В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Кононенко Надежды Александровны
«Социально-психологические факторы территориальной мобильности
руководителей и специалистов государственной службы»,
представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук
по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая
психология

Современная социокультурная ситуация характеризуется высоким уровнем неопределенности, сложности, неоднозначности и динамизма происходящих политических, экономических и социальных процессов. В этих условиях от человека, и прежде всего от руководителя, требуется умение решать постоянно возникающие новые и неожиданные задачи, проектировать и реализовывать собственные профессиональные маршруты, соответствующие меняющимся жизненным и профессиональным ситуациям. Одним из проявлений такой способности выступает территориальная мобильность – готовность и способность человека сменить место жительства для реализации трудовых, образовательных и иных жизненных задач. Для системы государственной службы, где синхронная реализация масштабных государственных задач возможна лишь при наличии квалифицированных кадров во всех регионах страны, проблема территориальной мобильности руководителей и специалистов

приобретает особую остроту. В связи с этим тема диссертационного исследования Н.А. Кононенко представляется актуальной и своевременной.

В работе автор последовательно и обоснованно выстраивает логику исследования. Четко сформулированы цель, объект, предмет, задачи и гипотезы исследования. Территориальная мобильность рассматривается автором как разновидность социальной мобильности, отражающая индивидуальную характеристику личности и проявляющаяся в количестве перемещений в другой регион на длительный срок для реализации трудовых, образовательных и иных жизненных задач. На наш взгляд, такое понимание позволяет рассматривать территориальную мобильность не как вынужденную реакцию на внешние обстоятельства, а как активный жизненный выбор личности.

Целостность и системность исследования обеспечивается разработанной автором теоретической структурой комплекса социально-психологических факторов территориальной мобильности, включающей социально-демографический, личностный и мотивационный компоненты. Эмпирическое исследование проведено на значительной выборке (1521 руководитель органов публичной власти и организаций) с использованием стандартизированных методик и авторского опросника «Диагностика мотивов территориальной мобильности личности», прошедшего процедуры валидизации и стандартизации, что обеспечивает достоверность полученных результатов.

Научная новизна исследования не вызывает сомнений. Впервые в отечественной социальной психологии феномен территориальной мобильности исследуется в контексте деятельности руководителей и специалистов государственной службы. Автором выделены уровни территориальной мобильности (немобильные, имеющие единичный опыт мобильности, мобильные); определена связь уровней ее проявления с полом, возрастом и должностной позицией; выявлены личностные качества, характерные для высокомобильных руководителей (лидерство, интернальность, самопринятие,

склонность к риску); определены различия мотивационных особенностей для людей с разными уровнями территориальной мобильности.

Особый интерес, на наш взгляд, представляет выявленный автором комплекс личностных качеств высокомобильных руководителей. Интернальность как готовность принимать на себя ответственность за собственные поступки, самопринятие, лидерство, готовность к риску в условиях неопределенности – все это характеризует человека как активно действующее лицо, автора собственной жизни и профессиональной траектории, способного делать выбор и нести за него ответственность. Не менее значим вывод о расхождении декларируемых и реально действующих мотивов переезда: понимание возможностей территориальной мобильности само по себе не обеспечивает ее фактической реализации.

Теоретическая значимость работы заключается в уточнении содержания понятия «территориальная мобильность» и систематизации ее социально-психологических факторов. Практическая значимость определяется возможностью использования результатов исследования и авторского опросника в кадровой работе, при формировании кадрового резерва, а также в программах профессионального развития руководителей и специалистов государственной службы.

Основные положения диссертации прошли апробацию на международных научно-практических конференциях и отражены в шести публикациях, в том числе в четырех статьях в журналах, рекомендованных ВАК.

Вместе с тем по содержанию автореферата возникают следующие вопросы и пожелания.

1. Выявленные автором личностные качества высокомобильных руководителей (интернальность, самопринятие, лидерство, готовность к риску) по своему содержанию близки к характеристикам субъекта, выделяемым в отечественной психологии (К.А. Абульханова, С.Л. Рубинштейн, В.А.

Петровский и др.): активности, инициативности, самостоятельности, свободе выбора, ответственности. Аналогом понятия «субъектность» в англоязычной литературе выступает понятие «agency», связаннос со способностью человека быть активно действующим лицом. Было бы интересно узнать позицию автора: можно ли рассматривать территориальную мобильность как одно из проявлений субъектности личности руководителя, а высокий уровень территориальной мобильности – как показатель развитой профессиональной субъектности?

2. Результаты исследования открывают возможности для психологического сопровождения развития территориальной мобильности руководителей. Желательно было бы, чтобы в практичсских рекомендациях автор более подробно раскрыл, каким образом выявленные факторы могут учитываться при проектировании программ профессионального развития и дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов государственной службы, направленных на формирование готовности к территориальной мобильности.

Высказанные вопросы носят дискуссионный характер, не снижают научной и практической ценности работы и могут рассматриваться как направления дальнейшего исследования.

Анализ диссертационного исследования позволяет сделать **вывод**, что диссертация Кононенко Надежды Александровны «Социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социальной психологии и совершенствования кадровой работы в органах государственной власти, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской

академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025; приказ об изм. №02-01364/001 от 01.07.2026 г.), а Кононенко Надежда Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор педагогических наук, доцент,
заместитель декана общеакадемического факультета,
ведущий научный сотрудник дирекции
приоритетных образовательных инициатив
общеакадемического факультета РАНХиГС Е.Н. Кролевецкая

«28» октября 2026 г.

ЗАВЕРЯЮ
УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
К.К. [illegible]

119571, г. Москва, проспект Вернадского, 82
тел. (499) 956-01-63, krolevetskaya-en@ranepa.ru