

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета, доктора исторических наук, профессора, Пономаренко Бориса Тимофеевича на диссертацию Ткалич Марии Алексеевны на тему: «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления».

1. Актуальность избранной темы диссертационного исследования

Предприятия ракетно-космической промышленности являются важной движущей силой в развитии нашей страны, обеспечивая, в частности, её *целостность и суверенный статус*. Успешное развитие предприятий космической отрасли промышленности в значительной мере достигается на основе симбиоза производственного и социального планирования.

Актуальность диссертационного исследования Ткалич М.А. обусловлена потребностью научного анализа знаниевых представлений и методологических оснований осмысления процесса социального прогнозирования на предприятиях РКП; необходимостью определения показателей социального планирования, характеризующих специфику социального управления в анализируемой сфере: потребностью совершенствования системы управления на предприятиях ракетно-космической отрасли в целом.

Несоблюдение фундаментальных положений теории социального управления неизбежно приводит к неудовлетворительной результативности управленческой деятельности. В этих условиях прогнозирование как обязательный элемент управления становится возможным исключительно на оперативную перспективу, поскольку разработка прогнозов на более

длительные сроки превращается в бессмысленное занятие. На основе результатов социологического исследования М.А. Ткалич предложена рациональная модель двухконтурной системы социального управления на предприятиях ракетно-космической отрасли промышленности, в основу которой положено социологическое описание и объяснение социальной реальности.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Приведенное в диссертации М.А. Ткалич обоснование теоретических положений социологического подхода, концептуальных предложений о совершенствовании прогнозирования социальных процессов и социального планирования на предприятиях ракетно-космической отрасли промышленности, как и разработка практических рекомендаций, изложены автором, исходя из философских и общетеоретических научных представлений о предмете исследования.

Обоснованность результатов, выдвинутых автором, обеспечивается четкостью исходных методологических принципов и теоретически обоснованных положений; комплексным использованием эмпирических методов социологического исследования, репрезентативностью исследуемой выборки. Автором изучен и проанализирован широкий круг научных публикаций, посвященных проблемам социального планирования и прогнозирования. Диссертантом отмечена недостаточность исследований, посвященных анализу социального планирования и прогнозирования на предприятиях космической отрасли.

К научным достоинствам выполненной диссертационной работы относится то, что ее эмпирическую базу составили материалы конкретных социологических исследований и опросов, в том числе трех репрезентативных исследований, выполненных при участии автора. В заключении диссертации М.А. Ткалич сформулировала основные выводы и рекомендации по

совершенствованию социального планирования в системе социального управления на предприятиях ракетно-космической отрасли промышленности.

Степень социологической обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации Ткалич М.А. высока. Автором проанализирован значительный объем источников и научной литературы, грамотно использованы современные методы социологического анализа проблем социального управления.

3. Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Ознакомление с содержанием диссертационного исследования М.А. Ткалич показало, что сформулированные автором научные положения, выводы и практические рекомендации, аналитически обоснованы и достоверны, имеют теоретическое и практическое значение.

Достоверность научных данных диссертации основана на том, что в ходе его проведения: а) автор опирается на научную апробированные социологические концепции социального планирования и управления обеспечения социальной активности личности субъектов деятельности; б) выбором релевантной социологической исследовательской стратегии и корректным использованием результатов статистического анализа при обработке первичных данных массовых и экспертных опросов, а также привлечением для анализа социальной практики и результатов планирования результатов диагностики официальных информационных интернет-ресурсов (сайтов, порталов, аккаунтов) предприятий ракетно-космической отрасли промышленности, как субъектов социально-экономических отношений; в) рациональным использованием методов социального проектирования для повышения эффективности социального планирования.

Научная новизна результатов выполненного диссертационного исследования определяется характером проблемного поля, стратегией исследования, разработанной моделью двухконтурной системы социального

управления на предприятиях ракетно-космической отрасли промышленности. Важным элементом научной новизны является раскрытие автором понятий: «социальное управление на предприятиях ракетно-космической промышленности», а также «социальное планирование на предприятиях ракетно-космической промышленности». Автором определена логическая последовательность целенаправленных управленческих действий по аналитическому раскрытию принципов, критериев и показателей социального планирования на предприятиях РКП, полезная для исследования процесса планирования в системе социального управления.

Научные результаты, полученные Ткалич М.А., создают теоретико-методологическую базу для дальнейшего развития исследований теоретических и методологических основ социального планирования в системе управления на современных предприятиях. Эти результаты относятся к области исследований в рамках паспорта специальности: 5.4.7 – «Социология управления».

4. Значимость результатов для науки и практики, полученных автором

Представленные в диссертационном исследовании теоретические выводы и полученные результаты социологического исследования актуальны и обладают определенной степенью теоретической и практической значимости. Результаты диссертационного исследования внедрены в практику социального управления в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и «Конструкторского бюро химического машиностроения имени А.М. Исаева» филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева». Полученные Ткалич М.А. научные результаты способствуют решению важной научной проблемы – раскрытию специфики социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической отрасли промышленности Российской Федерации.

Автором обоснованы методология, принципы и основные показатели социального планирования на предприятиях ракетно-космической отрасли

промышленности. Разработана двухконтурная система социального управления на предприятиях ракетно-космической отрасли промышленности, которая может быть рекомендована для внедрения и на других современных предприятиях.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности использования результатов исследования в ходе разработки рекомендаций предприятиям отрасли для повышения эффективности социального управления и повышения производительности труда.

Результаты исследования Ткалич М.А. прошли апробацию на ряде международных и российских конференций. Основные положения диссертационного исследования автора отражены в 20 опубликованных работах (общий объём – 12,3 п.л., личный объём – 10,1 п.л.), в том числе 8 публикаций (объёмом 5,22 п.л.) в рецензируемых научных изданиях ВАК и изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете РАНХиГС.

5. Общая оценка содержания диссертации, ее завершенности

Диссертация Ткалич М.А. является самостоятельно выполненной и завершенной научной работой. Цель и задачи диссертационного исследования достигнуты. Структура работы логически выстроена, представляет собой целостное и вполне законченное исследование. Автор продемонстрировала высокий уровень научной компетентности и квалификации в области социологии управления, показала способность самостоятельно вести исследования в области социального управления.

В целом позитивно оценивая объемную и социально значимую работу Ткалич М. А., полагаю возможным высказать отдельные замечания и пожелания автору.

1.Анализируя специфику социального планирования в системе социального управления на предприятиях ракетно-космической отрасли автор лишь фрагментарно обозначает проблемы кадрового обеспечения предприятий. Имело бы смысл предложенную автором методологию социологического исследования применить для анализа кадровых процессов и

отношений в отрасли, конкретизировать данные о кадровом потенциале современных предприятий РКП.

2. В диссертации отмечено, что «выполненное исследование позволяет определить оптимальную методологию разработки социальных планов на предприятиях РКП» (стр. 25). Термин «оптимальный» нередко используется автором в диссертации, однако не даётся объяснения, что имеется в виду под словом «оптимальность».

3. При раскрытии специфики социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической отрасли промышленности (стр. 169) автор отмечает, что «режимность предприятий не позволяет осуществлять социологическое сопровождение процесса социального управления с привлечением внешних социологических центров». Имело бы смысл сформулировать авторское предложение о создании специальной структуры, выполняющей соответствующие информационные и аналитические функции.

4. Выводы по главам слишком объемны и в значительной мере повторяют содержание основной части работы. В дальнейших работах следовало бы обратить внимание автора на необходимость более тщательного редактирования текстов, избавления от стилистических погрешностей и орфографических неточностей.

Высказанные суждения не умаляют социологической значимости диссертации Ткалич М.А. и могут служить ориентирами в дальнейшей научной работе автора.

6. Мнение о научной работе соискателя в целом

В целом, диссертация М.А. Ткалич является завершенным исследованием, выполненным на должном научном уровне. Качество диссертационной работы характеризует автора, как квалифицированного и творчески ориентированного молодого ученого в области социологии управления.

Сформулированные в работе выводы и результаты соответствуют поставленным задачам и обладают теоретической и практической значимостью для социологии управления. Содержание и результаты исследования Ткалич М.А. позволяют сделать вывод о достоверности и надежности полученных результатов, обоснованности сформулированных положений и рекомендаций.

7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положениям о порядке присуждения ученых степеней

С учетом вышеизложенного, диссертация Ткалич Марии Алексеевны, представленная на соискание ученой степени кандидата социологических наук, является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной проблемы, имеющей значение для дальнейшего развития социологической науки и практики. Это соответствует требованиям Порядка о присуждении ученых степеней, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 7 декабря 2021 года № 02-1336.

Полагаю, что Ткалич Мария Алексеевна заслуживает присвоения ей искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор исторических наук, профессор,
профессор кафедры управления персоналом
Института государственной службы и управления
ФГБОУ ВО «Российская Академия
народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»



Б.Т. Пономаренко

«22» ноября 2022 г.



ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
З.Н. К.К. БОНДАРЕВ

Сведения о члене диссертационного совета:

Институт государственной службы и управления ФГБОУ ВО «Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Почтовый адрес: 119571, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82

Телефон: +7 (910) 443-81-92, e-mail: pbt2006@mail.ru