

В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертационную работу Шумкина Евгения Михайловича «Правовая культура управленческих решений в предпринимательской деятельности», представленную на соискание степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления

Актуальность выбранной темы диссертационного исследования. Диссертационное исследование Шумкина Евгения Михайловича представляет собой социологическое осмысление правовой культуры управленческих решений в сфере предпринимательства и обладает выраженной теоретической и практической значимостью для социологии управления. Актуальность темы обусловлена существенным противоречием между декларируемой стратегической ролью управленческих решений в предпринимательской деятельности и эмпирически констатируемым дефицитом их правовой культуры. Автор обосновывает необходимость более глубокого анализа данной проблемы именно в предпринимательском контексте, выявляя внешние и внутренние факторы правовой культуры управленческих решений как ключевые её элементы.

Обоснованность научных положений, вывод и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подкрепляется теоретико-методологическими и эмпирическими основаниями. Содержание диссертации соответствует заявленной теме. В диссертации предложены операционализованные компоненты правовой культуры, меры по повышению её уровня, а также алгоритмы минимизации институциональных

и поведенческих барьеров, ингибирующих её развитие. Соискатель проводит всесторонний анализ уровня и качества правовой культуры управленческих решений в коммерческих организациях различных организационно-правовых форм, опираясь на обширный теоретический аппарат и оригинальное эмпирическое исследование, интегрирующее экспертные оценки. Шумкин Е.М. обосновывает, что современное состояние предпринимательства характеризуется систематическим отступлением субъектов управления от правового приоритета, что коррелирует с многочисленными случаями финансовой несостоятельности организаций. Это отражает дефицит правового сознания менеджмента в предпринимательской сфере. Диссертант верифицирует гипотезу о том, что игнорирование правовых императивов провоцирует неэффективность управленческих решений и правовой нигилизм; эмпирические данные подтверждают положительную корреляцию низкого уровня правовой культуры с динамикой банкротств организаций и индивидуальных предпринимателей.

Исследование включает глубокий анализ влияния глобальных (геополитических, геоэкономических) и локальных факторов на предпринимательский климат. Автор вводит модель комплексной оценки управленческих решений, выходящую за пределы традиционных финансовых метрик и учитывающую правовые детерминанты. Предложены меры оптимизации взаимодействия бизнеса и государства, включая создание унифицированных информационно-правовых платформ.

В целом хотелось бы отметить то, что диссертационное исследование соискателя по заявленной проблематике обладает существенной новизной в рамках социологии управления.

Диссертация изложена последовательно и аргументированно, фокусируясь на ключевых исследовательских задачах.

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации

Степень достоверности результатов проведённых изысканий определяется достаточным объёмом полученных эмпирических данных, а также апробацией материалов диссертации. Результаты работы нашли свое отражение в 23 научных статьях, в том числе статьях, размещённых в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ, а также в материалах научных и научно-практических конференций и семинаров.

Научная новизна, сформулированная в соответствии с исследовательскими задачами и защищаемыми положениями, достаточно хорошо аргументирована.

Дискуссионные моменты диссертационного исследования.

1. Концептуализация социальной ответственности бизнеса перед обществом в рамках исследуемой проблематики нуждается в более глубоком анализе.
2. В тексте встречаются отдельные стилистические и терминологические неточности.

Общая оценка диссертационного исследования

В целом высказанные замечания не влияют на общую позитивную оценку диссертационной работы, соответствующую требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертационным исследованиям.

Заключение: диссертация Шумкина Е.М. «Правовая культура управленческих решений в предпринимательской деятельности», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для социологической науки, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 14.09.2013 № 100/2013-О.

Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Шумкин Евгений Михайлович заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления.

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук, доцент кафедры социологии
ФГБОУ ВО НИ ТГУ



А.А. Барышев

634050, г. Томск, пр. Ленина, д.36

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Национальный исследовательский Томский
государственный университет»

т. +7 (3822) 529-852

email: rector@tsu.ru

