

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

официального оппонента, члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации на диссертацию Черкасовой
Оксаны Владиславовны «Принцип добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц», представленной на соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3.—
«Частно-правовые (цивилистические) науки»

Диссертационная работа О.В. Черкасовой посвящена исследованию актуальной проблеме реализации принципа добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц. Ее актуальность изучения не вызывает сомнения. Необходимость комплексной разработки проблем реализации принцип добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц обусловлена рядом факторов (аспектов), таких как морально-нравственные, социально-экономические, нормативно-правовые, правоприменительные, правотворческие и доктринальные аспекты.

Дело в том, что с точки зрения права и культуры базовыми регуляторами общемирового и национального правопорядка всегда выступали такие оценочные понятия, как «добросовестность», «разумность», «справедливость». Но в связи с отсутствием корпоративной культуры, а также адекватной нормативно-правовой базы - в значительной мере снижена эффективность функционирования коммерческих юридических лиц и, как следствие этого, темпы социально-экономического развития России. С учетом этого неизмеримо возрастает роль корпоративной социальной ответственности, что порождает необходимость в адекватном правовом регулировании корпоративных отношений, базирующееся на принципе добросовестности, справедливости, разумности.

Исходя из этого, диссертационное исследование, предлагающее меры по совершенствованию гражданского законодательства, подходы по формированию единообразной судебной практики, связанной с реализацией принципа добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц представляет особую ценность. Но в настоящее время в юридической науке отсутствуют монографические исследования данной проблемы.

Работа выполнена на высоком теоретическом и методологическом уровне и имеет существенное значение для развития науки гражданского права. В качестве эмпирической базы исследования выступают положения Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ, других нормативно-правовых актов России, правовые акты зарубежных стран и нормы международного права.

Структура работы и изложение материала отличаются логической последовательностью. Она (работа) состоит из введения, двух глав, включающих по три параграфа, заключения, списка литературы и приложения. Распределение материала по отдельным частям оправданы задачами, поставленными диссертантом, позволяющими раскрыть выбранную тему научного исследования.

Во **введении** автор четко сформулировал актуальность избранной темы, определил объект, предмет, а также цели и задачи научного исследования.

В **первой главе** диссертации обстоятельно рассмотрены трансформация добросовестности из правовой категории в правовой принцип. Автор работы детально раскрыл становление принципа добросовестности в зарубежной и отечественной юриспруденции с учетом исторического контекста. Безусловным достоинством первой главы является параграф, посвященный выявлению и анализу характерных особенностей реализации общих теоретико-правовых, начал в такой узконаправленной сфере как корпоративные правоотношения коммерческих организаций. Оригинальным видится подход, согласно которому диссертантом предлагается исходить из понимания добросовестности как объективно-субъективного феномена, при котором реализация добросовестности в корпоративных правоотношениях в *объективном смысле* предполагает некий поведенческий стандарт, а добросовестность в корпоративных

правоотношениях в *субъективном смысле* осуществляется исходя из критерия: субъект корпоративного правоотношения «знал или должен был знать».

Во второй главе диссертации представлены результаты исследования основных направлений реализации принципа добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих организаций, сформулированы отдельные положения модельного кодекса корпоративного управления, что, безусловно, может представлять интерес, прежде всего для представителей бизнес структур при осуществлении предпринимательской деятельности.

Диссертационное исследование логически выдержано. Текст изложен хорошим научным стилем. В качестве позитивных аспектов следует отметить широкий спектр используемой научной литературы и материалов судебной практики. Поставленные в диссертации задачи комплексного анализа проблем гражданско-правовой реализации принципа добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц автором достигнуты.

Диссертантом предложены научно обоснованные положения, имеющие важное значение для развития науки гражданского права, а также соответствующей правоприменительной практики. Особого внимания и поддержки заслуживают сформулированные в диссертации новые научные положения:

Во-первых, что истоки оценочной категории «добросовестность», впоследствии трансформировавшейся в правовой принцип отечественного гражданского права, восходят не к нормам римского права, как полагают некоторые ученые-цивилисты, а к трактатам древнегреческих, немецких, французских и английских мыслителей, получивших критическое переосмысление и развитие в научных трудах российских философов и правоведов;

Во-вторых, что добросовестность, справедливость, разумность и недопущение злоупотребления правом – это правовые категории, которые необходимо рассматривать как систему взаимосвязанных и взаимообусловленных понятий, каждое из которых имеет свое функциональное предназначение;

В-третьих, что категорию добросовестности в корпоративных правоотношениях необходимо понимать, как объективно-субъективный феномен.

Выводы доктринального характера и предложения по совершенствованию норм объективного права и правоприменительной практики, сформулированные О.В. Черкасовой, являются органично связанными. Автору удалось показать, как научная концепция принципа добросовестности используется в современный период для повышения эффективности и социальной значимости деятельности корпоративных коммерческих юридических лиц, защиты прав их членов и участников гражданского оборота в целом. Поэтому неудивительно, что к настоящему времени результаты научного исследования представили практический интерес и были использованы ОАО «Уральская Горно-металлургическая компания» (АКТ о практическом применении полученных результатов диссертационного исследования на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 Оксаны Владиславовны Черкасовой на тему: «Принцип добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц» от 21.02.2022 № 11/28).

Научное исследование диссертанта носит самостоятельный творческий характер, имеет теоретическую и практическую ценность. Теоретическое значение авторских предложений определяется тем, что они вносят существенный вклад в одно из перспективных направлений развития науки гражданского права. Практическая значимость результатов изысканий О.В. Черкасовой определяется внесением предложений и формулированием выводов, которые могут быть использованы в деятельности правотворческих и правоприменительных органов страны, корпоративных юридических лиц, в исследованиях проблем частно-правовых наук и преподавания гражданского права, предпринимательского права, корпоративного права в образовательных учреждениях.

Вместе с тем как в любом творческом исследовании в диссертации имеются отдельные спорные положения, которые нуждаются в публичной защите.

1. В п. 5 положений, выносимых на защиту, соискатель формулирует дефиницию принципа добросовестности, представляющего собой базовую, универсальную нравственно-этическую парадигму гражданско-правового регулирования и пределов судейского усмотрения в корпоративных правоотношениях

коммерческих юридических лиц, таких как: реализация членами корпораций абсолютного права на участие; реализация членами корпораций права на управление, в том числе в рамках корпоративного договора; поведенческие стандарты руководящих органов коммерческого юридического лица; заключения от имени корпораций гражданско-правовых сделок. Однако не совсем понятно, почему выбраны и рассмотрены некоторые корпоративные отношения. Можно ли заключение сделок считать корпоративными отношениями?

2. В п. 7 положений, выносимых на защиту, диссертантом обосновывается модель должного поведения директора корпорации, где в основе доверительного отношения к нему со стороны компании и ее участников лежат его профессиональные и деловые качества, что наделяет его широкими возможностями в принятии управленческих решений. Возникает вопрос: является ли директор корпоративного юридического лица участником корпоративных правоотношений? Как данное умозаключение соотносится с положениями ст.2 ГК РФ, в которой под корпоративными понимаются отношения, связанные с участием в корпоративных организациях, т.е. основанные на членстве, или с управлением ими? Ведь в данной норме ни слова не сказано об органах корпорации, в том числе единоличном или коллегиальном исполнительном органе.

3. В п. 9 положений, выносимых на защиту, автор анализирует юридическую природу финансирования коммерческой корпорации в виде договора займа участниками корпорации. Однако, природа такого финансирования подробно раскрыта в Обзоре судебной практики разрешения споров, связанных с установлением в процедурах банкротства требований, контролирующих должника и аффилированных с ним лиц (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 29.01.2020). В связи с этим хотелось бы в ходе публичной защиты получить разъяснения от соискателя, в чем заключается новизна данного положения.

При этом следует подчеркнуть, что высказанные замечания являются дискуссионными и не влияют на общую положительную оценку диссертаци-

онного исследования, его теоретической и практической значимости. Соискатель представил на защиту самостоятельную, завершенную научную работу, содержащую разработку проблемных вопросов цивилистической науки.

Вывод: Диссертация Черкасовой Оксаны Владиславовны «Принцип добросовестности в корпоративных правоотношениях коммерческих юридических лиц», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития юридической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 7 декабря 2021 года № 02-1336, а Черкасова Оксана Владиславовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. – «Частно-правовые (цивилистические) науки». Юридические науки.

Официальный оппонент,
член Диссертационного совета РАНХиГС,
Заведующий кафедрой предпринимательского права
Уральского государственного юридического
университета им. В.Ф. Яковлева
заслуженный деятель науки Российской Федерации
доктор юридических наук, профессор,



В.С. Белых

«28» апреля 2023г.

Адрес: 620066, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Комсомольская, стр. 21

Сайт организации: <https://www.usla.ru/>

Телефоны: +7 (343) 367-43-01, доб. 5260

Электронная почта: hp@usla.ru, bvs003@usla.ru

