

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации

на диссертацию Чекулаева Сергея Сергеевича

«Корпоративные конфликты, осложненные иностранным элементом, и
способы их разрешения»,

представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 12.00.03 - «Гражданское право; предпринимательское
право; семейное право; международное частное право»

Актуальность темы диссертационного исследования Чекулаева С. С. не вызывает сомнений. Диссертационное исследование Чекулаева С. С. посвящено одной из актуальных, но не достаточно разработанных тем - теоретической и практической проблеме правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом. Представляется, что одной из актуальных проблем науки являются вопросы урегулирования корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом. Проблемные вопросы сущности корпоративных конфликтов, возможности определения видов корпоративных конфликтов, выявления форм присутствия иностранного элемента, установления проблемных вопросов реализации судебного порядка разрешения корпоративных споров, а также анализа коллизионных вопросов разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, имеющие важное теоретическое и практическое значение, не нашли достаточной разработки в современной науке, поэтому тема диссертационного исследования, избранная Чекулаевым С. С. является актуальной и обладает высокой степенью научной новизны.

Достоверность и новизна результатов диссертации обусловлены умением диссертанта корректно обозначить цель и сформулировать задачи исследования, поставить вопросы, которые требуют разрешения, и отобрать материалы, необходимые и достаточные для проведения исследования. Диссертация Чекулаева С.С. базируется на всестороннем изучении большого объема русскоязычной и иностранной научной литературы, как в исследуемой области, так и в смежных сферах. Список использованных источников включает в себя внушительное число актов как национального, так и зарубежного законодательства. Использование указанных источников и литературы в тексте диссертации сопровождается полными и точными сносками, что позволяет, при необходимости, проверить соответствующие утверждения диссертанта. Стоит также отметить, что диссертация не содержит некорректных заимствований текста работ других авторов и обладает высоким процентом оригинальности.

Комплексный подход к исследованию демонстрирует общую эрудицию автора, которая проявляется в отборе материалов, данных и фактов. Диссертант широко использует формально-юридический, исторический, сравнительно-правовой, а также общенаучные методы. Все это свидетельствует о глубокой проработке поднятого в диссертации вопроса и о достоверности результатов исследования.

Учитывая отсутствие в российской международно-правовой доктрине комплексных монографических исследований в области правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом научная новизна диссертации не вызывает сомнений. Она определяется не только тематикой, но и выводами и заключениями, обоснованными автором.

Диссертация является цельным, комплексным исследованием, обладающим внутренним единством, логикой и последовательностью изложения. Она состоит из введения, двух глав, разделенных на параграфы,

заклучения и списка использованных источников. Структура работы полностью соответствует цели и задачам исследования.

Введение и заключение диссертации имеют логичную, последовательную структуру и в полной мере отражают основные выводы и положения диссертации.

По итогам ознакомления с диссертацией можно установить высокую степень обоснованности сформулированных в ней научных положений, выводов и рекомендаций. Положения, выносимые соискателем на защиту, в значительной степени определяют научную новизну работы, ее теоретическую и практическую значимость, они всесторонне аргументированы и заслуживают одобрения. Диссертация выполнена на высоком теоретическом уровне.

Практическая значимость работы заключается в возможности совершенствования действующего российского законодательства. Теоретическая значимость диссертации выражается в приращении знания в исследуемой области. Ценность работы для российской науки международного частного права определяется и изучением автором значительного количества иностранных источников.

Содержащиеся в диссертации положения могут быть использованы в научных исследованиях, в учебном процессе, при разработке учебных пособий и курсов по международному частному праву. Основные результаты диссертационного исследования достаточно полным образом изложены в научных публикациях автора в рецензируемых научных изданиях.

Хотелось бы, однако, высказать некоторые замечания, а также узнать позицию диссертанта по следующим вопросам:

1. В первом параграфе первой главы автор отмечает, что существующие теории корпоративного управления позволяют выявить их специфику и выделить новые основания для классификации корпоративных конфликтов. В связи с этим, возникает вопрос о практическом значении данной классификации.

2. В положении пятом, выносимом на защиту автор достаточно подробно раскрывает уязвимость доктрины "внутренних дел" при выборе права, подлежащего применению при разрешении корпоративных конфликтов. Отдавая предпочтение доктрине реального местонахождения корпорации автор приводит лишь некоторые ее преимущества. Представляется, что данное положение может быть усилено дополнительной аргументацией.

3. Первая глава диссертации обозначена автором как особенности корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом и коллизионные вопросы их разрешения. Раскрытие особенностей происходит через рассмотрение понятия, сущности корпоративного конфликта, формы присутствия иностранного элемента в корпоративном конфликте, а также через рассмотрение коллизионных вопросов разрешения конфликтов. Данная постановка вопроса представляется интересной и могла бы быть дополнена выделением конкретных особенностей корпоративных конфликтов осложненных иностранным элементом.

Вместе с тем, указанные соображения не влияют на общую положительную оценку диссертации Чекулаева С. С. Данные замечания и вопросы могут стать основой дискуссии во время защиты диссертации, а также учтены соискателем в его дальнейших исследованиях.

Диссертация Чекулаева Сергея Сергеевича «Корпоративные конфликты, осложненные иностранным элементом, и способы их разрешения» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития юридической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года №

02-1049, а Чекулаев Сергей Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 – «Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор юридических наук, профессор,
профессор кафедры правового обеспечения
рыночной экономики ИГСУ РАНХиГС при
при Президенте РФ



Закупень Т. В.

«01» июня 2021 г.