

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации на диссертацию
Малышева Дмитрия Сергеевича
«Управление системой показателей и факторов производительности труда на
металлургических предприятиях», представленную на соискание учёной
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная
и отраслевая экономика

Современное общество стоит на пороге значительных перемен, обусловленных развитием цифровых технологий, сменой технологических укладов, изменением роли и значимости России в мире. Накопление противоречий между традиционными и новыми подходами к экономике приводит к необходимости изменения способов повышения эффективности труда и внедрение инноваций в трудовую деятельность, что особенно актуально для традиционных добывающих и обрабатывающих отраслей промышленности.

Производительность труда является одним из главных показателей, характеризующим уровень развития национальной экономики, и определяющим степень развития производительных сил. Достижение высоких показателей ВВП в России должно в первую очередь определяться повышением производительности труда, таким образом, заявленная формулировка темы кандидатской диссертации является актуальной и направлена на решение важной экономической задачи.

Автор поднимает актуальную проблему повышения производительности труда в металлургической отрасли. В работе рассматриваются основные факторы, влияющие на производительность труда, и предлагаются направления для ее повышения.

Д.С. Малышев анализирует существующие проблемы и препятствия на пути роста производительности труда в металлургической отрасли, такие как устаревшие технологии, недостаточная квалификация персонала и неэффективное управление ресурсами, используя сопоставление опыта

различных металлургических организаций РФ и Италии, опросы работников и интервью с экспертами, имеющими успешный опыт повышения организационной эффективности.

В исследовании предлагается ряд мер, направленных на решение указанных проблем и создание предпосылок для повышения производительности труда. Эти меры включают внедрение новых технологий, обучение персонала, оптимизацию производственных процессов и улучшение условий труда.

Результаты исследования могут быть использованы предприятиями металлургической отрасли для разработки стратегий повышения производительности труда и обеспечения устойчивого развития.

Автор справился с поставленной целью — разработал теоретико-практические аспекты управления производительностью труда персонала металлургических предприятий. В ходе исследования систематизированы научные представления о производительности труда и факторах, влияющих на нее, классифицированы факторы и показатели их использования, обобщены методические наработки в управлении производительностью труда на металлургических предприятиях и разработан механизм повышения производительности труда на основе методологии реализации проектов повышения организационной эффективности.

Научная новизна исследования заключается в дополнении теоретических и методических основ управления производительностью труда, которые отражают возможности развития производственных процессов, обучения персонала и внедрения управленческих инноваций. Автором предложена концепция комплексной оценки факторов и показателей производительности труда с использованием автоматизированной системы анализа данных, собираемых на всех этапах производственных процессов.

Работа вносит вклад в развитие экономики труда и повышение эффективности производства на металлургических предприятиях. Результаты могут быть использованы для дальнейших исследований в этой области и практической деятельности специалистов в сфере управления персоналом и производством.

К моим замечаниям по диссертации можно отнести следующее:

- в разделах 1.3. и 2.2. проведено сравнение динамики показателей предприятий в 2018 и 2019 годах, в тексте работы не указана причина такого выбора данных пятилетней давности;

- в разделе 2.2. проведено сравнение двух металлургических предприятий России и Италии за 2017 год, из текста осталось не ясным, чем обусловлен выбор этих двух стран, имеющих значительную разницу в

специфике размещения производства. Почему не проведено сравнение с лидерами рынка: Китаем, Индией, Японией, США?

Вместе с тем высказанные замечания отчасти носят дискуссионный характер и существенно не снижают достоинств представленной работы.

Диссертация написана самостоятельно, обладает целостностью, логической последовательностью и внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые к публичной защите, что свидетельствует о личном вкладе автора диссертационной работы в развитие науки экономики труда.

Вывод: Диссертация Малышева Дмитрия Сергеевича «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится **решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики**, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 28 февраля 2024 года № 02-0355), а Малышев Дмитрий Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономической теории
Уральского института

управления – филиала РАНХиГС

«06» _____ 2024 г.



М.П. Логинов

Адрес: 620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 66

телефон: +7 912 212-02-80

e-mail: loginov-mp@ranepa.ru

Логинов М.П. Логинов
ведущий специалист
Кабурикова Н.Б.

