ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 458F8CD8698157343F17480C0CF8B0A9
Владелец: Кондратенко Олег Игоревич
Действителен: с 19.03.2026 до 12.06.2027

Таблица 2.2.1

Учебный план
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Программа подготовки федерального резерва управленческих кадров (перспективный уровень)»

№ п/п	Наименование раздела/темы	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час.					Самостоятельная работа (в т.ч. электронное обучение (ЭО), час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации			Лекции/ в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации					
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	**Проведение оценочных мероприятий (входное и выходное тестирования)** [1]	**6**							**6**		**6**							**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
2.	**Обучающий модуль 1 «Национальные цели развития**	**80**	**48**	**22**	**26**									**32**				**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5**

[1] В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 22 апреля 2010 г. № 636-р О федеральной программе «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2036 годы)» раздел программы предполагает проведение комплекса оценочных мероприятий в рамках обучения, направленных на исследование компетенций и оценку прироста профессиональных знаний слушателя.

	и глобальные тренды трансформации системы государственного управления»																	**ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
2.1	Национальные цели развития и глобальные тренды трансформации системы государственного управления	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-1 ПЛК-3
2.2	Управление госпрограммами	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-2 ПЛК-3
2.3	Национальные цели развития России и показатели их достижения	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
2.4	Управленческий потенциал руководителя как основа его управленческой готовности	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
2.5	Лидерство, трансформация, результат	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
2.6	Основы цифровой трансформации	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6
2.7	Стратегическое целеполагание в государственном управлении	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-3 ПЛК-4
2.8	Современные методы госуправления на примере национальных проектов	2	2	2														ОПК-2 ОПК-6 ПСК-2 ПСК-3
2.9	Эффективная команда	8	8		8													ОПК-2 ОПК-4 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5

																		ПЛК-6
2.10	Кадровая региональная политика: стратегический ресурс достижения национальных целей	2	2	2														ОПК-4 ОПК-5 ПЛК-1
2.11	Трансформация государственного управления: управление талантами на государственной службе	2	2	2														ОПК-4 ПЛК-6
2.12	Клиентоцентричный подход в государственном управлении	2	2	2														ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-4
2.13	Командообразование	2	2		2													ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-5
2.14	Проектная работа[2]	32	16		16									16				ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-6
2.15	Время как ресурс	8												8				ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-5
2.16	Токсичные коммуникации: взаимодействие без выгорания	8												8				ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-5
3.	**Обучающий модуль 2 «Развитие человеческого капитала в интересах достижения национальных целей»**	**62**	**48**	**18**	**30**									**14**				**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
3.1	Имидж государственного служащего	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5

[2] Проектная работа предусматривает работу в группах до 10 человек на протяжении всего процесса обучения участников программы.

																		ПЛК-3
3.2	Деловой этикет и протокол на госслужбе	2	2	2														ПЛК-1 ПЛК-6
3.3	Повышение престижа государственной службы для привлечения молодежи	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
3.4	Национальные проекты и приоритеты Российской Федерации	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ОПК-8
3.5	Госслужащий как «архитектор смыслов»: как превратить исполнение поручений в достижение национальных целей через управление контекстом	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ОПК-8
3.6	Основы процессного подхода в управлении. Применение принципов и инструментов процессного подхода в государственном управлении	2	2		2													ПСК-1 ОПК-3 ПЛК-2
3.7	Оценка и управление рисками новых инициатив	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5
3.8	Использование ИИ для выявления информационных рисков и идейной упаковки проектов	2	2		2													ОПК-2 ОПК-6
3.9	Профессиональная область «Молодежь и дети»	2	2		2													ОПК-4 ОПК-5
3.10	Управление конфликтом и эмоциональный интеллект	4	4	2	2													ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-4 ПЛК-5
3.11	Инвестиция в репутацию: секреты грамотности	4	2	2														ОПК-2 ОПК-5
3.12	Экспедиция: управление человеческим капиталом	4	4		4													ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-4 ПЛК-5
3.13	Проектная работа	18	18		18													ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-6
3.14	Управленческая готовность современного руководителя госуправления	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
3.15	Стратегическое планирование	6												6				ОПК-2 ОПК-5

																		ПЛК-3
3.16	Лидер или Администратор	2												2				ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
3.17	Личная эффективность: самоанализ и саморазвитие	6												6				ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
4.	**Обучающий модуль 3 «Стратегическое лидерство и коммуникации»**	**46**	**42**	**18**	**24**									**4**				**ОПК-4 ОПК-5 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
4.1.	Искусственный интеллект: вызовы и возможности	4	4	4														ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4
4.2.	Навыки публичных выступлений для руководителя	4	4	4														ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-4
4.3.	Личная трансформация и лидерство	2	2	2														ОПК-3 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-5
4.4	Диалог поколений выпускников прошлых лет	2	2		2													ОПК-3 ПЛК-5
4.5.	Создание современных и информативных презентаций	6	6	4	2													ОПК-3 ОПК-4 ПЛК-5
4.6	Социальный интеллект	2	2	2														ПЛК-2 ПЛК-5
4.7	Управленческая готовность. Обратная связь	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-3 ПСК-2
4.8	Проектная работа	20	20		20													ПЛК-1 ПЛК-4
4.9	Статусные коммуникации: шанс на убеждение	4												4				ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-5 ПЛК-6
5.	**Проведение коммуникационных мероприятий**[3]	**24**							**24**	**8**	**16**							**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6**

[3] Проведение коммуникационных мероприятий включает проведение одного вебинара, одной конференции и одного круглого стола объемом 8 часов каждое.

																		ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
	Всего:	**218**	**138**	**58**	**80**				**30**	**8**	**22**			**50**				
	Итоговая аттестация:	**2**	**защита итоговой проектной работы**														**З(Т)/2**	
	Итого:	**220**	**138**	**58**	**80**				**30**	**8**	**22**			**50**			**2**	