ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 31BC748337A4C6204F453BC7E33174DA
Владелец: Хайруллина Марина Валентиновна
Действителен: с 10.08.2026 до 03.11.2027

Учебный план

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Технологии управления противоречиями: прикладная конфликтология, медиация, посредничество»

№п/п	Наименование модуля/дисциплины	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час.	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа (в т.ч. электронное обучение (ЭО), час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские/лабораторные) занятия	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации			Лекции/ в интерактивной форме	Практические (семинарские/лабораторные) занятия	Контактная самостоятельная работа, час	Индивидуальные и групповые консультации					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	**Модуль 1. Прикладная конфликтология. Конфликтны личности: управление энергией напряжения**	**66**						**30**	**36**	**10**	**26**					**З(Т)/2**		**ПСК-1 ПСК-2**
1.1	Измерения конфликтов.	12						8	4	2	2							
1.2	Компетенции конфликтолога. Сценарное влияние.	18						8	10	2	8							
1.3	Внутриличностные противоречия.	16						6	10	2	8							
1.4	Межличностные противоречия.	12						4	8	2	6							
1.5	Этические дилеммы в работе консультанта	8						4	4	2	2							
2	**Модуль 2. Конфликты групп**	**61**						**25**	**36**	**10**	**26**					**З(Т)/2**		**ПСК-1 УК-1**
2.1	Конфликтный решебник	10						6	4	2	2							

2.2	Динамика групповых конфликтов	18						8	10	2	8								
2.3	Практика групповой модерации	14						4	10	2	8								
2.4	Третья сторона в решении противоречий	14						6	8	2	6								
2.5	Практика медиации: ресурсы и ограничения	5						1	4	2	2								
3	**Модуль 3. Организационные противоречия**	**51**						**15**	**36**	**10**	**26**					**З(Т)/2**		**ПСК-2 ОПК-2**	
3.1	Кризисные ситуации: ресурсы лидерского поведения	6						2	4	2	2								
3.2	Системная оценка организационных противоречий	15						5	10	2	8								
3.3	Управление изменениями и конфликты	12						2	10	2	8								
3.4	Конфликтолог как профессиональная роль в организации	12						4	8	2	6								
3.5	Личная самосборка и супервайзинг в решении противоречий	6						2	4	2	2								
	Итого	**178**						**70**	**108**	**30**	**78**					**6**			
	Итоговая аттестация	**2**															**З(Т)/2**		
	Всего	**186**						**70**	**108**	**30**	**78**					**6**	**2**		

З – зачет, Т – тестирование.