

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО  
«Российская академия народного хозяйства и  
государственной службы при Президенте  
Российской Федерации»  
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

## **ОТЗЫВ**

члена диссертационного совета  
Российской академии народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации  
на диссертацию Апаховой Валентины Максимовны  
«Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений  
уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях  
воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата социологических  
наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и  
процессы

Диссертационное исследование Апаховой Валентины Максимовны  
«Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений  
уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях  
воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп»  
продиктовано остротой проблем трансформации тотальных институтов,  
которые представлены в современном обществе в качестве закрытых  
учреждений, функционирующих в различных сферах общественной жизни  
(тюрьмы, больницы закрытого типа, закрытые образовательные учреждения,  
религиозные объединения и др.). Как справедливо отмечает диссертант,  
сегодня «в тотальных институтах функционируют закрытые профессиональные  
группы, которые также должны обладать устойчивостью и стабильностью для  
сохранения своей целостности» (стр. 4). Изменение общественного запроса к  
трудовой адаптации, которая будет влиять на сплоченность профессиональной  
группы, ее эффективность и «безболезненное внедрение в нее новых  
участников», продуцирует потребность в тщательном изучении закрытых

профессиональных групп, функционирующих в специфических условиях тотального института.

В представленной диссертационной работе проблемами исследования являются «определение специфики трудовой адаптации членов закрытой профессиональной группы, функционирующей в тотальном институте, выявление детерминант успешной трудовой адаптации в условиях воспроизводства устойчивости социальной структуры, чему в социологической литературе не уделяется достаточно внимания», а также «теоретико-методологическое изучение факторов и этапов трудовой адаптации закрытой профессиональной группы» и разработка построения «такой трудовой адаптации, при которой внедрение нового члена в профессиональную группу будет проходить ассимилировано» (стр. 6-7), что показывает, что тема диссертации Апаховой В.М. является актуальной, имеет важное теоретическое и практическое значение.

В данной связи следует отметить, что заявленная цель, предполагающая «исследовать специфические особенности трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений, обеспечивающие устойчивость закрытых профессиональных групп» (стр. 10) представляется жизненной и своевременной.

Диссертационное исследование Апаховой В.М.. является самостоятельной научно-исследовательской работой. Текст работы обладает четкой логикой, отличается самостоятельностью суждений, глубиной проработки теоретических и методологических вопросов, обоснованностью и достоверностью приведенных фактов и сведений. Работа состоит из введения, двух глав, шести параграфов основной части, заключения, четырех приложений, 172 использованных источников и литературы.

**Достоверность выполненного исследования** обеспечивается анализом и обобщением научных материалов, использованием релевантных методов социологического исследования, аргументированностью и обоснованностью выводов и предложений, актуальностью и достоверностью эмпирического

материала. Кроме теоретических источников использован значительный массив статистических и эмпирических данных, собранных лично автором: проведен анализ статистических данных по исследуемой профессиональной группе, который включает динамику замещенных и вакантных должностей работников уголовно-исполнительной системы по категориям должностей за период с 2021 по 2023 годы, динамику численности уволенных сотрудников уголовно-исполнительной системы по категориям должностей за период с 2021 по 2023 годы. Также был проведен анализ вакантных рабочих мест в учреждениях, подведомственных Федеральной службе исполнения наказаний, и выявление численности бывших сотрудников исправительных учреждений Свердловской области. Авторский анкетный опрос респондентов «Оценка мнения бывших сотрудников ФСИН России об эффективности трудовой адаптации в период прохождения службы в учреждениях уголовно-исполнительной системы» с неслучайной нецелевой выборкой, осуществленной по принципу принадлежности респондентов к уголовно-исполнительной системе, которые обратились в органы службы занятости после прекращения трудовых отношений с учреждениями Федеральной службы исполнения наказаний по собственному желанию или по соглашению сторон в первый год работы с целью выявления причин увольнения сотрудников с определенных категорий должностей (N=839), а также глубинное экспертное интервью (N=30). Применение вышеперечисленных методов позволило обеспечить обоснованность и достоверность проведенного анализа, теоретических и практических выводов.

Содержание диссертации в полной мере соответствует цели исследования. Задачи исследования, сформулированные для достижения поставленной цели, нашли свое отражение в структуре диссертации, которая характеризуется логическим единством и последовательностью.

В первой главе исследования рассмотрены теоретико-методологические основания исследования, включая специфику функционирования закрытых профессиональных групп в тотальных институтах (стр. 25-52), Особенности

трудова́й адаптации сотрудников исправительных учреждений в тотальном институте (стр. 53-91) и выявление детерминант трудовой адаптации новых сотрудников как факторов воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп (стр. 92-119). Такое объемное теоретико-методологическое рассмотрение позволило автору более предметно рассмотреть во второй главе диссертационной работы российский опыт трудовой адаптации и акцентировать внимание на факторах и этапах трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, оценке эффективности, выделить особенности «групп риска» закрытой профессиональной группы сотрудников исправительных учреждений как фактора, препятствующего устойчивости профессиональной группы в современных условиях и разработать методику для эмпирической верификации «группы риска» среди адаптантов исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы.

**Научная новизна и положения, выносимые на защиту** в диссертационном исследовании, заключаются в разработке теоретико-методического обоснования влияния жесткого социального порядка, необходимого для успешного функционирования социального института как специфики трудовой деятельности в тотальных институтах и формирования устойчивости закрытой профессиональной группы, а именно:

- выявлена необходимость реализации этапа преадаптационной подготовки как ключевого фактора ассимилированного вхождения адаптанта в закрытую профессиональную группу (этап преадаптационной подготовки, связан с получением ведомственного образования, обеспечивающего постепенное ознакомление адаптанта с системой ценностей, норм и правил закрытой профессиональной группы, взаимодействие с профессионалами и частичное выполнение трудовых обязанностей, что обеспечивает разделение ценностей закрытой профессиональной группы адаптантом);

- эмпирически верифицировано влияние специфики трудовой деятельности на адаптацию нового сотрудника к условиям функционирования

закрытой профессиональной группы на трех уровнях: субъекта адаптации, закрытой профессиональной группы и социального института исправительных учреждений;

– разработана уникальная методика для эмпирической верификации «группы риска» среди адаптантов исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы и сформулированы устойчивые характеристики членов «группы риска»: мужчина до 30 лет, принятый 16 на должности младшего начальствующего состава или рядового состава, имеющий среднее профессиональное образование, полученное вне образовательной структуры уголовно-исполнительной системы.

Содержание оппонируемой диссертации Апаховой В.М. «соответствует п. 9 – «Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации»; п. 20 – «Социальные институты, их виды, функции и дисфункции. Роль социальных институтов в изменениях социальной структуры. Трансформация социальных институтов» паспорта научной специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Представленное исследование не лишено дискуссионных вопросов в силу сложности и объемности исследовательской работы, в том числе: хотелось бы более подробно представить научное и эмпирическое обоснование ключевых детерминант трудовой адаптации, влияющих на воспроизводство устойчивости закрытых профессиональных групп, а именно, каким образом автор на теоретико-методологическом уровне рассматривает успешность встраивания адаптационных процессов преодоления барьеров с целью обеспечения устойчивости не только самих профессиональных групп, но и устойчивости всей закрытой социальной системы исправительных учреждений.

Вместе с тем указанные вопросы носят дискуссионный характер и не умаляют значимости диссертационного исследования.

**Вывод:** Диссертация Апаховой Валентины Максимовны «Специфика трудовой адаптации сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в условиях воспроизводства устойчивости закрытых профессиональных групп» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития социологической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Апахова Валентина Максимовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Член диссертационного совета РАНХиГС,  
доктор социологических наук, профессор,  
профессор кафедры организационного  
проектирования систем управления  
ФГБОУ ВО «Российская академия  
народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации»



Л.А. Василенко

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

