

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

официального оппонента профессора-исследователя Кафедры
политологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций,
доктора политических наук, профессора ФГБОУ ВО «Финансовый
университет при Правительстве Российской Федерации»

Пляйса Якова Андреевича

на диссертацию Слива Евгения Сергеевича
«Система высшего образования как канал рекрутирования
политической элиты в России: развитие механизма и анализ
регионального контекста»,

представленной на соискание ученой степени кандидата политических
наук по специальности 5.5.2. - Политические институты, процессы,
технологии (политические науки)

Все чаще исследователи и практики подчеркивают важность взаимодействия системы высшего образования и органов государственного управления в вопросе подготовки и рекрутирования политико-административной элиты, эффективного взаимодействия высших учебных заведений и органов власти в ходе реализации государственной кадровой политики, синергии универсальных и профессиональных компетенций при подготовке специалистов в области государственного управления. Разрабатываются отдельные организационные механизмы подобного взаимодействия, но до сих пор не решен вопрос разработки единого подхода к управлению каналом рекрутирования политической элиты из системы высшего образования.

Во-вторых, автором сформулирован справедливый вывод о значительном влиянии государства на процесс политического рекрутирования из системы высшего образования. Выделены внешние эффекты регуляторной деятельности государства, носящие положительный характер. На наш взгляд, целесообразно было рассмотреть в т. ч. и отрицательные эффекты, что способствовало бы более объемному представлению о потенциале дисфункций канала элитного рекрутирования.

Диссертация Е. С. Слива на тему «Система высшего образования как канал рекрутирования политической элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста» представляет собой серьезное научное исследование, которое отличается высоким уровнем проработки темы, системностью подхода и обширной теоретической базой.

Заключение: Диссертация Слива Евгения Сергеевича «Система высшего образования как канал рекрутирования политической элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющих важное значение для развития политической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Слива Евгений Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени

В условиях военно-политических вызовов, цифровой трансформации качество политической элиты становится решающим фактором повышения эффективности государственного управления. К политико-административной элите предъявляются принципиально новые требования: готовность к процессу непрерывного повышения квалификации и освоения новых знаний, гибкость и адаптивность, умение работать в условиях неопределенности, развитые коммуникативные компетенции и умение работать в команде и пр.

Центральное место в системе образования занимают организации высшего профессионального образования, которые непосредственно вовлечены в процесс воспроизводства элиты, являются главным элементом механизма одноименного канала рекрутирования. Результаты их деятельности имеют важное научное и практическое значение для исследования новых подходов к совершенствованию как процесса, так и механизма функционирования канала рекрутирования, что актуализирует исследование в данном направлении.

Значимость диссертационного исследования также обусловлена незавершенностью исследований, ориентированных на развитие теории рекрутирования политической элиты, каналов и механизмов элитного рекрутирования. В частности, вопросы рекрутирования политической элиты из системы высшего образования в интересах развития политической управления не получили исчерпывающего анализа. Внимания заслуживает и организация рекрутирования политической элиты на современном этапе. Оценка устойчивости механизма, эффективности и результативности рекрутирования из системы высшего образования не получила должной проработки. Нуждается в разработке методический аппарат прогнозирования устойчивости механизма канала политического рекрутирования из системы высшего образования.

В исследовании представлен авторский подход, позволяющий обеспечить согласованность и консолидацию действий государства, академической среды, органов государственного управления для обеспечения эффективного функционирования канала рекрутирования политической элиты из системы высшего образования, инструментов контроля в целях повышения его эффективности и результативности.

Тема диссертации – рекрутирование политической элиты из системы высшего образования – проходит красной нитью через всю работу. Автор не отклоняется от основной темы, что делает содержание целостным. Материал изложен последовательно, от теории к практике, что соответствует научным стандартам. Все разделы работы связаны между собой и направлены на достижение общей цели.

Используемые методы научного исследования соответствуют предмету, объекту, целям и задачам диссертации. Автор использует значительный набор исследовательских методов и подходов. В частности, это: системный подход - для изучения политической элиты как системы, ее структуры, функций и взаимодействия с внешней средой; междисциплинарный подход – для интеграции знаний из политологии, социологии, психологии, экономики и других дисциплин; сравнительно-исторический анализ – для изучения эволюции рекрутирования политической элиты в России и за рубежом; институциональный анализ – для исследования формальных и неформальных механизмов рекрутирования; математическое моделирование и прогнозирование – для оценки рисков дисфункциональности рекрутирования; контент-анализ – для изучения документов, нормативных актов и научных публикаций.

Научная новизна, а также значимость диссертационного исследования для практики и науки заключается в разработке теоретических положений, методических и научно-практических

рекомендаций по совершенствованию функционирования канат элитного рекрутирования из высших учебных заведений, развитию политической элиты, прогнозирования устойчивого функционирования канала политического рекрутирования.

К новизне исследования, одновременно являющейся вкладом в теорию элит, можно отнести:

- структурно-функциональные компоненты процесса подготовки политико-административной элиты в системе высшего профессионального образования;
- разработку форм детерминации свойств и качеств политических элит средствами образования, воспитания, обучения;
- разработку рекомендаций по контролю механизма функционирования канала элитного рекрутирования из системы высшего образования с целью его совершенствования в соответствии с приоритетами государственной кадровой политики;
- разработку методики оценки риска дисфункциональности процесса политического рекрутирования.

Заслуживает внимания разработанная диссертантом комплексная методика оценки прогнозирования и оценки дисфункциональности канала рекрутирования из системы высшего образования. Ее проактивный, опережающий потенциал обеспечивает своевременное выявление причин дисфункциональности и своевременное их устранение, а универсальность подхода - широкое применение.

Наряду с высокой оценкой диссертационного исследования хотелось бы высказать автору некоторые пожелания.

Во-первых, усилить прикладное значение и степень полезности для реального управления процессом рекрутирования возможно за счет применения приема сравнительного анализа основных институциональных каналов рекрутирования политических элит.

кандидата политических наук по специальности 5.5.2. - «Политические институты, процессы, технологии».

Официальный оппонент

профессор-исследователь Кафедры политологии

Факультета социальных наук и массовых коммуникаций,

ФГОБУ ВО «Финансовый университет

при Правительстве Российской Федерации»

доктор политических наук, профессор

 Яков Андреевич Пляйс

125167 г. Москва, пр-кт Ленинградский, д. 49/2

Тел. +7-916-464-91-43

e-mail: YPlvas@fa.ru

