

119571, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82
в Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

ОТЗЫВ

**на диссертацию Набиева Валерия Валерьевича на тему
«Административно-правовое регулирование формирования кадрового
резерва в органах внутренних дел Российской Федерации»,
представленную на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности 12.00.14 - административное право;
административный процесс.**

Диссертационное исследование Набиева В.В. посвящено важной и своевременной для административного права теме – административно - правовому регулированию формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации. В современных условиях вопросы кадрового обеспечения приобретают особую актуальность, квалифицированные кадры являются ключевым ресурсом органов внутренних дел. Работа по подбору и расстановке руководящих кадров в системе МВД России, в рамках которой активно применяется система формирования кадрового резерва, нуждается в совершенствовании.

Автором исследована сущность, принципы и административно - правовые основы формирования кадровых резервов в органах внутренних дел Российской Федерации, изучен отечественный и зарубежный опыт. В работе представлены административно-правовые способы формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации.

В.В. Набиевым проведено комплексное монографическое исследование административно-правового регулирования формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации.

Задачи, поставленные автором, согласуются с целью исследования и рабочей гипотезой, методы адекватны поставленным задачам.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обоснованы в достаточной степени. Также можно согласиться с

достоверностью и новизной полученных в результате исследования выводов.

Наиболее важные результаты исследования сформулированы автором как положения, выносимые на защиту. Можно согласиться с их новизной и значимостью для дальнейшего развития юридической науки и практики. В частности, представлено авторское определение кадровой работы, кадрового резерва в системе МВД России, сформулированы предложения по совершенствованию нормативно-правового регулирования работы с кадровым резервом в органах внутренних дел Российской Федерации. Автором обоснована необходимость разработки и введения «рейтинга служебно-личностной компетентности сотрудника органов внутренних дел».

Исследование В.В. Набиева обладает теоретической и практической значимостью, внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения.

В то же время необходимо отметить некоторые недостатки и дискуссионные моменты в представленном исследовании:

1. Предложения по расширению перечня должностей, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса, нуждаются в дальнейшей проработке, что может служить поводом для продолжения научных изысканий автором;

2. Требуется содержательного уточнения вывод автора о научном и практическом интересе отечественного опыта работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации;

3. С точки зрения организации научного исследования автору следовало бы не просто ограничиться перечислением использованных методов, а более подробно и конкретно описать методологию своего исследования, поскольку описание методологии является одним из критериев выражения и подтверждения обоснованности и достоверности результатов научного исследования.

Диссертация Набиева В.В. представляет собой актуальное, самостоятельное, завершенное научное исследование, в котором содержится решение крупной научной задачи, имеющей важное значение для развития науки административного права.

Публикации Набиева В.В. соответствуют теме диссертационного исследования.

Диссертация В.В. Набиева соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018), и Порядку присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при

Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049.

Вывод: Диссертационное исследование Набиева Валерия Валерьевича на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации» отвечает требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук, свидетельствует о существенном личном вкладе автора в юридическую науку.

Диссертацию В.В. Набиева целесообразно допустить к защите на заседании Диссертационного совета Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. В.В. Набиев заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 - административное право; административный процесс.

Профессор кафедры административного права
ФГКОУ ВО «Московский университет
Министерства внутренних дел
Российской Федерации имени В.Я. Кикотя»
кандидат юридических наук,
доцент

Шурухнова Диана Николаевна

«02» марта 2024 г.

Российская Федерация, 117997, г. Москва,
ул. Академика Волгина, д. 12.
тел.: +7 (495) 3364000
e-mail: diana_shu@inbox.ru

ПОДПИСЬ		<i>Шурухновой Д.Н.</i>
ЗАВЕРЯЮ		
Начальник ОДИР		
полковник полиции		
Артамонова И.Л.		<i>(подпись)</i>
"02"	03	2024 г.

