

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

на диссертацию Чекулаева Сергея Сергеевича «Корпоративные конфликты, осложненные иностранным элементом, и способы их разрешения», представленной на соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 – «Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право»

Диссертационное исследование Чекулаева Сергея Сергеевича посвящено одной из актуальных, но недостаточно разработанных тем – теоретическим и практическим вопросам правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом. Представляется, что одной из актуальных проблем науки являются вопросы урегулирования корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом. Вопросы, связанные с сущностью корпоративных конфликтов, возможностью определения видов корпоративных конфликтов, выявления форм присутствия иностранного элемента, установления проблемных вопросов реализации судебного порядка разрешения корпоративных споров, а также анализа коллизионных вопросов разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, имеющие важное теоретическое и практическое значение, не нашли достаточной разработки в современной науке, поэтому тема диссертационного исследования, избранная Чекулаевым С. С. является актуальной и обладает высокой степенью научной новизны.

Оценивая язык и стиль диссертации Чекулаева С. С. можно констатировать, что работа характеризуется логической последовательностью и системностью изложения материала, стремлением автора к точности, сжатости, однозначности текста при сохранении насыщенности его содержания. Автор излагает содержание диссертации легкодоступным для читателя языком. При этом стиль изложения следует охарактеризовать как научный. Диссертационное исследование, проведенное Чекулаевым С. С. имеет целый ряд достоинств и содержит множество положений, которые следует поддержать.

Диссертационная работа Чекулаева С. С. обладает внутренним единством, логика изложения научного материала подчинена единому концептуальному замыслу, детерминированному поставленной целью, сформулированными исследовательскими задачами, предметом и объектом исследования.

Цель исследования достигнута тем, что соискатель решил такие задачи, как определение сущности и видов корпоративных конфликтов, выявление форм присутствия иностранного элемента в корпоративном конфликте, произвел анализ коллизионных вопросов разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, а также исследовал проблемные вопросы реализации судебного порядка при разрешении корпоративных споров.

Комплексный подход к исследованию демонстрирует общую эрудицию автора, которая проявляется в отборе материалов, данных и фактов. Диссертант широко использует формально-юридический, исторический, сравнительно-правовой, а также общенаучные методы. Все это свидетельствует о глубокой проработке поднятого в диссертации вопроса и о достоверности результатов исследования.

Учитывая отсутствие в российской международно-правовой доктрине комплексных исследований в области правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, научная

новизна диссертации не вызывает сомнений. Она определяется не только тематикой, но и выводами и заключениями, обоснованными автором.

Структурно диссертационная работа состоит из введения, двух глав, семи параграфов, заключения и списка литературы

Автор диссертации направил свои усилия на всесторонний научно-практический анализ разнообразных аспектов правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, и в частности вопросов, связанных с сущностью и характером данных правовых явлений.

Предложенные Чекулаевым С. С. научные решения надлежащим образом аргументированы. Аргументация выводов исследования характеризуется использованием современной научной методологии, добросовестностью автора в эмпирическом обосновании наблюдаемых взаимосвязей и закономерностей по теме исследования. Автор, избегая повторов, неоднократно возвращается к дополнительному подкреплению своих теоретических выводов, добиваясь высокой степени аргументации научных тезисов. Данное обстоятельство представляется важным, поскольку дает возможность увидеть системность и аргументационно-структурную продуманность диссертационной работы.

Диссертация Чекулаева Сергея Сергеевича «Корпоративные конфликты, осложненные иностранным элементом, и способы их разрешения», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития юридической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049, а Чекулаев Сергей Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата юридических наук

по специальности 12.00.03 – «Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право».

Начальник кафедры гражданско-правовых дисциплин

Ростовского юридического института МВД России,

кандидат юридических наук



Валентина Игоревна Фатхи

«01» июня 2021 г.

(344015, ул. Ерёменко, 83, Ростов-на-Дону, Ростовская обл.,
89896345991 v.i.fatkhi@gmail.com)

