

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от «01» сентября 2025 года
№ 01-14312)

по защите диссертации Апаховой Валентины Максимовны на тему: «Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Диссертация «Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп», представленная на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. – Социальная структура, социальные институты и процессы, выполнена на кафедре управления персоналом и социологии Уральского института управления - филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 01 сентября 2025 года № 01-14312.

Соискатель Апахова Валентина Максимовна, 1994 года рождения:

- в 2018 г. окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», с присвоением квалификации «Магистр».

- в 2018 – 2022 гг. обучалась в аспирантуре Уральского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по направлению подготовки 39.06.01 – «Социологические науки», направленность (профиль) – Социальная структура, социальные институты и процессы. Апаховой В.М. выдан диплом об окончании аспирантуры № 107724 0318248, регистрационный номер 164/39-2-22, выдан в 2022 году.

- В настоящее время Апахова Валентина Максимовна является ведущим специалистом факультета экономики и менеджмента Уральского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Научный руководитель: Ваторопин Александр Сергеевич, доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом и социологии Уральского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Официальные оппоненты:

- доктор социологических наук, доцент, Прямикова Елена Викторовна (профессор кафедры прикладной социологии Уральского гуманитарного института ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»);

- кандидат социологических наук, доцент, Ручкин Алексей Владимирович (доцент кафедры менеджмента и экономической теории ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»).

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- **Председатель диссертационного совета** доктор социологических наук, профессор, Чевтаева Наталия Геннадьевна, заведующий кафедрой управления персоналом и социологии Уральского института управления - филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

- **Члены диссертационного совета:** доктор социологических наук, доцент, Амбарова Полина Анатольевна, профессор кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», доктор социологических наук, профессор, Василенко Людмила Александровна, профессор кафедры организационного проектирования систем управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доктор социологических наук, профессор, Лебедева-Несевря Наталья Александровна, профессор кафедры социологии ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет», доктор философских наук, доцент, Тимощук Алексей Станиславович, профессор кафедры социально-гуманитарных дисциплин Владимирского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Соискателем подготовлено и опубликовано **33 печатных работы** по теме диссертации общим объемом 11,41 п.л., включая:

А. Статьи в изданиях, индексируемых международными базами данных. Отсутствуют.

Б. Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата наук:

1. Апахова, В.М. Персонал уголовно-исполнительной системы: этапы и особенности адаптации / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Вестник Сургутского государственного педагогического университета. – 2019. – № 5. – С. 96-103. (0,6 / 0,3 п.л.).

2. Апахова, В.М. Адресность трудовой адаптации как фактор сокращения группы риска среди сотрудников уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Вестник Сургутского государственного педагогического университета. – 2020. – № 5 (68). – С. 152-157. (0,48 / 0,24 п.л.).

3. Апахова, В.М. Функции и особенности наставничества при первичной трудовой адаптации персонала уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Сибирский социум. – 2021. – № 4 (18). – Том 5. – С. 63-74. (0,95 / 0,5 п.л.).

В. Статьи в научных изданиях, индексируемых в базе данных RSCI.
Отсутствуют.

Г. Статьи в изданиях, рекомендованных Ученым советом Академии (для диссертации на соискание ученой степени кандидата наук):

4. Апахова, В.М. Адресные программы адаптации как способ снижения текучести кадров в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Вопросы управления. – 2023. – № 6 (85). – С. 53-70. (1,3 / 0,65 п.л.).

Д. Иные работы автора.

5. Апахова, В.М. Проблемы подготовки персонала для уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова, Т.Е. Зерчанинова // Государство, политика, социум: вызовы и стратегические приоритеты развития: сборник статей научно-практической конференции с международным участием; науч. ред. Е. В. Попов, Т. Е. Зерчанинова; ФГБОУ ВО Уральский институт

управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2016. – С. 34-36. (0,2 / 0,1 п.л.).

6. Апахова, В.М. Антикоррупционные меры в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Актуальные вопросы разработки и применения современных практик реализации государственной политики в области противодействия коррупции: материалы Всероссийской научно-практической конференции ФГБОУ ВО «Челябинский филиал РАНХиГС»; отв. за выпуск С.Г. Зырянов. – Челябинск: Челябинский филиал РАНХиГС, 2017. – С. 91-97. (0,35 п.л.).

7. Апахова, В.М. Проблемы управления конфликтами в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Путь в науку: сборник статей всероссийской конференции Института социологии и регионоведения ЮФУ. – Ростов-на-Дону, 2017. – С. 318-321. (0,17 п.л.).

8. Апахова, В.М. Понятия информационной безопасности и защиты информации в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Современные информационные технологии: проблемы и перспективы развития: материалы I Международной научно-практической конференции ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС; отв. за выпуск С.Ю.Шашкин, Т.Ф.Шитова, С.Ф.Молодецкая. – Екатеринбург: УИУ – филиал РАНХиГС, 2017. – С. 135-141. (0,17 п.л.).

9. Апахова, В.М. Проблемы адаптации персонала в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Современная Россия в лабиринтах развития: сборник трудов всероссийского молодежного форума ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС; сост. О.М.Трофимова, К. С. Черемкина, М. А. Позднышев. – Екатеринбург: Уральский институт управления – филиал РАНХиГС, 2017. – С. 1048-1053. (0,24 п.л.).

10. Апахова, В.М. Проблемы кадрового резерва в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова, Т.Е. Зерчанинова // Государственное и муниципальное управление: состояние, проблемы и тенденции развития: сборник статей; сост. Т.Е. Зерчанинова, И.С. Тарбеева. Екатеринбург:

Уральский институт управления – филиал РАНХиГС, 2017. – С. 34-39. (0,3 / 0,15 п.л.).

11. Апахова, В.М. Особенности подбора персонала в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова, Т.Е. Зерчанинова // Государство, политика, социум: вызовы и стратегические приоритеты развития: сборник статей всероссийской научно-практической конференции с международным участием; сост. С.А. Маковкина, Е.А. Стафеева. – Екатеринбург: Уральский институт управления – филиал РАНХиГС, 2017. – С. 322-324. (0,2 / 0,1 п.л.).

12. Апахова, В.М. Некоторые аспекты эффективного управления конфликтом в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Путь в науку: сборник статей всероссийской конференции Института социологии и регионоведения ЮФУ. – Ростов-на-Дону, 2018. – С. 570-572. (0,13 п.л.).

13. Апахова, В.М. Факторы неэффективности деловой оценки персонала уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова, Т.Е. Зерчанинова // Актуальные направления деятельности органов государственной власти и местного самоуправления: сборник статей всероссийского молодежного форума; сост. С.А.Маковкина, А.А. Чижов. – Екатеринбург: Уральский институт управления – филиал РАНХиГС, 2018. – С. 22-25. (0,2 / 0,1 п.л.).

14. Апахова, В.М. Особенности применения искусственного интеллекта в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Современные исследования государственного и муниципального управления: материалы всероссийского молодежного форума; науч. ред. М. Б. Ворошилова, С. А. Маковкина, Н. В. Бугуева; Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2019. – С. 9-11. (0,28 п.л.).

15. Апахова, В.М. Женский персонал исправительных учреждений в России: основные функции и особенности использования / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Социально-экономические и демографические аспекты реализации национальных проектов в регионе: сборник статей X Уральского демографического форума; отв. ред. д. экон. наук О.А. Козлова. –

Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2019. – С. 68-72. (0,22 / 0,11 п.л.).

16. Апахова, В.М., Стимулирование наставничества как фактор успешной трудовой адаптации в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Государство, политика, социум: вызовы и стратегические приоритеты развития. Управление изменениями: мозаика сценариев в условиях турбулентности: материалы XV Международной научно-практической конференции ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС; науч. ред. С. А. Маковкина, А. С. Исаков; Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург: УИУ – филиал РАНХиГС, 2019. – С. 45-49. (0,38 / 0,19 п.л.).

17. Апахова, В.М. Причины конфликтов при выборе наставника в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Традиционные и новые социальные конфликты в XXI веке: сборник статей международной научной конференции «Сорокинские чтения - 2020». – Москва: МАКС Пресс, 2020. – С. 1299-1302. (0,2 / 0,1 п.л.).

18. Апахова, В.М. Особенности повышения качества профессионального образования сотрудников уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова // XXII Уральские социологические чтения. Национальные проекты и социально-экономическое развитие Уральского региона: материалы Всероссийской научно-практической конференции; под ред. Ю. Р. Вишневого, М. В. Пивной; ФГАОУ ВО УрФУ. – Екатеринбург: Изд-во Уральского университета, 2020. – С. 275-278. (0,25 п.л.).

19. Апахова, В.М. Основные направления гуманизации современной уголовно-исполнительной политики / В.М. Апахова // Право в современном мире: достижение метабезопасности как атрибута государства v. 2020: материалы Всероссийской научно-практической конференции; отв. ред. М. Б. Ворошилова; ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2020. – С. 9-12. (0,34 п.л.).

20. Апахова, В.М. Образование сотрудника уголовно-исполнительной системы как фактор трудовой адаптации / В.М. Апахова // «Ломоносов-2020»: материалы международного молодежного научного форума; отв.ред. И.А. Алешковский, А.В. Андриянов, Е.А. Антипов. – М.: МАКС Пресс, 2020. URL: https://lomonosov-msu.ru/archive/Lomonosov_2020/index.html/. (0,13 п.л.).

21. Апахова, В.М. Образовательные информационные технологии уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова // Информационные технологии в цифровой экономике: материалы IV Международной научно-практической конференции: отв. за выпуск С. Ю. Шашкин, Т. Ф. Шитова, С. Ф. Молодецкая; ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2020. – С. 76-80. (0,23 п.л.).

22. Апахова, В.М. Контроль здоровья сотрудников уголовно-исполнительной системы как фактор формирования эффективного кадрового состава / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Институты развития человеческого потенциала в условиях современных вызовов: сборник статей международной научной конференции XI Уральский демографический форум; отв. ред. д. экон. наук О.А. Козлова. – Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2020. – С. 144-147. (0,28 / 0,14 п.л.).

23. Апахова, В.М. Организационные аспекты оценки психологов уголовно-исполнительных инспекций / В.М. Апахова // Организационное и правовое обеспечение деятельности уголовно-исполнительных инспекций на современном этапе: сборник материалов заочного круглого стола; ФКУ НИИ ФСИН России. – М.: ФКУ НИИИТ ФСИН России, 2020. – С.10-14. (0,25 п.л.).

24. Апахова, В.М. Особенности цифровизации должностных преступлений в уголовно-исполнительной системе / В.М. Апахова // Социология и общество: традиции и инновации в социальном развитии регионов: сборник докладов VI Всероссийского социологического конгресса; отв. ред. В. А. Мансуров; ред. Е. Ю. Иванова. – Москва: РОС; ФНИСЦ РАН, 2020. – С. 807-814. (0,43 п.л.).

25. Апахова, В.М. Методы оценки трудовой адаптации персонала уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Государство, политика, социум: вызовы и стратегические приоритеты развития. Устойчивое развитие регионов: материалы XVI Международной научно-практической конференции; науч. ред. М.Б. Ворошилова; ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2020. – С. 34-36. (0,2/ 0,1 п.л.).

26. Апахова, В.М. Особенности подбора персонала в уголовно-исполнительной системе в условиях пандемии / В.М. Апахова, А.С. Ваторопин // Современное общество в условиях социально-экономической неопределенности: сборник статей международной научной конференции «Сорокинские чтения». – Москва: МАКС Пресс, 2021. – С. 210-213. (0,2 / 0,1 п.л.).

27. Апахова, В.М. Специфические особенности профессиональной группы сотрудников уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова // Социально-экономические, организационные, политические и правовые аспекты обеспечения эффективности государственного и муниципального управления: материалы V Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых ФГБОУ ВО Алтайский филиал РАНХиГС. – Барнаул: ООО «Печатник», 2022. – С. 142-143. (0,17 п.л.).

28. Апахова, В.М. Особенности экономической безопасности уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова // Метабезопасность в условиях новых вызовов и возможностей: экономика, управление, право: материалы Всероссийского научно-практического форума; отв. за вып. Л.С. Малютина; ФГБОУ ВО Уральский институт управления - филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2023. – С. 24-29. (0,2 п.л.).

29. Апахова, В.М. Особенности территориального распределения кадровых ресурсов уголовно-исполнительной системы / В.М. Апахова // Государство. Политика. Социум: материалы всероссийского симпозиума по комплексному развитию территорий; науч. ред. Е. В. Попов, Т. Е.

Зерчанинова; ФГБОУ ВО Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. – Екатеринбург, 2023. – С. 144-149. (0,2 п.л.).

30. Апахова, В.М. Применение цифровых методов взаимодействия уголовно-исполнительной системы и бизнеса / В.М. Апахова // Роль социологии в конструировании России будущего: сборник статей международной научной конференции «Сорокинские чтения». – Москва: МАКС Пресс, 2023. – С. 712-714. (0,33 п.л.).

31. Апахова, В.М. Особенности цифровой трансформации в образовательной системе ФСИН России / В.М. Апахова // Мир, общество, экономика, человек: смена парадигм: сборник статей всероссийской научно-практической конференции; под ред. Е.А. Гончаровой; ФГБОУ ВО Липецкий филиал РАНХиГС. – Липецк, 2023. – С. 182-187. (0,33 п.л.).

32. Апахова, В.М. Особенности социальной работы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации / В.М. Апахова, А.А. Федоровских // Государственное и муниципальное управление в социальной сфере: монография / О. И. Антонова, В. М. Апахова, А. А. Верхоглядова [и др.]. – Москва: Директ-Медиа, 2024. – С. 35-41. (0,5/0,25 п.л.).

33. Апахова, В.М. Социальная работа с осужденными, отбывающими наказание в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы Российской Федерации как фактор успешного возвращения в общество / В.М. Апахова // Современные тенденции государственного и муниципального управления России: новые вызовы и приоритеты: монография / В. М. Апахова, Е. И. Васильева, Е. М. Волкова [и др.]; под ред. Е. А. Качановой. – Москва: Директ-Медиа, 2025. С. 37-46. (1 п.л.)

Диссертационный совет отмечает, что полученные В.М. Апаховой результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации В.М. Апаховой, заключается в следующем:

1. Теоретически обосновано влияние специфики трудовой деятельности в тотальных институтах на формирование устойчивости закрытой профессиональной группы. Данная специфика заключается в наличии жесткого социального порядка, необходимого для успешного функционирования социального института. Именно такой порядок обеспечивает устойчивость закрытой профессиональной группы.

(п. 9 – «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации»; п. 20 – «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов»).

2. Выявлена необходимость реализации этапа преадаптационной подготовки как ключевого фактора ассимилированного вхождения адаптанта в закрытую профессиональную группу. Этап преадаптационной подготовки, связанный с получением ведомственного образования, обеспечивает постепенное ознакомление адаптанта с системой ценностей, норм и правил закрытой профессиональной группы, взаимодействие с профессионалами и частичное выполнение трудовых обязанностей, что обеспечивает разделение ценностей закрытой профессиональной группы адаптантом. Специфика ассимилированного вхождения адаптанта выражается в отсутствии влияния со стороны адаптанта на закрытую профессиональную группу и на уровень ее устойчивости.

(п. 9 – «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации»; п. 20 – «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов»).

3. Эмпирически верифицировано влияние специфики трудовой деятельности на адаптацию нового сотрудника к условиям функционирования закрытой профессиональной группы на уровнях:

- субъекта адаптации (неукоснительное соблюдение жестких требований норм и правил, кодекса этики, принятия системы ценностей);

- закрытой профессиональной группы (принятие нового члена только после получения однозначного решения о его соответствии формальным и неформальным нормам);

- социального института исправительных учреждений (потребность в сохранении стабильного уровня устойчивости и недопущение изменений).

(п. 9 – «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации»; п. 20 – «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов»).

4. Разработана методика для эмпирической верификации «группы риска» среди адаптантов исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы. Верификация основывается на выявлении в ходе проведенного опроса ключевых характеристик бывших сотрудников исправительных учреждений, которые не смогли успешно пройти процесс адаптации и не были приняты в закрытую профессиональную группу.

(п. 9 – «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации»; п. 20 – «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов»).

5. На основании социологического опроса сформулированы устойчивые характеристики членов «группы риска»: мужчина до 30 лет, принятый на должности младшего начальствующего состава или рядового состава, имеющий среднее профессиональное образование, полученное вне образовательной структуры уголовно-исполнительной системы.

(п. 9 – «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее

формирования и трансформации»; п. 20 – «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов»).

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в:

- выявлении ключевых детерминант трудовой адаптации, влияющих на воспроизводство устойчивости закрытых профессиональных групп;
- выявлении тенденций развития специфичных профессиональных групп посредством повышения устойчивости профессиональной группы и внедрения в нее соответствующих и высококвалифицированных кадров.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в:

- определении специфики закрытой профессиональной группы сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы;
- определении ключевых характеристик «группы риска» для повышения эффективности трудовой адаптации новых кадровых ресурсов в тотальных институтах;
- выявлении специфического подхода к трудовой адаптации новых членов закрытых профессиональных групп как фактора воспроизводства устойчивости профессиональной группы.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Апаховой В.М. соответствует п. 9 «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации», п. 20 «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов» действующего Паспорта научной специальности 5.4.4. – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на международных и всероссийских научно-практических конференциях, прошли апробацию в ведущих рецензируемых отечественных научных журналах.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, так и их апробацией, разнообразием источниковой базы, авторским анализом научной литературы по теме диссертационного исследования.

На заседании «17» октября 2025 года диссертационный совет принял решение присудить Апаховой Валентине Максимовне ученую степень кандидата социологических наук по специальности: 5.4.4. – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек. Присутствовало на заседании 4 члена диссертационного совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата социологических наук Апаховой Валентине Максимовне: «ЗА» – 4; «ПРОТИВ» – 0; «ВОЗДЕРЖАЛОСЬ» – 0.

Председатель
диссертационного совета

Н.Г. Чевтаева

«17» октября 2025 г.

Протокол об итогах голосования
заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС
от «01» сентября 2025 года № 01-14312)

по защите диссертации Апаховой Валентины Максимовны на тему:
«Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений
уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях
воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп»,
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.4. – «Социальная структура, социальные
институты и процессы».

№ 1

от 17 октября 2025 г.

Состав диссертационного совета:

д.соц.н. Чевтаева Наталия Геннадьевна;
д.соц.н. Амбарова Полина Анатольевна;
д.соц.н. Василенко Людмила Александровна;
д.соц.н. Лебедева-Несевря Наталья Александровна;
д.филос.н. Тимощук Алексей Станиславович.

Официальные оппоненты:

д.соц.н. Прямикова Елена Викторовна;
к.соц.н. Ручкин Алексей Владимирович.

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении
Апаховой Валентине Максимовне ученой степени кандидата
социологических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 4 члена совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени
кандидата социологических наук Апаховой Валентине Максимовне:

за 4

против -

воздержались -

Председатель

диссертационного совета

Н. Г. Чевтаева