

2.2. Учебный план

Таблица 2.2.1

Учебный план

по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Формирование эффективной команды»

| № п/п | Наименование модуля/раздела/темы | Общая трудоемкость, час. | Контактная работа, час. | | | | | | Самостоятельная работа, час | Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час. | | | | | | Самостоятельная работа, час | Промежуточная аттестация (форма/час) | Итоговая аттестация (вид/час.) | Код компетенции | |
|----------|---|--------------------------|--------------------------------|---|---|------------------------|-------------------------------|---|---|---|-----------------------------|-------------------------------|---|---|------------------------|-----------------------------|---|---|-----------------|--|
| | | | Всего | | В том числе | | | | | Всего | | В том числе | | | | | | | | |
| | | | Лекции / в интерактивной форме | Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме | Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме | Контактная работа, час | Лекции/ в интерактивной форме | Лабораторные занятия (практикум)/ в интерактивной форме | Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме | Контактная работа, час | Самостоятельная работа, час | Лекции/ в интерактивной форме | Лабораторные занятия (практикум)/ в интерактивной форме | Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме | Контактная работа, час | Самостоятельная работа, час | Промежуточная аттестация (форма/час) | Итоговая аттестация (вид/час.) | Код компетенции | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | |
| 1. | Модуль 1. Системная диагностика и проектирование команд в госсекторе | 65 | 24 | 4 | | 20 | | | 9 | 4 | | 5 | | 30 | | 2/3(Т) | | ПСК-1 ПСК-2 УК-3 ПЛК-1 | | |
| 1.1 | Системный подход к командообразованию: от группы к высокоэффективной команде | 22 | 10 | 2 | | 8 | | | 2 | | | 2 | | 10 | | | | | | |
| 1.1.1 | Эволюция командных моделей: от иерархии к сетевым и матричным структурам. | 12 | 6 | 2 | | 4 | | | 1 | | | 1 | | 5 | | | | | | |
| 1.1.2 | Ключевые метрики эффективности команды (KPI, OKR) в контексте национальных целей. | 10 | 4 | | | 4 | | | 1 | | | 1 | | 5 | | | | | | |
| 1.2 | Диагностика командной зрелости и управление командными ролями | 22 | 10 | 2 | | 8 | | | 2 | | | 2 | | 10 | | | | | | |
| 1.2.1 | Инструменты диагностики командной динамики | 12 | 6 | 2 | | 4 | | | 1 | | | 1 | | 5 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------|-----------|----------|--|-----------|--|--|-----------|----------|--|-----------|--|-----------|---------------|---------------|---|
| 1.2.6 | Управление конфликтами и разнообразием как ресурс эффективности | 10 | 4 | | | 4 | | | 1 | | | 1 | | 5 | | | |
| 1.3 | Проектирование межведомственных и проектных команд | 19 | 4 | | | 4 | | | 5 | 4 | | 1 | | 10 | | | |
| 1.3.1 | Принципы формирования проектных команд под задачи цифровой трансформации | 10 | 2 | | | 2 | | | 3 | 2 | | 1 | | 5 | | | |
| 1.3.2 | Практические аспекты организации эффективного межведомственного взаимодействия | 9 | 2 | | | 2 | | | 2 | 2 | | | | 5 | | | |
| 1.3.3 | Промежуточная аттестация | 2 | | | | | | | | | | | | | 2/3(Т) | | |
| 2. | Модуль 2. Управление результативностью и развитие командной культуры | 63 | 22 | 4 | | 18 | | | 9 | 4 | | 5 | | 30 | | 2/3(Т) | ПСК-1 ПСК-2 УК-3 ПЛК-1 |
| 2.1 | Инструменты управления результативностью и принятие решений в команде | 34 | 10 | 2 | | 8 | | | 4 | 2 | | 2 | | 20 | | | |
| 2.1.1 | Фасилитация командных сессий и стратегическое планирование | 18 | 6 | 2 | | 4 | | | 2 | 1 | | 1 | | 10 | | | |
| 2.1.2 | Методы быстрого принятия решений в кризисных и неопределенных ситуациях | 16 | 4 | | | 4 | | | 2 | 1 | | 1 | | 10 | | | |
| 2.2 | Формирование командной культуры и управление мотивацией | 27 | 12 | 2 | | 10 | | | 5 | 2 | | 3 | | 10 | | | |
| 2.2.1 | Создание культуры обратной связи и наставничества | 14 | 6 | 2 | | 4 | | | 3 | 1 | | 2 | | 5 | | | |
| 2.2.2 | Нематериальная мотивация и управление вовлеченностью в госсекторе | 13 | 6 | | | 6 | | | 2 | 1 | | 1 | | 5 | | | |
| 2.2.3 | Промежуточная аттестация | 2 | | | | | | | | | | | | | 2/3(Т) | | |
| Итого: | | 128 | 46 | 8 | | 38 | | | 18 | 8 | | 10 | | 60 | | 4 | |
| Итоговая аттестация: | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 2/3 | |
| Всего: | | 130 | 46 | 8 | | 38 | | | 18 | 8 | | 10 | | 60 | | 4 | 2 |