

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации на диссертацию
Малышева Дмитрия Сергеевича
«Управление системой показателей и факторов производительности труда на
металлургических предприятиях», представленную на соискание учёной
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная
и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность и направленность исследования. Актуальность исследования обусловлена теоретической и практической значимостью вопросов, связанных с повышением эффективности труда на промышленных и металлургических предприятиях в условиях современной экономики. Именно производительность труда является важным показателем, который демонстрирует насколько продуктивно работает персонал на заводе, как организован их труд, насколько автоматизировано производство. От его высоких значений зависят возможности предприятия по развитию производства, инвестициям в социальные проекты, повышению заработной платы сотрудников. Важный смысл показатель имеет для государства, так как он позволяет оценить и понять, насколько эффективно организована работа экономики, промышленности в целом по стране, в отдельных регионах и на предприятиях. Комплексный научно-прикладной подход, используемый соискателем, позволил ему сформулировать и вынести на защиту ряд положений, которые характеризуют высокий уровень исследования и позволяют оценить вклад ученого в развитие науки экономики труда.

Исходя из этого можно сделать вывод, что заявленная в диссертации проблема является актуальной, а ее направленность соответствует п. 8.15 «Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы

измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников» паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика», направление исследования – 8 «Экономика народонаселения и экономика труда».

Научная новизна и практическая значимость исследования.
 Научная новизна исследования состоит в разработке теоретических и методических основ управления производительностью труда, отражающих возможности развития производственных процессов, обучения персонала и внедрения управленческих инноваций, а также разработке концепции комплексной оценки факторов и показателей производительности труда работников с помощью автоматизированной системы сбора и анализа данных, представленной в параграфе 3.3. Отмечу концептуальный и современный взгляд автора на проблемные вопросы, представленные в диссертации, конкретизацию положений и направлений последующего исследования.

Положения, выносимые на защиту, отражают научную новизну и характеризуют личный вклад соискателя в осмысление проблемы. Сформулированные Д.С. Малышевым положения научной новизны и результатов соответствуют содержанию диссертации и определяют авторскую позицию по изучаемому вопросу.

Практическая значимость исследования заключается в разработке конкретных рекомендаций по управлению производительностью труда за счет оптимизации производственных и обеспечивающих процессов, цифровой трансформации и комплексной балансировки факторов на основе технологий искусственного интеллекта и машинного обучения, а также по оценке и балансировке влияния факторов, связанных с производительностью труда для предприятий, которые могут быть использованы в разных отраслях в стране.

Учитывая, что диссертация на соискание ученой степени кандидата наук является научно-квалификационной работой, считаю, что выделенные научные положения достаточны для установления факта соответствия работы Д.С. Малышева этому признаку.

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов.
 Говоря о степени обоснованности и достоверности представленных в диссертации научных положений, выводов и рекомендаций, замечу, что эта характеристика имеет оценочный характер, она раскрывается в трех аспектах:

структуры и логики изложения, методики проведения исследования и степени апробации.

Ключевыми аспектами предмета исследования выступают факторы и резервы роста производительности труда на металлургических предприятиях (стр. 35-42, рисунок 2). Именно эти приоритеты определяют логику и последовательность исследования, позволяют пройти исследовательский путь по достижению цели исследования «разработать теоретико-практические аспекты управления производительностью труда персонала металлургических предприятий через анализ показателей и использование факторов в условиях ориентации бизнеса на максимизацию организационной эффективности с помощью реализации проектов по её повышению» (стр. 7).

Сформулированные автором объект, предмет, цель и задачи исследования обуславливают экономическую направленность работы в области экономики труда на уровне предприятия.

Диссертация состоит из введения, трёх глав и заключения, которые изложены на 194 страницах основного текста, списка литературы, включающего 202 источника. Структура диссертации отражает последовательность решения поставленных задач. В работе содержится 54 таблицы и 26 рисунков, включая таблицы в пяти приложениях, интегрирующих и раскрывающих основные идеи и результаты исследования. В первой главе рассматриваются теоретические аспекты темы производительности труда, во второй – проводится исследование факторов и резервов роста показателя на металлургических предприятиях, в третьей – представлена авторская концепция и методика повышения производительности труда, а также результаты апробации подхода по использованию носимых гаджетов и анализа данных о работе для повышения эффективности работы сотрудников цеха. В целом по изложенному материалу можно судить о полностью достигнутой цели исследования.

Предложенные соискателем методология свидетельствует о глубокой научной проработке проблемы исследования. Она строится на балансе различных экономических и социологических методов, вовлечении экспертного сообщества для понимания проблем в исследуемом предметном поле, а также направлений их решения в современных условиях. Соискатель последовательно изучает тему производительности труда на разных уровнях: в целом по стране, в отрасли, в отдельных организациях, в восприятии

отдельных экспертов в области повышения организационной эффективности и работников предприятий, охваченными проектами трансформации.

Одной из ключевых задач исследования является перед разработкой методики исследования факторов и реализации проектов повышения организационной эффективности для роста производительности труда на конкретных предприятиях отрасли. Согласно с автором, что ключевой резерв роста показателя заключен в организационных факторах, которые до конца не используются в бизнесе. Именно поэтому соискатель разработал и представил конкретную методику использования этих факторов (параграф 3.2 работы), а также других резервов, что подчеркивает прикладную значимость исследования.

Отдельно отмечу, что автор хорошо и последовательно изучил исторические аспекты развития методик повышения производительности труда, от советской школы НОТ до современных подходов бережливого производства. Д.С. Малышеву удалось аккумулировать лучшие аспекты этих подходов и обобщить их в методике, представленной в параграфе 3.1.

Основные положения диссертации докладывались и обсуждались на 10 научных конференциях различного уровня и представительности. Результаты исследования были получены в результате проведения работ по гранту РФФИ № 19-010-00785 «Перспективы использования цифровых технологий распределенных реестров и умных контрактов в системе социально-трудовых отношений» (2019–2020 гг.), отчет по которому прошел научную экспертизу.

Результаты диссертационного исследования нашли отражение в 9 публикациях в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ (1 публикация в журнале, входящем в RSCI, 1 публикация в издании, индексируемом в МБЦ Скопус (Scopus))&

Замечания по работе. Отмечая высокий уровень проведенного исследования, считаю целесообразным высказать некоторые дискуссионные вопросы по диссертации. В частности:

1. В работе, на мой взгляд, пристальное внимание уделено вопросам производительности труда на уровне предприятий, но глобальным аспектам, показателям и факторам уделено меньшее внимание, в то время как они оказывают ключевое влияние на эффективность отечественной экономики. Может быть, больший эффект можно получить от использования резервов на

макроуровне, вместо того, чтобы изыскивать их на микро-уровне тратя ресурсы на адаптацию к каждому конкретному случаю?

2. Наши оценки показывают, что значительный эффект в росте эффективности производства, как результат, и производительности труда, оказывают новые технологии, сокращающие потребление энергии, автоматизация производственных процессов и др., по мнению автора работы ключевой резерв роста производительности сосредоточен в организационных факторах. На мой взгляд, в методике, разработанной автором, нужно большее внимание уделить новым технологиям как фактору роста эффективности.

3. До конца не понятно почему автора не устроили традиционные подходы к повышению производительности труда, и он разработал собственную методику, апробировав ее на некоторых предприятиях металлургического комплекса? Насколько эта методика будет эффективна в других отраслях? Например, бережливые технологии успешно внедряются в общественном секторе, в органах государственной власти, в вузах и медицинских учреждениях. Есть ли такой потенциал у методики, разработанной автором?

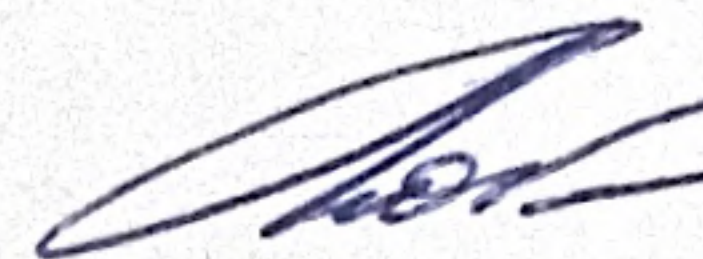
4. И, наконец, насколько разработанные подходы будут актуальны после перехода к следующему технологическому укладу, более широкому использованию автоматизации, роботизации и искусственного интеллекта в производстве?

Отмечу, что перечисленные вопросы и размышления не ставят под сомнение высокий уровень исследования и существенный личный вклад соискателя в разработку очень актуальной научной и прикладной темы.

Общее заключение. Диссертация Малышева Дмитрия Сергеевича «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится *решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики*, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и

государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 28 февраля 2024 года № 02-0355), а Малышев Дмитрий Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
профессор кафедры экономики
и эконометрики ФГБОУ ВО
«Алтайский государственный университет»,
доктор экономических наук, профессор



С.В. Лобова

656049, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, АлтГУ,
Тел.: +7 385 2291291
e-mail: lobova@mc.asu.ru

3 июня 2024 года

ПОДПИСЬ
ДОКУМЕНТОВЕД

ЗАВЕРЯЮ
АНДРЕ

