

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Официального оппонента

Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Слива Евгения Сергеевича

«Система высшего образования как канал рекрутирования политической
элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста»,
представленной на соискание ученой степени кандидата политических наук
по специальности 5.5.2 - Политические институты, процессы, технологии
(политические науки)

В развитии политической элиты страны одним из важнейших условий является создание и устойчивое функционирование каналов ее рекрутирования. Процессы и механизмы элитного рекрутирования претерпевают изменения на современном этапе общественно-политического развития, при этом актуальной проблемой становится управление развитием системой высшего образования с целью удовлетворения потребности политической системы в политической элите.

Оценка процессов рекрутирования политической элиты с учетом выделения специфики высшего образования, его потенциала, значимого для воспроизводства политической элиты, является практической задачей государственного управления. Ее решение позволит органам государственной власти разрабатывать рекомендации по совершенствованию государственной кадровой политики в направлении повышения эффективности элитного рекрутирования по каналу системы высшего образования, вносить соответствующие коррективы в федеральные и региональные нормативно-правовые акты. Актуальность выбранной соискателем темы исследования корреспондируется с содержанием

национальных проектов, политик и программ в части подготовки и последующего рекрутирования политической элиты.

Актуальность работы определяется также и необходимостью развития и совершенствования канала рекрутирования из системы высшего образования, которые позволили бы на базе эффективного управления его организационно-институциональным механизмом обеспечить устойчивость подготовки и последующего рекрутирования политических элит. По-прежнему, и в теоретическом дискурсе, и политической практике не сформулирован единый подход и качественный инструментарий понимания, последовательности решений и действий в данных направлениях.

Автором убедительно показана недостаточная теоретическая проработка исследуемой темы, сложность и ограничения реализации ее на практике в полном объеме и на высоком уровне качества, что также свидетельствует об актуальности диссертационного исследования Е.С. Слива.

Диссертационная работа отличается логичностью и последовательностью изложения материала, обоснованностью выводов и предложений, репрезентативностью, большим объемом используемых статистических данных. Выводы автора аргументированы, что позволяет положительно охарактеризовать данное диссертационное исследование.

Степень обоснованности научных положений диссертации Е.С. Слива подтверждается обобщением результатов и систематизацией предшествующих научных исследований, выделением их основных направлений и положений. Диссертант демонстрирует хорошее знание работ отечественных и зарубежных авторов по заявленной теме.

Построение работы, содержание глав и параграфов подчинено достижению поставленной цели - развитие механизма и анализ регионального контекста рекрутирования политической элиты по каналу системы высшего образования.

Сильной стороной диссертационного исследования Е.С. Слива является проведенные автором эмпирические исследования, позволившие выявить

репрезентации экспертов в области высшего образования, представителей региональной политической элиты, мнений студентов-политологов.

Работа написана научным языком, дискурсивные конструкции понятны и убедительны, научная культура исследователя – высока.

Следует поддержать автора, выдвигающего следующие положения своего исследования:

- функционирование и воспроизводство политической элиты является отражением ее разнообразия, внутренней структуры, процессов развития, механизма коммуникации с внешней средой;
- объединение методологических подходов на принципе междисциплинарности позволяет упорядочить организацию исследования политической элиты;
- система образования, выступая средовым фактором, формирует нормативные и устраняет деструктивные свойства политической элиты;
- необходимость декомпозиции специфических характеристик элитарных и элитных учебных заведений в соответствии с этапами процесса рекрутирования;
- организационно-институциональный механизм рекрутирования из системы высшего образования соответствует императивам и приоритетам российской государственной политики в области рекрутирования политико-административной элиты;
- необходимость прогнозирования дисфункциональности и оценки риска дисфункций рекрутирования политико-административной элиты из системы высшего образования.

К отдельным недостаткам незначительного характера следует отнести некоторую неточность позиционирования политической элиты. Допускается ее трактовка как: «политические элиты», «политико-административная элита», «кадры политического управления». Подобного рода

терминологическое разнообразие, скорее всего, связано с опорой автора на конкретные исследуемые литературные первоисточники и нормативные документы.

Диссертация могла бы выиграть от реализации соискателем более глубокого эмпирического анализа, включая конкретные примеры рекрутирования политической элиты. Автор мог бы сравнить вклад различных учреждений высшего образования в процесс рекрутирования политической элиты современной России. Это позволит усилить доказательную базу и сделает выводы более обоснованными.

Отмеченные замечания носят характер рекомендаций и не снижают высокого уровня работы, представленной Е.С. Слива. Они не снижают научной и практической ценности исследования, а лишь подтверждают сложность и дискуссионность поднятых в диссертации вопросов.

Формируется обоснованное мнение, что автору диссертации удалось достичь поставленной цели, успешно справиться с поставленными задачами, обеспечить приращение научного знания в предметных областях политологии и элитологии. Разработанные автором модели многоуровневого устройства системы высшего образования, организационно-институционального механизма канала рекрутирования, политического аудита, выявления дисфункций канала рекрутирования, базирующие на научно-прикладном инструментарии, могут служить основой для последующих научных изысканий, имеют выраженный потенциал практического применения.

Заключение: Диссертация Слива Евгения Сергеевича «Система высшего образования как канал рекрутирования политической элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющих важное значение для развития политической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24

сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Слива Евгений Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2. – «Политические институты, процессы, технологии».

Официальный оппонент
Доктор философских наук, профессор,
профессор кафедры востоковедения
и политических наук
ФГБОУ ВО «Астраханский
государственный университет
им. В.Н. Татищева» П.Л. Карабущенко

«17» 06 2025 г.

414056 г. Астрахань, ул. Татищева, д. 20а


Сергей Сергеевич
Карабущенко
М.А.С. Ветина



Тел.89275599240 e-mail: Pavel_karabushenko@mail.ru