

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от «2» июня 2025 года № 01-08104)

по защите диссертации Шулепина Михаила Владимировича «Особенности трансформации института дополнительного профессионального образования сотрудников органов внутренних дел: социологический анализ», представленной к защите на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Диссертация «Особенности трансформации института дополнительного профессионального образования сотрудников органов внутренних дел: социологический анализ», представленная к защите на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы, выполнена в Центре социологии науки и образования ФГБУН «Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от «2» июня 2025 года № 01-08104.

Соискатель Шулепин Михаил Владимирович, 1971 г. рождения.

В 2002 г. окончил ГОУВПО «Тульский филиал Юридического института МВД России», квалификация «Юрист» по специальности «Юриспруденция».

В 2021 г. освоил программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Научно-образовательного центра Института социологии ФГБУН «Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук» по направлению подготовки 39.06.01 Социологические науки, квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

В настоящее время Шулепин Михаил Владимирович состоит в должности старшего инспектора по особым поручениям Главного управления по обеспечению охраны общественного порядка и координации взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации МВД России. Имеет специальное звание полковник полиции.

Научный руководитель: Ключарёв Григорий Артурович, руководитель Центра науки и образования Института социологии ФГБУН «Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук», д-р филос. наук, профессор.

Официальные оппоненты:

- д-р социол. наук Каменева Татьяна Николаевна, профессор кафедры социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;
- д-р социол. наук Талынёв Валерий Егорович, профессор кафедры социально-гуманитарных, экономических и правовых дисциплин ФГКОУ ВО Воронежского института МВД России.

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

– **Председатель диссертационного совета** Алексеёнок Анна Алексеевна, д-р социол. наук, профессор, и.о. заведующего кафедрой социологии и социальных технологий Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

– **Члены диссертационного совета:** д-р социол. наук, профессор, Василенко Людмила Александровна, профессор кафедры организационного проектирования систем управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»; д-р социол. наук, профессор Шарков Феликс Изосимович, заведующий кафедрой общественных связей и медиаполитики ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»; д-р социол. наук, доцент, Долгорукова Ирина Владимировна, профессор кафедры социологии ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»; д-р социол. наук, профессор, Носкова Антонина Вячеславовна, и.о. заведующего кафедрой социологии ФГАОУ ВО «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации».

Соискатель имеет **9 печатных работ** по теме диссертации общим объемом 8,4 п.л., опубликованных лично автором, включая:

А. Статьи в изданиях, входящих в Перечень рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

1.Шулепин М.В. О повышении эффективности профессиональной деятельности и дополнительного образования сотрудников органов внутренних дел РФ // Власть. 2018. № 8. С. 135-140. DOI: <https://doi.org/10.31171/vlast.v26i8.6058> (0,8 печ. л.). (БАК, K1)

2. Шулепин М.В. О дополнительном профессиональном образовании в зарубежных территориальных системах правоохранительных органов: социологический анализ / М.В. Шулепин, В.В. Воронов // Власть. 2019. № 6. С. 291-297. DOI: 10.31171/vlast.v27i6.6866 (0,9 печ. л., из них 0,7 автора). (БАК, K1)

3. Шулепин М.В. Образовательные модели модернизации современного института дополнительного профессионального образования в правоохранительной сфере / М.В. Шулепин, В.В. Воронов // Власть. 2020. № 3. С. 173-180. DOI: <https://doi.org/10.31171/vlast.v28i3.7335> (1,0 печ. л., из них 0,8 автора). (ВАК, К1)

4. Шулепин М.В. Особенности функционирования дополнительного профессионального образования в системе МВД России по опросам слушателей учебных курсов / М.В. Шулепин, В.В. Воронов // Мониторинг правоприменения. 2022. № 1 (42). С. 69-78. DOI: 10.21681/2226-0692-2022-1-69-78 (1,1 печ. л., из них 0,9 автора). (ВАК, К2)

5. Шулепин М.В. Дополнительное профессиональное образование сотрудников органов внутренних дел: вопросы, решения, перспективы // Мониторинг правоприменения. 2024. № 2 (51). С. 85-94. DOI: 10.21681/2226-0692-2024-2-85-94 (1,1 печ. л.). (ВАК, К2)

Б. Иные работы автора:

1. Шулепин М.В. Сравнительный анализ моделей модернизации института дополнительного профессионального образования в правоохранительной системе России / М.В. Шулепин, В.В. Воронов // II Международная научно-практическая конференция «Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика». Сборник науч. работ. Чебоксары: Экспертно-методический центр, 2020. С. 216-227. (1,0 печ.л., из них 0,9 автора). (РИНЦ)

2. Шулепин М.В. Социальная коммуникация сотрудников органов внутренних дел в опросах населения и экспертов / М.В. Шулепин, М.В. Воронова // Высшая школа: научные исследования. Материалы Межвузовского международного конгресса (г. Москва, 22 июля 2021). М.: Изд-во Инфинити, 2021. С. 35-42. (1,0 печ.л., из них 0,8 автора). (РИНЦ)

3. Шулепин М.В. Возможные направления трансформации института дополнительного профессионального образования сотрудников органов внутренних дел // Наука и инновации - современные концепции. Сб. науч. ст. международного научного Форума (г. Москва, 29 июля 2022) / отв. ред. Д.Р. Хисматуллин. М.: Изд-во Инфинити, 2022. С. 41-47. (0,5 печ.л.). (РИНЦ).

4. Shulepin M.V. Foreign experience of additional professional education in law enforcement systems and its importance for Russia / M.V. Shulepin, V.V. Voronov // Materials of the International Conference "Scientific research of the SCO countries: synergy and integration". Reports in English. Part 2. August 31 2019, Beijing, China. Pp. 62-69. DOI: 10.34660/INF.2019.15.36309 (на англ. яз.; 1,0 печ.л., из них 0,9 автора).

Диссертационный совет отмечает, что полученные М.В. Шулепиным результаты исследования отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации М.В. Шулепина, заключается в следующих результатах исследования:

1. На основе авторского социологического исследования в рамках структурно-функционального, конфликтологического и институционального подходов разработаны и уточнены современные теоретические представления о социальном институте дополнительного профессионального образования (ДПО) и его ведомственных формах (на примере ДПО МВД России), позволяющие дать целостное описание его содержания, структуры, функций и особенностей в современном обществе и отдельных его сферах, включая развитие образовательного процесса ДПО в правоохранительной деятельности.

2. На примере сравнительного анализа факторов содержания и организации ДПО по теме исследования в России и за рубежом (работы Васенина А.Ю., Денисова С.Л., Киселёва А. К., Титова В. В. и других авторов) выявлены организационные факторы правоохранительных систем отдельных экономически развитых стран, которые могут быть использованы для повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудников российских правоохранительных органов.

3. На основе социологического анализа функционирования института ДПО в системе МВД РФ, а также исследования восприятия и отношения к содержанию образовательного процесса ДПО сотрудниками ОВД, установлены факты его частичного соответствия современным задачам развития ДПО. Они проявляются в аспектах относительного преобладания закрытого, а не открытого социального капитала, задающего формат ограниченного институционального взаимодействия сотрудников ОВД, слабой связи между качеством человеческого капитала и качеством жизни, что селективно, то есть избирательно по различным объективным и субъективным факторам, влияет на формы внутренней мотивации сотрудников ОВД в росте своего человеческого капитала в процессе прохождения ДПО. Выявлено, что у 60% молодых сотрудников ОВД - слушателей ДПО, со стажем работы до 5 лет, доминирует внутренняя мотивация (потребность в автономии личности, росту компетенции, повышению коммуникативности), они демонстрируют более высокую оценку результатов обучения, чем другая треть сотрудников с доминированием внешних мотивов, то есть, проходящие обучение из-за определённых стимулов, чувства долга, внешних требований. Молодые сотрудники ОВД как целевая группа могут выступать движущей силой перемен (вариативных траекторий) образовательной деятельности ведомственного ДПО. Кроме того, для мужчин-сотрудников ОВД, в целом, характерны более утилитарно-практические мотивы прохождения ДПО по

направленности и содержанию, тогда как женщины-сотрудники ОВД склонны в большей мере рассматривать прохождение ДПО именно как способ развития своего человеческого капитала, на основе внутренней мотивации. При этом они не рассматривают ДПО в качестве условия своей профессиональной мобильности. В то же время опытные сотрудники ОВД, со стажем работы свыше 20 лет, более критично, чем молодые сотрудники оценивают существующую систему ДПО с точки зрения её соответствия актуальным потребностям профессионалов в знаниях, умениях, навыках.

4. Сформулированы базовые принципы институциональной организации ДПО в системе правоохранительных органов, определяющие пространство вариативных траекторий его трансформации в соответствии с современными задачами развития ДПО МВД России. На основе научных критериев разработаны четыре вариативные траектории трансформации ДПО с целью повышения эффективности ведомственного дополнительного профессионального образования.

5. По результатам диссертационного исследования сформулированы практические рекомендации по повышению качества человеческого капитала сотрудников ОВД, включающие в себя расширение форм и видов образовательного процесса ДПО с учётом внешнего опыта, включение дополнительного профессионального образования сотрудников в механизмы принятия кадровых решений, повышение самостоятельности и личной ответственности сотрудников за результаты обучения в ДПО, организацию системы оценки результатов ДПО на основе отзывов, экспертных мнений руководства территориальных подразделений МВД, независимых источников.

Теоретическая значимость заключается в приращении методологических и методических знаний в области социологии дополнительного профессионального образования в рамках его базовых институциональных принципов и в смежных науках, таких как педагогика, психология, юриспруденция.

Теоретическая значимость также определяется формулированием социальных условий и факторов образовательной деятельности, определяющих пространство вариативных траекторий трансформации ДПО сотрудников ОВД. Системный подход к изучению траекторий трансформации ведомственного института ДПО, выявил значимую роль социологической диагностики внутренней и внешней мотивации сотрудников ОВД в росте своего человеческого капитала, барьеров существующего социального капитала сотрудников ОВД в горизонтальном трансфере знаний и обмене профессиональным опытом. Также результаты работы позволяют расширить методологическую основу изучения данного образовательного института в рамках его базовых институциональных принципов.

Практическая значимость заключается в развитии положений дополнительного профессионального образования в части уточнения

сущности, содержания и структуры, состояния и динамики ДПО в системе МВД России, разработке предложений по повышению качества подготовки и мотивированности кадров среднеспециальной и высшей профессиональной квалификации. В работе выявлены и описаны методологические и методические вопросы исследования вариативных траекторий трансформации ведомственного ДПО в современных условиях.

Практическая значимость исследования также заключается в разработке авторской методики диагностики четырех идеальных типов функционирования ДПО («формальное закрытое», «неформальное закрытое», «формальное открытое», «неформальное открытое»), определяющих соответствующие вариативные траектории трансформации ДПО в правоохранительной сфере, сформулированные следующим образом: «следование традиции в целях и результатах»; «традиционализм со сдержанной открытостью к изменениям»; «деятельная адаптация к социальным изменениям»; «лично ориентированное профессиональное образование». Данная методика позволяет с достаточной полнотой исследовать аспекты преимуществ и ограничений разных направлений трансформации ДПО для организации наиболее эффективного функционирования института ДПО в системе МВД России, с целью повышения профессионального уровня сотрудников ОВД, роста их человеческого и социального капиталов.

Рекомендации, разработанные на основе результатов исследования, могут представлять интерес для преподавателей образовательных учреждений разного уровня, относящихся к институту дополнительного профессионального образования. Выводы и рекомендации работы могут быть использованы при разработке и реализации инновационных педагогических практик в дополнительном профессиональном образовании.

Теоретический и практический материал исследования может быть включен в рабочую программу учебной дисциплины «Социология образования».

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Шулепина М.В. соответствует п. 20 «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Трансформация социальных институтов», п. 25 «Социальная мобильность, её основные направления и виды. Социальная мобильность как фактор изменения социальной структуры», п. 30 «Основные процедуры и методы исследования социально-стратификационной структуры, социальных институтов и процессов» паспорта специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены в форме докладов и выступлений на научно-практических и международных конференциях, а также в виде научных публикаций по проблематике исследования.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, так и их апробацией.

На заседании 18 июня 2025 года диссертационный совет принял решение присудить Шулепину М.В. ученую степень кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

В голосовании приняли участие _4_ членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» _4_; «ПРОТИВ» _0_; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» _0_.

Председатель
диссертационного совета



А.А. Алексеёнок

18 июня 2025 г.

Протокол об итогах голосования
заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от «2» июня 2025 года № 01-08104

по защите диссертации Шулепина Михаила Владимировича на тему: «Особенности трансформации института дополнительного профессионального образования сотрудников органов внутренних дел: социологический анализ», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

№ ____

от 18 июня 2025 г.

Состав диссертационного совета:

1. д-р социол. наук Алексеёнок Анна Алексеевна – председатель Диссертационного совета;
2. д-р социол. наук Василенко Людмила Александровна;
3. д-р социол. наук Долгорукова Ирина Владимировна;
4. д-р социол. наук Носкова Антонина Вячеславовна;
5. д-р социол. наук Шарков Феликс Изосимович.

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Шулепину Михаилу Владимировичу ученой степени кандидата социологических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 4 члена совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата социологических наук Шулепину Михаилу Владимировичу:

за 4

против 0

воздержались 0

Председатель
диссертационного совета

 А.А. Алексеёнок