

В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, 84

ОТЗЫВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
на диссертацию Орлова Владимир Анатольевича на тему:
«Социально-профессиональные ориентации молодежи на горные профессии
на Среднем Урале»,
представленную на соискание ученой степени кандидата социологических
наук по
специальности «22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и
процессы».

1. Актуальность избранной темы

Актуальность темы диссертации В.А. Орлова определяется востребованностью социологического обоснования и практического применения результативных инструментов формирования и последующего устойчивого пополнения профессиональных групп, играющих важную роль в экономической и социальной структурах современного российского общества. К таковым в настоящее время справедливо относится совокупность профессиональных групп, реализующих комплекс горных профессий. Анализ теоретических источников и данных социологических исследований свидетельствует о том, что, несмотря на весьма внушительный количественный набор социологических источников по тематике ценностных и профессиональных ориентаций молодежи и фундаментальную проработку многих аспектов данной тематики, работы, посвященные ориентации молодежи на группу горных профессий, встречаются крайне редко. Реализация же Россией такого целедостижения как устойчивое развитие предполагает, в том числе, и устойчивое развитие горнодобывающей промышленности, что особенно актуально для ряда российских регионов, к которым относится и Средний Урал. К тому же горные профессии востребованы, как правило, на «монопрофильных» территориях, в

моногородах, из которых с конца XX в. наблюдается наибольший отток молодых людей. Это обуславливает актуальность: теоретико-социологического анализа факторов влияния на устойчивое пополнение и дальнейшее функционирование профессиональной группы работников горнодобывающей промышленности, испытывающей острый кадровый дефицит; определения форм и технологий практической реализации задач по формированию у молодых людей соответствующих как профессиональных, так и социальных ориентаций; влияния на жизненные планы молодежи, проживающей в традиционно горнодобывающих регионах. Сложность решения практических задач обусловлена также тем, что при богатстве выбора, который предоставляет молодежи современная профессиональная структура, горные профессии оказываются «в проигрыше» в силу их значительной рискогенности, непривлекательности – содержательной, финансовой, комфортной.

Сказанное свидетельствует об актуальности диссертационного исследования Орлова В.А. На основании проведенного теоретико-социологического анализа и результатов авторских эмпирических исследований диссертанту удалось выявить факторы, обуславливающие социально-профессиональные ориентации уральской молодежи и их специфику, раскрыть роль ценностных ориентаций в профессиональном самоопределении молодежи, влияние региональной идентичности горнопромышленного Урала на молодежный профессиональный выбор «в пользу» горных профессий. Представленный в рассматриваемой диссертации анализ состояния данной проблематики имеет выраженную научно-теоретическую и практическую значимость.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

В диссертационной работе, с целью обоснования теоретических выводов и практических рекомендаций, использованы многообразные способы научной аргументации из общего и специального

методологического инструментария социологической науки. В диссертации осуществлен теоретический анализ трудов российских и зарубежных исследователей, их взглядов на формирование профессиональных и социальных ориентаций молодежи как социальной группы, таких молодежных подгрупп как учащаяся молодежь и студенчество, работающая молодежь. В качестве методологических оснований исследования диссертантом использованы системный, деятельностный и аксиологический подходы. На их основании выявлена специфика формирования у учащейся и студенческой молодежи горнопромышленного Урала ориентаций на профессии горного профиля, их трансформация в процессе перехода из одной молодежной подгруппы в другую. Обоснован тезис об обусловленности данных ориентаций системой целей-ценностей и целей-средств, выявлены группы факторов, детерминирующих формирование и устойчивость социально-профессиональных ориентаций.

На основе анализа данных, полученных в результате эмпирических исследований, проводимых диссертантом в течение полутора десятков лет в образовательных учреждениях горнозаводского Урала (как обычных, так и профильных), проанализированы ценностные и профессионально-статусные факторы влияния на формирование и стабильность социально-профессиональных ориентаций уральской молодежи на горные профессии, выявлена специфика формирования данных ориентаций.

Методы социологического исследования, примененные автором в работе, позволили подтвердить сформулированные теоретические положения, реализовать цель диссертационного исследования, сформулированную во введении, решить поставленные задачи.

На основании сказанного могу сделать вывод о том, что степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных диссертантом, основывается на достаточной теоретической проработке научных исследований; изучении большого объема данных о социальных и профессиональных ориентациях,

проблемах их формирования в определенных сферах занятости; на значительном массиве данных социологических опросов, проведенных автором диссертационного исследования.

3. Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Представленные в тексте диссертации научные обоснования, выводы, сделанные на основании большого массива полученных и проанализированных В.А.Орловым эмпирических данных, предложенные рекомендации обоснованы и валидны, получены в результате использования научных методов, адекватных проблеме исследования.

К научной новизне представленной диссертации можно отнести следующие позиции.

1. На основании использования в качестве методологии системного, деятельностного, аксиологического подходов осуществлен теоретический анализ профессиональной ориентации в системе ценностных ориентаций молодежи, в контексте социальной ориентации. Обосновано значимое влияние на профессиональный выбор фактора профессионального самосознания, идентификации с профессиональной общностью. В результате теоретического анализа выявлена специфика социально-профессиональных ориентаций среднеуральской молодежи на профессии горного профиля, обусловленная их рискогенностью, утратой (по сравнению с советским прошлым) адекватного уровня оценки со стороны государства и гражданского общества, при достаточно высоком уровне требований к профессиональным компетенциям.

2. Диссертантом предложена типология факторов влияния на социально-профессиональные ориентации молодежи (с. 27-28 диссертации), выделены три группы факторов: факторы социальной структуры; факторы, связанные с исторической сменой социальной структуры конкретного общества; социокультурные факторы. Анализ влияния факторов представлен

в п.2.1 диссертации на основании полученных В.А.Орловым эмпирических данных. Но при этом возникает вопрос: почему не выделена группа экономических и технологических факторов, влияние которых выявлено на базе эмпирической информации?

3. На основании анализа исторического материала и статистических данных обоснован тезис автора о том, что для Уральского региона профессия горняка – это не просто профессия, а регионообразующий символ (п.2.1, стр.46 – 48). Это также подтверждает высказанную в п.1.1 идею о том, что ориентация на горные профессии является не только профессиональной, а именно социально-профессиональной ориентацией – ориентацией на статус, престиж, получение определенного уровня и качества образования, выполнение трудовых функций, требующих сложных компетенций и определенных личностных качеств, на проживание в конкретном регионе. В.А.Орловым раскрыта значимость культурно-символического смысла горняцких профессий как группообразующего признака в профессиональной структуре, а во 2-й пол. XX в. – как признака, фиксирующего принадлежность к территориальной общности – «уральцам». В то же время диссертантом на основании эмпирических данных выявлено падение значимости данного признака - при сохранении важности горняцкого труда для экономики не только региона, но и страны.

4. На основании полученных автором и проанализированных эмпирических данных представляют интерес и практическую значимость, на мой взгляд, следующие позиции. 1. Выявление и эмпирическое подтверждение несоответствия между статусом и значимостью горных профессий – и современным уровнем готовности уральской молодежи к этому профессиональному выбору, недостаточной сформированностью соответствующей социально-профессиональной ориентации. 2. Рассмотрение ориентаций на горные профессии в контексте анализа феномена идентичности, самопричисления с «выходом» на региональную идентичность. 3.Определение факторов, поддерживающих невысокий

престиж горных профессий, и факторов, способствующих преодолению этого негативного влияния, на основании чего возможна разработка технологий формирования данных ориентаций. 4. Обоснование трех периодов формирования социально-профессиональных ориентаций на горные профессии, установление зависимости между временем формирования профессиональных планов и профессиональным статусом (с. 68 – 69).

Основные результаты диссертационного исследования отражены в 16 публикациях автора, 2-х монографиях, 14-ти статьях, в том числе, 3-х статьях, опубликованных в ведущих рецензируемых изданиях, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, 1 работа опубликован в научных журналах и изданиях, индексируемых в Scopus и Web of Science. Апробация исследования прошла на всероссийских и международных научных конференциях. Результаты исследований В.А.Орлова используются в образовательном процессе, в разработке и реализации проектов по профессиональной ориентации учащихся старших классов, колледжей, студентов на профессии горного профиля, по формированию устойчивости таких ориентаций у работающей молодежи.

Таким образом, представленное диссертационное исследование содержит научную новизну, имеет значимость для современного социологического знания и для решения практических проблем, связанных с формированием социально-профессиональных ориентаций молодежи Среднего Урала на горные профессии.

4. Значимость для науки и практики полученных автором результатов.

Теоретическая значимость диссертации состоит, главным образом, в выявлении факторов, оказывающих значимое влияние на формирование и устойчивость социально-профессиональных ориентаций учащейся и студенческой молодежи Среднего Урала на горные профессии; в

конкретизации содержания понятия «социально-профессиональная ориентация» в контексте профессионально-личностного становления молодежи в условиях рыночных отношений первой четверти XXI в.; в определении ключевых терминальных и инструментальных ценностей, определяющих профессиональный выбор учащихся и студентов; в обосновании влияния региональной идентичности промышленной и горнозаводской специфики Среднего Урала на выбор профессий горного профиля.

Практическая значимость работы заключается в том, что результаты исследований могут быть использованы при разработке программ по формированию социально-профессиональных ориентаций учащейся и работающей молодежи Среднего Урала на горные профессии, при организации системы профориентационной работы непрерывного цикла школа – колледж – вуз – промышленное предприятие. Практическую значимость имеют предложенные диссертантом способы формирования ориентаций на горные профессии у учащейся молодежи. Результаты анализа эмпирических исследований могут быть использованы как педагогами школ, колледжей при организации профориентационной работы, так и кадровыми службами предприятий горной отрасли для сохранения устойчивых профессиональных намерений, организации профессионального роста работников.

5. Общая оценка содержания диссертации, ее завершенности.

Диссертационная работа Орлова Владимира Анатольевича представляет собой самостоятельное и завершенное научное исследование по актуальной проблематике формирования социально-профессиональных ориентаций молодежи на горные профессии, выявления факторов влияния на данный процесс, имеющей принципиальную значимость для устойчивого социально-экономического развития региона, и рекомендуется к защите.

В качестве замечаний я бы отметила следующее.

1. Диссертантом заявлено, что конкретизировано определение социально-профессиональной ориентации молодежи, но не сформулировано четко, в чем состоит эта конкретизация; авторского определения данного понятия в тексте диссертации не представлено.

2. Противоречие между стремлением официально позиционировать горные профессии как престижные - и снижением их реального статуса и престижа выявлено верно. Но недостаточно обоснована авторская позиция, что именно профессии горняка, шахтера, металлурга по-прежнему являются основным образом Урала. Вряд ли оправданно экстраполировать ситуацию второй половины XX в. на последние три десятилетия.

3. В теоретической части работы выделены 3 группы факторов, влияющих на социально-профессиональные ориентации (с.27-28); в эмпирической части (с.74) в качестве факторов, влияющих на профессиональный выбор, выделены семейный, школьный, производственный. Возникает вопрос: как соотносятся эти факторы с выделенными в первом случае?

4. В п.2.2 рассмотрена удовлетворенность студентов УГГУ условиями, качеством обучения в динамике (2012 – 2017), однако не выявлено, каким образом уровень удовлетворенности влияет на укрепление социально-профессиональных ориентаций студентов на горные профессии.

5. В выводах по п.2.2 отмечено, что профориентационная работа значима и в школах, и в СПО, и в вузах, но анализ непрерывности и преемственности в профориентационной работе не получил должного теоретического обоснования и эмпирического анализа.

Вместе с тем, указанные замечания не влияют в целом на положительную оценку диссертации, а скорее определяет перспективы дальнейших исследований в области одной из значимых сфер социологической науки.

Все выводы автора обоснованы, прошли научно-практическую апробацию и достоверным образом отражены в печатных трудах автора.

6. Мнение о научной работе соискателя в целом

Считаю, что подготовленная В.А.Орловым диссертационная работа является в целом завершенным исследованием, теоретическая и эмпирическая составляющие которого выполнены на хорошем уровне. Качество представленной к защите работы и содержание публикаций В.А.Орлова характеризуют его как квалифицированного, творческого, вдумчивого исследователя.

7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней

С учетом вышеизложенного, диссертация Орлова Владимира Анатольевича на соискание ученой степени кандидата социологических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как решение научной проблемы, имеющей важное значение, что соответствует требованиям «Порядка о присуждении ученых степеней», утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019г. № 02 – 1049, а Орлов В.А. заслуживает присвоения искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности «22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы».

Доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры теории и социологии управления Уральского института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС)

Костина Наталия Борисовна

«10» апреля 2020

Тел: +7(343) 251-77-73

E-mail: kostina-nb@ranepa.ru

Н.Б. Костина

Подпись *Н.Б. Костина*
удостоверяю начальник общего отдела

Суд-Сад

