

Таблица 2.2.1

Учебный план
по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
«Основы управления кадрами на госслужбе (ГОС HR)»

№ п/п	Наименование темы	Общая трудоемкость, час	Контактная работа, час.						Самостоятельная работа, час.	С применением дистанционных образовательных технологий, час.						Самостоятельная работа, в т.ч. с применением ЭО, час ¹	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид/час.)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе					Всего	В форме практической подготовки	В том числе								
					Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.	Индивидуальное, групповое консультирование				Лекции/в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия/в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальное, групповое консультирование					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.	Личностно-профессиональная диагностика	6	2			2										4				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2.	Кадровая служба в условиях изменений	8														8				ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
3.	Кадровый цикл: понятие и ключевые элементы	2	2		2															ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
4.	Методология управления кадрами «ТриО»	2	2		2															ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

¹ Самостоятельная работа с применением дистанционных образовательных технологий.

5.	Зрелость кадровых технологий и как ее целенаправленно повышать. Роль первого лица и как его вовлечь в трансформацию системы управления кадрами	2	2		2														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
6.	Формирование эффективной команды	2	2		2														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
7.	Единая информационная система и портал госслужбы – направления развития и практика использования в кадровой работе	2	2		2														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
8.	Система управления кадрами на государственной гражданской службе: общее и особенное	2	2		2														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
9.	Кадровая аналитика в управлении кадровым составом гражданской службы	2	2		2														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
10.	Управление профессиональным развитием государственных служащих на основе данных: лично-профессиональная диагностика	2	2		2														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
11.	Управление профессиональным развитием гражданских служащих	4	4		4														ОПК-1 ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
	Итого:	34	22		12	10												12	
	Итоговая аттестация:²																		2/3
	Всего:	34	22		12	10												12	2

² Итоговая аттестация предполагает – зачет в форме круглого стола.