ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 458F8CD8698157343F17480C0CF8B0A9
Владелец: Кондратенко Олег Игоревич
Действителен: с 19.03.2026 до 12.06.2027

Таблица 2.2.1

Учебный план
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Программа подготовки федерального резерва управленческих кадров (базовый уровень)»

№ п/п	Наименование модуля/раздела/темы	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий), час.					Самостоятельная работа (в т.ч. электронное обучение (ЭО), час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации			Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации					
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	**Проведение оценочных мероприятий (входное и выходное тестирования)** [1]	**6**							**6**		**6**							**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
2.	**Обучающий модуль 1 «Национальные цели развития и глобальные тренды трансформации системы государственного управления»**	**80**	**48**	**22**	**26**									**32**				**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ПСК-1**

[1] В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 22 апреля 2010 г. № 636-р О федеральной программе «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2036 годы)» раздел программы предполагает проведение комплекса оценочных мероприятий в рамках обучения, направленных на исследование компетенций и оценку прироста профессиональных знаний слушателя.

																		ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
2.1	Национальные цели развития и глобальные тренды трансформации системы государственного управления	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-1 ПЛК-3
2.2	Управление госпрограммами	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-2 ПЛК-3
2.3	Национальные цели развития России и показатели их достижения	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
2.4	Управленческий потенциал руководителя как основа его управленческой готовности	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
2.5	Лидерство, трансформация, результат	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
2.6	Основы цифровой трансформации	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6
2.7	Стратегическое целеполагание в государственном управлении	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-3 ПЛК-4
2.8	Современные методы госуправления на примере национальных проектов	2	2	2														ОПК-2 ОПК-6 ПСК-2 ПСК-3
2.9	Эффективная команда	8	8		8													ОПК-2 ОПК-4 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
2.10	Кадровая региональная политика: стратегический ресурс достижения национальных целей	2	2	2														ОПК-4 ОПК-5 ПЛК-1
2.11	Трансформация государственного управления: управление талантами на государственной службе	2	2	2														ОПК-4 ПЛК-6

2.12	Клиентоцентричный подход в государственном управлении	2	2	2														ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-4
2.13	Командообразование	2	2		2													ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-5
2.14	Проектная работа[2]	32	16		16									16				ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-6
2.15	Время как ресурс	8												8				ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-5
2.16	Токсичные коммуникации: взаимодействие без выгорания	8												8				ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-5
3.	**Обучающий модуль 2 «Трансформация региональных систем управления»**	**46**	**46**	**22**	**24**													**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
3.1	Трансформация региональных систем управления	2	2	2														ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2
3.2	Зарождение российской государственности	4	4	4														ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2
3.3	Реализация национальных проектов на территории Новгородской области	2	2	2														ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2
3.4	Современные вызовы социальной сферы на примере Новгородской области	2	2	2														ОПК-2 ОПК-3 ПСК-1 ПСК-2

[2] Проектная работа предусматривает работу в группах до 10 человек на протяжении всего процесса обучения участников программы.

																		ПЛК-1 ПЛК-2
3.5	Профессиональная область «Кадры»	2	2	2														ОПК-2 ОПК-3 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2
3.6	Профессиональная область «Международная кооперация и экспорт»	2	2	2														ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2
3.7	Великий Новгород – прошлое, настоящее, будущее	2	2	2														ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
3.8	Профессиональная область «Экономика данных»	2	2	2														ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
3.9	Профессиональная область «Молодежь и дети»	2	2	2														ОПК-4 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
3.10	Профессиональная область «Управление на основе данных»	2	2	2														ОПК-2 ОПК-3 ОПК-6 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4

																		ПЛК-5 ПЛК-6
3.11	Проектная работа	24	24		24													ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6
4.	**Обучающий модуль 3 «Развитие человеческого капитала в интересах достижения национальных целей»**	**56**	**46**	**22**	**24**									**10**				**ОПК-4 ОПК-5 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
4.1	Культурный код России	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
4.2	Методология Национального рейтинга качества жизни и эффективные практики регионов-лидеров	2	2	2														ПЛК-1 ПЛК-6
4.3	Рынок труда и занятость населения	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
4.4	Повышение престижа государственной службы для привлечения молодежи	4	4	4														ОПК-2 ОПК-5 ОПК-8
4.5	Инструменты повышения эффективности руководителя	2	2	2														ОПК-2 ОПК-5
4.6	Культура служения: ценностные ориентации государственных гражданских служащих	4	4	2	2													ОПК-2 ОПК-6
4.7	Управленческая готовность современного руководителя госуправления	2	2	2														ОПК-4 ОПК-5
4.8	Лидерство как образ жизни	4	4		4													ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-4

																		ПЛК-5
4.9	Публичные выступления	4	4	4														ОПК-2 ОПК-5
4.10	Финансирование национальных проектов	2	2	2														ПСК-1 ПЛК-2 ПЛК-4 ПЛК-5
4.11	Проектная работа	22	18		18									4				ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-6
4.12	Стратегическое планирование	6												6				ОПК-2 ОПК-5 ПЛК-3
5.	**Обучающий модуль 4 «Стратегическое лидерство и коммуникации»**	**46**	**42**	**18**	**24**									**4**				**ОПК-4 ОПК-5 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
5.1.	Искусственный интеллект: вызовы и возможности	4	4	4														ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-4
5.2	Навыки публичных выступлений для руководителя	4	4	4														ОПК-3 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-5
5.3	Личная трансформация и лидерство	2	2	2														ОПК-3 ПЛК-5
5.4	Диалог поколений выпускников прошлых лет	2	2		2													ОПК-3 ОПК-4 ПЛК-5
5.5	Создание современных и информативных презентаций	4	4	2	2													ПЛК-4 ПЛК-6
5.6	Честный взгляд на руководство и лидерство	2	2	2														ПЛК-2 ПЛК-5
5.7	Социальный интеллект	2	2	2														ОПК-2 ПЛК-3 ПСК-2
5.8	Управленческая готовность. Обратная связь	2	2	2														ПЛК-1 ПЛК-4
5.9	Проектная работа	20	20		20													ОПК-2 ОПК-6 ПЛК-1 ПЛК-5 ПЛК-6
5.10	Статусные коммуникации: шанс	4												4				ОПК-8

	на убеждение																	
6.	**Проведение коммуникационных мероприятий**[3]	**24**							**24**	**8**	**16**							**ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-8 ПСК-1 ПСК-2 ПЛК-1 ПЛК-2 ПЛК-3 ПЛК-4 ПЛК-5 ПЛК-6**
	Всего:	**258**	**182**	**84**	**98**				**30**	**8**	**22**			**46**				
	Итоговая аттестация:	**2**	**защита итоговой проектной работы**														**З(Т)/2**	
	Итого:	**260**	**182**	**84**	**98**				**30**	**8**	**22**			**46**			**2**	

[3] Проведение коммуникационных мероприятий включает проведение одного вебинара, одной конференции и одного круглого стола объемом 8 часов каждое.