

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Председателя диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная
мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового
общества» по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные
институты и процессы

Актуальность избранной темы

В современных условиях формирования цифрового общества наблюдаются глубокие изменения на рынке труда, связанные с цифровизацией, глобализацией и изменением форм занятости. Поколение Миллениум становится одной из самых значимых возрастных когорт в России и мире, определяющей динамику трудовых процессов и стратегий карьерного развития.

В диссертации Елизаветы Эдуардовны рассматриваются ключевые вопросы, связанные с карьерной мобильностью этой группы, что имеет важное значение как для социологической науки, так и для разработки практических решений в области управления персоналом, молодежной политики и государственной службы.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью осмысления влияния цифровой трансформации на карьерные траектории миллениалов, их ценностные ориентации и поведенческие стратегии.

В данной связи следует отметить, что заявленная цель, предполагающая «на основе результатов социологического анализа выявить особенности и разработать модель карьерной мобильности поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» (стр. 5) представляется научной и актуальной.

Диссертационное исследование Олейниковой Е.Э. является самостоятельной научно-исследовательской работой. Текст работы обладает четкой логикой, отличается самостоятельностью суждений, глубиной проработки теоретических и методологических вопросов, обоснованностью и достоверностью приведенных фактов и сведений. Работа состоит из введения, двух глав, семи параграфов основной части, заключения, трех приложений, 137 использованных источников и литературы. Следует отметить весьма

информативные и социологически корректные материалы приложений, отражающих теоретическую обоснованность проведенных исследований, качество и полноту эмпирических данных.

Степень обоснованности научных положений, сформулированных в диссертации, их достоверность и новизна

Работа базируется на комплексном методологическом подходе, включающем теорию Поколений, концепцию социальных полей и капиталов П. Бурдье, а также идеи карьерного капитала и карьерного габитуса В. Майрхофера. Эмпирическая база исследования охватывает широкий временной диапазон и разнообразные методы. В 2017 году автором было проведено 17 глубинных офлайн-интервью с представителями поколения Миллениум, имеющими опыт работы. В 2021 году выполнено 20 нарративных онлайн-интервью (9 мужчин и 11 женщин). В 2022 году проведен интернет-опрос по авторской анкете, в котором приняли участие 502 респондента из числа миллениалов, проживающих в различных городах России. Кроме того, автор использовала вторичные данные международных исследований, включая материалы Deloitte и HeadHunter за период с 2013 по 2024 год. Применение вышеперечисленных методов позволило обеспечить обоснованность и достоверность проведённого анализа, теоретических и практических выводов.

Содержание диссертации в полной мере соответствует цели исследования. Задачи исследования, сформулированные для достижения поставленной цели, нашли свое отражение в структуре диссертации, которая характеризуется логическим единством и последовательностью.

В первой главе исследования рассмотрены теоретико-методологические основания исследования, включая операционализацию понятия «карьерная мобильность» применительно к поколению Миллениум; основных характеристик карьеры и особенностей карьерной мобильности поколения Миллениум в условиях цифрового общества. Такое объемное теоретико-методологическое рассмотрение позволило автору более предметно рассмотреть во второй главе диссертационной работы ценностные ориентации поколения Миллениум как базисного основания формирования карьерной мобильности, построить дизайн их карьерных стратегий, выявить потенциал востребованности карьерного габитуса этого поколения на современном рынке труда и разработать модель карьерной мобильности поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества.

Научная новизна работы заключается в разработке авторской концептуальной модели карьерной мобильности поколения Миллениум. Модель включает три взаимосвязанных компонента: запросы и вызовы цифрового общества, дизайн карьерных стратегий и карьерный портфель поколения. Автор выявила ключевые ценностные ориентации миллениалов, определяющие их карьерное поведение, а также обосновала влияние элементов карьерного габитуса — уровня образования, цифровой грамотности и гибких навыков — на конкурентоспособность и успешность карьерных стратегий в условиях цифровой трансформации.

Теоретическая и практическая значимость результатов

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии социологической концепции карьерной мобильности. В работе интегрированы современные теоретические подходы и предложен новый взгляд на анализ карьерных процессов в цифровом обществе. Автор развивает идеи П. Бурдье и теории поколений, дополняя их практическим измерением, что позволяет глубже понять взаимосвязь между ценностями поколения и изменениями на рынке труда.

Практическая значимость исследования выражается в возможности его применения в различных сферах. Органы государственной власти могут использовать полученные данные при разработке молодежной политики и кадровых стратегий. В корпоративном секторе выводы диссертации могут стать основой для построения систем управления персоналом, направленных на привлечение и удержание молодых специалистов. Образовательные организации и карьерные центры могут опираться на результаты исследования при создании программ развития цифровых компетенций и мягких навыков у выпускников вузов и молодых сотрудников. Разработанная модель карьерной мобильности позволяет прогнозировать карьерные траектории и повышать адаптивность организаций к вызовам цифровой трансформации.

Содержание оппонируемой диссертации Олейниковой Е.Э. «соответствует п. 7. Динамика и адаптация социальных групп и слоев в трансформирующемся обществе; п. 10 Новые формы труда и занятости в современных условиях. Неформальная занятость. Прекаризация труда; п. 17 Возрастные когорты в системе социально-структурных отношений; п. 18 Молодежь как социальная группа. Особенности социального положения, сознания и поведения разных групп молодежи. Проблемы социального развития молодежи; п. 24 Социальные процессы в изменяющейся социальной реальности; п. 25 Социальная мобильность, ее основные направления и виды. Социальная мобильность как фактор изменения социальной структуры; п. 27 Процессы цифровизации, виртуализации, сетевизации в современном обществе паспорта научной специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Мнение о научной работе соискателя в целом и замечания к работе.

Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» отличается четкой структурой, глубоким теоретическим анализом и опорой на широкий эмпирический материал. Автор демонстрирует высокий уровень профессиональной подготовки, умение соединять теоретические концепции и прикладные задачи, а также предлагает практические рекомендации, которые могут быть востребованы в государственном управлении и корпоративной среде. Материал изложен последовательно и логично, выводы обоснованы и подтверждаются результатами проведенного исследования.

Вместе с тем в работе можно было бы уделить больше внимания сравнительному анализу поколенческих различий между миллениалами и

представителями других возрастных когорт. Кроме того, при интерпретации эмпирических данных было бы полезно более развернуто представить статистическую обработку, что сделало бы выводы исследования еще более наглядными и убедительными. Однако указанные замечания не снижают общей высокой оценки представленной работы.

Вывод: Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Олейникова Елизавета Эдуардовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Председатель диссертационного совета РАНХиГС
доктор социологических наук, профессор,
кафедры организационного проектирования
систем управления факультета Управления
персоналом и государственной службы Института
государственной службы и управления
ФГБОУ ВО «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»

 Л.А. Василенко

«06» октября 2025 г.

ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫМ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
К. Э. Н. Е. К. В. И. АРЕВ