

«УТВЕРЖДАЮ»:

Ректор ГБОУ ВО МО «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова», кандидат технических наук, доцент

 А.Ю. Щиканов
« 07 » 07 2022 года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА А.А. ЛЕОНОВА»

Диссертация «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности» выполнена на кафедре гуманитарных и социальных дисциплин.

В период подготовки диссертации Ткалич Мария Алексеевна, в 2018 году, освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (очная форма) по направлению подготовки 39.06.01 «Социологические науки» (направленность «Социология управления») Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова», работает в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова», учебно-научная лаборатория социологических исследований, социолог.

В 2011 году получила диплом о высшем образовании, выданный Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования Московской области «Королевский институт управления, экономики и социологии» с присвоением квалификации «экономист-менеджер» по специальности «Экономика и управление на предприятии (машиностроение)».

В 2018 году получила диплом об образовании и о квалификации (об окончании аспирантуры), выданный Государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования Московской области «Технологический университет».

Научный руководитель – Кирилина Татьяна Юрьевна, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова», кафедра гуманитарных и социальных дисциплин, заведующий кафедрой.

По итогам обсуждения принято следующее заключение.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации заключается в выборе темы, формулировании цели, задач исследования и методов их решения, а также в обеспечении достижения поставленной цели – выявлении специфики социального планирования в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности Российской Федерации, разработке двухконтурной системы социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности; анализе полученных результатов, их обобщении, формулировке выводов и рекомендаций, литературном оформлении диссертации, подготовке публикаций основных результатов исследования.

Диссертация Ткалич Марии Алексеевны написана на основании теоретических исследований отечественных и зарубежных ученых в области социального управления, а также практических социологических авторских

исследований; использованы федеральные законы, нормативные акты Российской Федерации, а также статьи в научных журналах, публикации в российской прессе и интернет-источниках, посвященные проблемам социального управления, планирования и прогнозирования в системе социального управления предприятий.

Исследование полностью выполнено самостоятельно.

Степень достоверности результатов проведенных исследований

Теоретические положения и выводы, сформулированные в диссертационной работе Ткалич Марии Алексеевны, являются достоверными и научно-обоснованными, так как они базируются на фундаментальных научных трудах отечественных и зарубежных учёных и специалистов в области социального управления, социального планирования и прогнозирования социальных процессов на предприятии, а также опираются на федеральные нормативно-законодательные акты, статистические данные и информационно-аналитические материалы. В ходе исследования были использованы как общетеоретические методы: методы детализации, методы системного анализа, так и эмпирические методы: массовый анкетный опрос, опрос экспертов, контент-анализ официальных документов, анализ вторичных данных.

Новизна и практическая значимость результатов проведенных исследований

Научная новизна исследования заключается в следующем:

1. На основе теоретического анализа классических и современных концепций социального управления представлена авторская интерпретация понятий: «социальное управление на предприятиях ракетно-космической промышленности», «прогнозирование социальных процессов на предприятиях ракетно-космической промышленности» и «социальное планирование на предприятиях ракетно-космической промышленности».

2. На основе анализа состояния социального управления на предприятиях РКП определены основные показатели социального планирования: кадровый потенциал предприятий; система материального стимулирования; условия

труда; внутреннее социальное обеспечение и содержание коллективных договоров; корпоративная культура.

3. На эмпирико-социологическом уровне раскрыта специфика социологического исследования содержания процесса социального планирования в системе социального управления предприятий РКП. Обоснована необходимость включения социальных целевых показателей в документацию по социальному планированию предприятий РКП.

4. На основе проведенного социологического анализа процесса планирования в системе социального управления предприятий РКП определены качественные и количественные параметры, характеризующие состояние социального планирования в системе социального управления предприятий РКП.

5. Выявлена специфика социального планирования в системе социального управления предприятий РКП. Разработаны рекомендации по совершенствованию социального планирования, а также обозначена система социального управления на предприятиях РКП, в соответствии с которой взаимодействие между субъектом социального управления и объектом управления осуществляется по двухконтурной системе.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности использования авторских эмпирических данных о качественных и количественных параметрах, характеризующих состояние социального планирования в системе социального управления предприятий РКП для его совершенствования. Материалы диссертационного исследования могут найти своё применение в содержании учебных дисциплин по подготовке специалистов в системе высшего профессионального и дополнительного образования в области социальной работы при чтении курсов: «Социология прогнозирования и проектирования», «Социология управления», «Социология организаций», «Экономика и социология труда», «Социология социальной сферы» и других дисциплин. Основные выводы и рекомендации диссертационного исследования способны послужить материалом для

дальнейшего изучения методологии планирования социальных процессов на предприятии, а также иметь практическое значение при подготовке текущих и стратегических планов развития предприятий РКП.

Эмпирическую базу диссертационного исследования составили результаты социологических исследований по изучаемой проблематике, в том числе проведённых лично автором:

– **«Состояние и перспективы планирования в системе социального управления предприятий РКП».** Целью авторского социологического исследования являлось выделение основных проблемных моментов процесса социального планирования на предприятиях РКП Российской Федерации.

Метод исследования – анкетный опрос ($n = 512$). Респонденты: сотрудники предприятий РКП. Генеральная совокупность – персонал предприятий РКП. Выборочная совокупность – стратифицированная (по основным структурным подразделениям), пропорциональная (численности каждого подразделения), случайная (механический отбор). Критериальные характеристики при апостериорной коррекции – пол и возраст. Научный консультант: Т.Ю. Кирилина, доктор социологических наук, профессор.

– **«Современное состояние и проблемы социального прогнозирования и планирования в системе социального управления предприятий РКП».** Метод исследования – опрос экспертов ($n = 252$). Респонденты: сотрудники, занимающие руководящие должности на предприятиях РКП. Научный консультант: Т.Ю. Кирилина, доктор социологических наук, профессор. Эксперты отбирались посредством документального метода: попадали в группу на основании социально-демографических характеристик (стаж работы на предприятии не менее 3-х лет, общий стаж работы в должности руководителя не менее 3-х лет).

– **«Социальные процессы в документах предприятий «Роскосмоса».** Содержательный контент-анализ, основной массив которого составил 70 сайтов, принадлежащих предприятиям РКП. Также были обозначены единицы анализа – документы социального планирования, размещённые на сайте и

содержащие упоминание о важных для исследования социальных процессах. Всего было проанализировано 159 документов.

– **Вторичный анализ данных по теме диссертации**, основанный на всероссийских исследованиях фонда ВЦИОМ (2015-2019 гг.).

Обработка полученных эмпирических данных проводилась с помощью программ Microsoft Excel, IBM Statistics SPSS 22.

Ценность научных работ соискателя ученой степени

Определяется тем, что опубликованные в научных работах результаты диссертационного исследования могут расширить теоретические основы исследования сущности, принципов и методологии социального планирования на предприятиях, обеспечивают получение новых знаний в области управления предприятием, определения оптимальной методологии разработки социальных планов на предприятиях РКП.

Соответствие диссертации п. 14 Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация Ткалич М.А. соответствует требованиям, установленным п.14 Положения о присуждении ученых степеней. В тексте присутствуют корректные ссылки на авторов и источники заимствованных материалов.

Научная специальность, которой соответствует диссертация

Диссертация Ткалич М.А. соответствует паспорту научной специальности 22.00.08 – Социология управления, в т.ч. п. 16 – Сущность, уровни и типы социального прогнозирования; п. 19. – Социальное планирование как механизм комплексного решения проблем социального развития.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени

Основные положения диссертационного исследования автора полностью отражены в 20 опубликованных работах (общий объём – 12,3 п.л., личный объём – 10,1 п.л.), в том числе 8 публикаций (объёмом 5,22 п.л.) в

рецензируемых научных изданиях ВАК и изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете РАНХиГС.

Данными публикациями являются:

1.Ткалич, М.А. Проблематика прогностического исследования социальных процессов на предприятии ракетно-космической промышленности [Текст] / М.А. Ткалич // Alma mater (Вестник высшей школы). – 2019. – № 7. – С. 77-82. (0,69 п.л.)

2. Ткалич, М.А. Социальное прогнозирование и планирование в ракетно-космической промышленности [Текст] / М.А. Ткалич // Социально-гуманитарные знания. – 2019. – № 3. – С. 241-245. (0,26 п.л.)

3. Ткалич, М.А. Методология социального прогнозирования и планирования на предприятии [Текст] / М.А. Ткалич // Alma mater (Вестник высшей школы). – 2019. – № 9. – С. 50-54. (0,53 п.л.)

4. Ткалич, М.А. Двухконтурная система социального управления на предприятиях ракетно-космической промышленности [Текст] / Т.Ю. Кирилина, М.А. Ткалич // Alma mater (Вестник высшей школы). – 2019. – № 10. – С. 55-60. (0,62 п.л./ 0,36 п.л.).

5. Ткалич, М.А. Основные аспекты прогностического исследования социальных процессов на предприятии ракетно-космического комплекса (на примере АО "Корпорация "Тактическое Ракетное Вооружение") [Текст] / Т.Ю. Кирилина, М.А. Ткалич // Социальная политика и социология. – 2018. – Т. 17. – №3(128). – С. 16-25. (0,62 п.л./ 0,36 п.л.).

6. Ткалич, М.А. Повышение квалификации кадров как часть планирование социальных процессов (на примере предприятий ракетно-космической отрасли) [Текст] / М.А. Ткалич // Социология образования. – 2018. – №2. — С. 12-22. (0,66 п.л.).

7. Ткалич, М.А. Специфика прогнозирования социальных процессов на предприятии [Текст] / М.А. Ткалич // «Social science» (Общественные науки). – 2016. – № 4. – С. 266-278. (0,7 п.л.).

8. Ткалич, М. А. Планирование социальных процессов на предприятиях в рамках стратегических программ ракетно-космической промышленности / М. А. Ткалич // Среднерусский вестник общественных наук. – 2022. – Т. 17. – № 1. – С. 86-101.

На основании вышеизложенного диссертация «Планирование в системе социального управления предприятий ракетно-космической промышленности» Ткалич Марии Алексеевны рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – «Социология управления».

Заключение принято на заседании кафедры гуманитарных и социальных дисциплин Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова». Присутствовало на заседании 22 чел. Результаты голосования: «за» – 22 чел., «против» – 0 чел., «воздержалось» – 0 чел., протокол № 11 от «02» июня 2022 года.

Лапшинова Кира Викторовна

кандидат социологических наук,
доцент, заместитель заведующего
кафедрой гуманитарных и социальных
дисциплин ГБОУ ВО МО
«Технологический университет имени
дважды Героя Советского Союза,
летчика-космонавта А.А. Леонова».

Подпись Лапшиновой Кире Викторовне заверяю

Ведущий инженер по организации труда

С.Б. Сомина

