

Учебный план
 по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
 «Современная система управления кадрами в государственной сфере (Гос HR)»

№ п/п	Наименование модуля/тема	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.						Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, час.				Самостоятельная работа, в т.ч. с применением ЭО, час ¹	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции		
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе					Всего	В форме практической подготовки	В том числе								
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.	Индивидуальное, групповое консультирование				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.	Личностно-профессиональная диагностика	8	4			4										4				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.	Модуль 1. Управление кадрами в институтах публичной власти: система, процессы и критерии эффективности	32	12		4	8				12		12				8				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.1	Критерии выбора стратегии управления кадрами и ее составляющих. Система управления кадрами ТриО: отбор, оценка, обучение, как ключевые элементы системы управления кадрами	2	2		2															ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.2	Модели стратегического управления и организационного развития через персонал. Кадровый цикл. Управление процессами и управление людьми Кадровая аналитика и кадровая стратегия	2	2		2															ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

¹ Самостоятельная работа с применением дистанционных образовательных технологий.

2.3	Кадровая политика и кадровая стратегия: что первично?	2	2			2													ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.4	Кадровая политика и организационная культура в органах власти. Типы и виды кадровой политики (закрытая и открытая; пассивная, реактивная, проактивная и др.)	4	2			2								2					ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.5	Кадровая аналитика (VI-аналитика) и ее использование для определения и корректировки кадровой стратегии	4	2			2								2					ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.6	Уровень зрелости кадровых технологий	4	2			2								2					ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.7	Управление изменениями и организационно-штатные преобразования в органах власти: «как есть» и «как должно быть»	2							2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.8	Управленческая готовность, управленческий потенциал и управленческая зрелость	2							2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.9	Как перейти от развития управленческих компетенций к формированию и развитию управленческой зрелости	2							2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.10	Личность руководителя и управленческая зрелость	2							2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.11	Модели компетенций и модель управленческой зрелости. Базовая модель компетенций руководителей и специалистов органов публичной власти	6							4		4			2					ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.	Модуль 2. Отбор/подбор и расстановка кадров в органах власти	36	14			6	8				12		12					10	ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

3.1.	Кадровое планирование в органах власти. Кадровое планирование как определение количественной и качественной потребности в кадрах. Требования к отбору кадров как к кадровой технологии. Зрелость кадрового отбора. Стабильность, уровень текучести и кадровая обеспеченность в органах власти. Анализ и прогноз изменения кадрового состава. Конкурсный и внеконкурсный способы замещения должностей.	4	2	2															ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.2.	Кадровые резервы в Российской Федерации. Технология работы с кадровым резервом.	4	2	2											2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.3.	Кадровые резервы: технологии формирования и эффективного применения. Технология открытых управленческих конкурсов и их потенциал	4	2	2											2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.4.	Возможности централизации и дифференциации оценки при поступлении на государственную гражданскую службу.	3	1		1				2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.5.	Интервью при отборе кандидатов. Интервью при отборе кандидатов: типы и виды интервью (индивидуальное, панельное, групповое; структурированное, частично структурированное, неструктурированное и др.).	3	1		1				2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.6.	Инструменты отбора на ГГС (от тестов и опросников до ассесмент-центров и комплексного ресурсного анализа). Требования к разработке тестов и других инструментов отбора кадров. Российский стандарт тестирования персонала	4	2		2				2		2								ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.7.	Интервью при отборе кандидатов: проектирование интервью.	6	2		2				2		2				2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

3.8.	Оценка и личностно-профессиональная диагностика в подборе руководителей и формировании команд.	8	2		2				4	4				2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.	Модуль 3. Обучение и профессиональное развитие служащих: методы и технологии	36	14		6	8			12	12				10				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.1	Модели стратегического управления и организационного развития через призму работы с кадрами.	6	4		2	2								2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.2	Трансформация подходов в управлении профессиональным развитием служащих. Роль кадровой службы в управлении профессиональным развитием. Потребности и оценка качества обучения: обзор современных подходов. Роль служащего в собственном профессиональном развитии: понимание собственных ресурсов, осознанность, субъектность.	6	2		2				2	2				2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.3	Корпоративные университеты в системе профессионального развития государственных/муниципальных служащих.	8	4			4			2	2				2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.4	Формирование резервов и пула талантов.	8	2			2			4	4				2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.5	Карьерный трекер как инструмент управления карьерой.	8	2		2				4	4				2				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
5.	Модуль 4. Технологии оценки и стимулирования в контексте повышения эффективности системы управления кадрами	30	16		6	10								14				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

5.1	Содержание и виды оценки. Оценка и мотивация (стимулирование) в органах власти. Интеграция результатов оценки в систему управления кадрами. Типы диагностических процедур в оценке персонала: возможности и ограничения, предмет и критерии.	8	4		2	2													ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
5.2	Построение системы мотивации. Роль оценки в системе мотивации и стимулировании персонала. Самомотивация руководителей и сотрудников	6	4		2	2													ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
5.3	Методы оценки результатов деятельности в практике органов власти: правовое, методическое и технологическое обеспечение	8	4		2	2													ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
5.4	Трансформационная и интегрирующая роль кадровой службы в построении системы управления мотивацией.	4	2			2													ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
5.5	Новые требования к субъектам кадровой политики. Функции первого лица, руководителя подразделения и кадровой службы в управлении мотивацией	4	2			2													ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
Итого:		142	60		22	38				36		36						46	
Итоговая аттестация:		2	тестирование															2/3	
Всего:		144	60		22	38				36		36						46	2