учитель английского и немецкого языков	-	РАНХиГС, директор Центра внедрения клиентоцентричного подхода института ВШГУ <i>Почасовая оплата</i>		16	3	3	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе. Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
81.	Песков Дмитрий Николаевич	Воронежский государственный университет, 1998г.	Степень Master of Arts Манчестерского университета по политическим наукам, 1999г.	Специальный представитель Президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития. <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	25	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
82.	Писарский Игорь Владимирович	Московский архитектурный институт, 1984, специальность «Архитектура»	-	Генеральный директор агентства «Р.И.М. Портер Новелли» <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	Кандидат архитектурных наук	19	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире

83.	Поволоцкая Юлия Павловна			Заместитель директора Московского инновационного Кластера <i>Безвозмездно</i>					
84.	Поликанов Дмитрий Валериевич	Московский государственный институт (университет) международных отношений МИД РФ	-	Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество), заместитель руководителя <i>Безвозмездно</i>	Кандидат политических наук, доцент	21	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
85.	Потуремский Виктор Александрович	Красноярский государственный университет, специальность математика	Санкт-Петербургский Технический Университет, факультет подготовки руководителей, специальность – тренер социально- психологического тренинга. Фонд им. К.Аденауэра (ФРГ), программы: «Обучение взрослых», «Управление проектами», «Развивающиеся организации», «Supervising».	Директор по политическому анализу ИНСОМАР <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	27	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире

86.	Прядильников Михаил Владимирович	Гарвардский университет по управлению государственным сектором и сравнительной экономической политике, 2009г.	-	Заместитель руководителя Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации. <i>Почасовая оплата</i>	Ph.D, Government	20	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя
87.	Радионова Светлана Геннадьевна	Саратовская государственная академия права Специальность: юриспруденция, 1999 г. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ, специальность: финансы и кредит, 2012	Мастер делового администрирования (МВА) в Российском государственном университете нефти и газа имени И. М. Губкина (Москва), 2011	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования, руководитель службы <i>Безвозмездно</i>	-	22	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
88.	Рожок Анатолий Васильевич		-	Директор Центра оценки руководителей и управленческих команд Почасовая оплата	-	-	-	-	Модуль 4. Управление изменениями в большом городе Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

89.	Рулинский Василий Васильевич	Московский государственный институт международных отношений МИД Российской Федерации, Журналист- международник со знанием иностранных языков, 2010 г. Московский государственный институт международных отношений МИД Российской Федерации Аспирантура на кафедре философии, 2013 г.	-	Пресс-секретарь Синодального отдела по церковной благотворительности и социальному служению Московского патриархата. <i>Безвозмездно</i>	Кандидат исторических наук	12	5	5	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
90.	Скрябин Александр Юрьевич	1997 г. Ростовский государственный строительный университет по специальности «Водоснабжение и водоотведение» с присвоением квалификации «инженер»		Глава города Ростова- на-Дону <i>Безвозмездно</i>	Кандидат технических наук				Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
91.	Старовойтов Сергей Игоревич	Омский государственный университет, филолог, 1998г.	-	Генеральный директор федеральной экспертной сети «Клуб регионов». <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	24	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 4. Управление изменениями в большом городе

92.	Степанов Павел Викторович	2002 г. Томский политехнический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии».		Генеральный директор ООО «ГЕОСКАН Москва», член совета директоров ГК «ГЕОСКАН» <i>Безвозмездно</i>					Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
93.	Соловьев Сергей Павлович	Владимирский государственный университет, квалификация «Педагог по физической нагрузке», специальность «Физическая культура», 2013 г.	-	Сооснователь и CEO «МойФитнес.рф» <i>Безвозмездно</i>	-	10	-	-	Модуль 1. Современное государственное управление Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
94.	Спиридонов Федор Вячеславович	Пензенский государственный университет, реклама и связи с общественностью	-	Организаор командообразующих мероприятий <i>Безвозмездно</i>	-	17	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
95.	Табак Владимир Григорьевич	МГУ им. М.В. Ломоносова	-	Генеральный директор АНО «Диалог». <i>Безвозмездно</i>	-	-	-	-	Модуль 1. Современное государственное управление

96.	Титов Борис Юрьевич	Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «экономист- международник», 1983 г.	-	Председатель Всероссийской политической партии «Партия роста». <i>Безвозмездно</i>	-	38	20	12	Модуль 1. Современное государственное управление
97.	Тихонов Денис Владимирович	Тульский государственный университет по специальности «Инженер вычислительных машин, комплексов, систем и сетей», 1999 г.	-	Директор Департамент а организации проектной деятельности Правительства Российской Федерации. <i>Безвозмездно</i>	-	22	10	5	Модуль 1. Современное государственное управление
98.	Толстой Пётр Олегович	МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «Международная журналистика» в 1993г.	-	Заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. <i>Безвозмездно</i>	-	-	-	-	Модуль 1. Современное государственное управление
99.	Трухачев Сергей Анатольевич			Эксперт по информационной и технической безопасности <i>Договор ГПХ</i>					Модуль 2. Личная эффективность руководителя
100.	Тугушев Сергей Владимирович	НОУ ВПО «Гуманитарный институт телевидения и радиовещания им. М.А. Литовчина г. Москва»	-	Телеведущий АО «Первый канал»	-	-	-	-	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

101.	Тухватуллина Ильсияр Мисхатовна	Казанская государственная архитектурно- строительная академия, архитектор. 1998г.	-	Главный архитектор города Казани. <i>Безвозмездно</i>	-	24	4	4	Модуль 5. Межкультуральное взаимодействие. Защита проектов
102.	Фадеев Валерий Александрович	Московский физико- технический институт (МФТИ), факультет управления и прикладной математики, 1983 г.	-	Советник Президента РФ, председатель Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека <i>Безвозмездно</i>	-	34	14	12	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
103.	Фадеева Ирина Вадимовна	Арабская Академия Науки, технологий и морского транспорта, Факультет управления и технологий, направление Бизнес- администрирование (Бакалавр), 2009 г. МГУ им. М.В. Ломоносова, Психологический факультет, Теоретическая и фундаментальная психология (Магистр), 2016 г.	-	Эксперт Центра оценки руководителей и управленческих команд <i>Почасовая оплата</i>	-	-	-	-	Модуль 4. Управление изменениями в большом городе
104.	Федорко Артем Николаевич	Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова по специальности «экономист- математик», 2004 г.	Университет Нанси II (менеджмент), 2003	Председатель правления Банка «Дом.РФ», заместитель генерального директора АО «Дом.РФ». <i>Безвозмездно</i>	-	18	10	5	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире

105.	Федоров Валерий Валерьевич	Отделение политологии Философского факультета МГУ (1996)	-	Генеральный директор Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ). <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	23	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя
106.	Цветкова Анастасия Васильевна	ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет» Психология, бакалавриат Психолого-педагогическое образование, магистратура	-	Эксперт факультета оценки и развития управленческих кадров Института «Высшая школа государственного управления» <i>Безвозмездно</i>	-	-	-	-	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
107.	Черкесс-заде Екатерина Вадимовна	Московский государственный университет печати, факультет издательского дела и журналистики	Международная лидерская программа (International Visitor Leadership Program) в области предпринимательства, Graduate School USA	Директор университета креативных индустрий. <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	33	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
108.	Чернин Максим Борисович	НИУ ВШЭ, специализация: «Стратегическое Управление», степень Магистра менеджмента 2002 г. Степень Доктора Делового Администрирования (DBA) Высшей школы менеджмента НИУ ВШЭ, 2018 г.	-	Сооснователь МК "Доктор рядом", член совета директоров ПАО "Росгосстрах". <i>Безвозмездно</i>	-	21	-	-	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

109.	Чекмышев Константин Николаевич	Башкирский государственный университет, 2001г.	-	Заместитель руководителя Федеральной налоговой службы <i>Безвозмездно</i>	Кандидат юридических наук	21	-	-	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
110.	Чепурнова Елена Сергеевна			Директор Центра развития лидерских и управленческих компетенций ВШГУ Президентской академии <i>Почасовая оплата</i>					Модуль 2. Личная эффективность руководителя
111.	Чирковская Елена Георгиевна	1991, Ульяновский государственный педагогический институт, "Педагогика и психология (дошкольная)", "Преподаватель педагогике и психологии, методист по дошкольному воспитанию"	ПП МГУ им. М.В. Ломоносова, Психология, психолог- практик ПК «Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)» Корпоративный университет РАНХиГС, HR, Стратегический HR (повышение квалификации), 2020, Использование информационно- коммуникационных технологий при работе в электронной информационно- образовательной среде ВУЗа, 2018	РАНХиГС, Институт ВШГУ, директор центра современных кадровых технологий факультета оценки и развития управленческих кадров <i>Основное место работы – штатный</i>	Кандидат психологическ их наук, доцент	35	30	30	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире

112.	Цветков Сергей Валерьевич	2007 Самарский государственный университет 2008 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ		Заместитель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации <i>Безвозмездно</i>					Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
113.	Чибис Андрей Владимирович	Чебоксарский кооперативный институт (филиал) Московского университета потребительской кооперации, юридический факультет, 2001г.	«Школа губернаторов» в Институте «ВШГУ» РАНХиГС, Чувашский государственный университет им. И. Н. Ульянова, программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, 2004г.	Губернатор Мурманской области <i>Безвозмездно</i>		20			Модуль 2. Личная эффективность руководителя
114.	Хомич Михаил Викторович	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по направлению подготовки «экономика»	-	Управляющий директор по международному развитию, ВЭБ.РФ; директор по специальным проектам Агентства стратегических инициатив. <i>Договор ГПХ</i>	Кандидат экономических наук	14	5	5	Модуль 2. Личная эффективность руководителя

115.	Шальнова Алла Алексевна	ГОУ ВО «Московский городской психолого- педагогический университет», Психология, Психолог, Преподаватель Психологии (Бакалавр), 2010 г.	-	Эксперт Центра оценки руководителей и управленческих команд <i>Почасовая оплата</i>	-	-	-	-	Модуль 4. Управление изменениями в большом городе
116.	Шаронов Андрей Владимирович	Уфимский авиационный институт, Российская академия государственной службы	-	Гендиректор ESG- альянса по вопросам устойчивого развития <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	Кандидат социологических наук, заслуженный экономист Российской Федерации	31	28	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие
117.	Шебураков Илья Борисович	Ленинградское высшее военно- политическое училище ПВО им. Ю.В. Андропова, специальность: командная тактическая ПВО, квалификация: социальный педагог-психолог, Московская государственная юридическая академия, квалификация: юрист	-	РАНХиГС, факультет оценки и развития управленческих кадров Института ВШГУ, декан. <i>Почасовая оплата</i>	Кандидат психологических наук, доцент	29	14	12	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе Модуль 2. Личная эффективность руководителя Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире Модуль 5 «Межкультуральное взаимодействие. Защита проектов»

118.	Щербань Татьяна Владиславовна	Институт Международной торговли и права при Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России, направление - менеджмент	-	HR-практик, тренер по вопросам управления людьми. <i>Безвозмездно</i>	-	25	19	19	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире
119.	Шиманская Виктория Александровна	СПбГУ, специальность «Психология», 2002 г.	-	Предприниматель, сооснователь компании SKILLFOLIO <i>Договор ГПХ</i>	Доктор психологических наук	20	-	-	Модуль 2. Личная эффективность руководителя

120.	Шестопалов Павел Леонидович	Военно-космическая Академия им. А.Ф.Можайского, автоматизированные системы обработки информации и управления, квалификация инженер	<p>Сертификат соответствия требованиям системы добровольной сертификации в области проектного управления ПМ СТАНДРТ по уровню</p> <p>СЕРТИФИЦИРОВАННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПМ СТАНДАРТ (СРП-3), 2017;</p> <p>Свидетельство о квалификации в сфере проектного управления «Участник проекта» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 г. №1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации», 2017 г.;</p> <p>Сертификат Project Management Professional (PMP);</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации по программе повышения квалификации преподавательского состава высших учебных заведений от 2005 г.,</p> <p>Удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Изучение</p>	<p>Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, Советник руководителя</p> <p><i>Почасовая оплата</i></p>	Кандидат технических наук	15	10	10	<p>Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе</p> <p>Модуль 3.</p> <p>Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире</p>
------	-----------------------------	--	---	---	---------------------------	----	----	----	--

			лучших практик государственного управления в Республике Сингапур», 2017 г. Сертификат Project Management Professional (PMP) от 28 февраля 2008 (срок до 27 февраля 2024).						
121.	Швыдкой Михаил Ефимович	Государственного института театрального искусства (ГИТИС) им. А.В. Луначарского, театроведческий факультет, специальность "театроведение"	-	Спецпредставитель президента РФ по международному культурному сотрудничеству Безвозмездно	Доктор искусствоведения	-	-	-	Модуль 5. Развитие лидерского потенциала. Межкультуральное взаимодействие

122.	Шугрина Екатерина Сергеевна	<p>СиБАГС, ГМУ, менеджер; НИСИ, гидротехническое строительство, инженер- гидротехник Второе высшее: Сибирский кадровый центр (СиБАГС): 08.05.04 Государственное и муниципальное управление Аспирантура, Московская государственная юридическая академия: 12.00.02 Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право Высшее. Докторантура, Московская государственная юридическая академия: 12.00.02 Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право</p>	-	<p>Профессор кафедры конституционного и муниципального права России Московской государственной юридической академии имени О.Е. Кутафина, профессор кафедры конституционного права Санкт- Петербургского государственного университета</p> <p><i>Почасовая оплата</i></p>	Доктор юридических наук	26	16	7	Модуль 1. Современные технологии управления в государственном секторе
------	-----------------------------------	---	---	--	-------------------------------	----	----	---	---

123.	Ялов Дмитрий Анатольевич	Санкт-Петербургский государственный университет, специальности «Политология», «Экономика», 2002 г.	-	Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области – Председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области. <i>Безвозмездно</i>	Кандидат политических наук	18	4	3	Модуль 1. Современное государственное управление
124.	Ясинский Анатолий Геннадьевич	Художественно-графический факультет Государственного педагогического университета им. А.И. Герцена, 1990	-	Совладелец и генеральный директор рекламных агентств: POV, POV-SPB и IMENA GROUP, художник-график, книжный иллюстратор, графический дизайнер. Член Союза художников России <i>Дополнительное место работы – договор ГПХ</i>	-	32	-	-	Модуль 3. Глобальные тренды развития. Новые методы управления в цифровом мире