

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Официального оппонента по диссертации
Олейниковой Елизаветы Эдуардовны

«Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования
цифрового общества» по специальности 5.4.4.

Социальная структура, социальные институты и процессы, представленную
на соискание ученой степени кандидата социологических наук,
выполненную в РАНХиГС при Президенте РФ.

Актуальность темы диссертационного исследования

Развитие цифрового общества и стремительные изменения рынка труда ставят перед социологической наукой новые задачи, связанные с изучением поведения и ценностей молодых поколений. Это объясняется особенностями социального положения и, связанной с ним, спецификой сознания данной социально-демографической группы.

Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны посвящена исследованию карьерной мобильности миллениалов в условиях цифровой трансформации, что делает работу актуальной, социально-значимой и злободневной в современный период развития российского общества, поскольку именно это поколение составляет около 30% трудоспособного населения России, демонстрирует уникальные карьерные стратегии, отличные от предыдущих поколений, что требует пристального изучения возможностей социальной адаптации и выбора путей для самореализации современной молодежи. Изучение карьерных траекторий, ценностных ориентаций и факторов конкурентоспособности поколения миллениум имеет не только теоретическую, но и практическую значимость для кадровой политики, образования и управления человеческими ресурсами.

Научная новизна, обоснованность и достоверность результатов

Положения, выносимые на защиту, корректно сформулированы и дают полное представление о научной новизне рассматриваемой теоретической концепции. Она последовательно и логически доказательно раскрывается в ходе содержательного анализа, получая обоснованную эмпирическую апробацию. Опираясь на труды отечественных и зарубежных социологов, диссертант разрабатывает авторский подход к исследуемой проблеме, объединяющий теорию Поколений, концепцию социальных полей и капиталов П. Бурдье, идеи карьерного капитала и габитуса В. Майрхофера, используя серьезную эмпирическую базу: 17 глубинных интервью, осуществленных в 2017 году, 20 нарративных онлайн-интервью (9 мужчин и 11 женщин) в 2021 году и масштабный интернет-опрос 502 респондентов в 2022 году. Также, дополнительно привлекаются данные исследований Deloitte и HeadHunter за 2013-2024 годы, что повысило достоверность и репрезентативность выводов. Такое сочетание позволяет глубже понять механизмы карьерной мобильности миллениалов.

Новизна диссертации заключается в разработке авторской концептуальной модели карьерной мобильности поколения миллениум, которая интегрирует внешние запросы цифрового общества, дизайн карьерных стратегий и их индивидуальный карьерный портфель. Диссертантом доказательно показано, что успешность карьерных траекторий миллениалов определяется синхронностью функционирования этих компонентов.

Теоретическая и практическая значимость

Тема диссертации представляется весьма актуальной. В теоретическом плане ее актуальность определяется необходимостью развития социологических представлений о карьерной мобильности в цифровую эпоху. Диссертант дополняет классические концепции современным эмпирическим материалом и предлагает новый аналитический инструментарий для изучения карьерных процессов. В научно-практическом плане – значимость выражается

в возможности использования полученных результатов государственными структурами при разработке молодежной политики, в корпоративном секторе – при создании программ развития и удержания талантливых сотрудников, а также образовательными организациями – для проектирования курсов по развитию цифровых компетенций и гибких навыков.

Общая оценка содержания диссертации и мнение о работе в целом

Диссертацию отличает логическое единство и последовательность построения, что находит отражение в определении объекта, предмета, целей и задач исследования, а также в структуре работы. Это позволяет диссертанту полностью раскрыть тему исследования. В целом диссертационная работа представляет собой самостоятельное законченное исследование, вносящее вклад в научную разработку актуальной проблемы, содержащее выводы и практические предложения.

Отмечая достаточный уровень представленной к защите диссертационной работы, хотелось бы высказать ее автору следующие пожелания:

1. В теоретической части хотелось бы более подробно увидеть анализ зарубежных источников в сопоставлении с российскими данными, что позволило бы шире раскрыть международный контекст проблемы.

2. В ряде разделов полезно было бы расширить сравнительный анализ карьерных стратегий миллениалов с другими поколениями, чтобы еще ярче подчеркнуть уникальность исследуемой когорты.

Впрочем, высказанные пожелания ни в коей мере не снижают положительной оценки результатов диссертационного исследования и направлены на их развитие в дальнейшей научной деятельности автора.

Заключение: Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового общества» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития

социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Олейникова Елизавета Эдуардовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Официальный оппонент:
кандидат социологических наук,
сотрудник ФГКВООУ ВО
«Академия Федеральной службы
охраны Российской Федерации»



В.В. Костенко

«17» октября 2025 г.

Подпись кандидата социологических наук В.В. Костенко заверяю.

Начальник отдела кадров
Академии ФСО России



А.Б. Семибратов

Адрес: 302020, Россия, Орловская область, г. Орел, ул. Приборостроительная, д. 35
Телефон для связи: +7 903 880-49-68
E-mail veldinc@gmail.com