

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации на диссертацию

Малышева Дмитрия Сергеевича

«Управление системой показателей и факторов производительности
труда на металлургических предприятиях», представленную на соискание
учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3
«Региональная и отраслевая экономика»

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений, предприятия сталкиваются со структурными вызовами как внутренними, так и внешними, способными как вступать в противоречие друг с другом, так и усиливать негативные эффекты. Налаживание системы управления с устранением «белых» и «черных» пятен, повышение эффективности от использования имеющихся ресурсов является ключевой ресурсной базой не только выживания, но и подготовки трансформации предприятий, осуществления настройки требуемого структурного перехода. Производительность труда и пути ее повышения, качество и состав управленческих технологий являются не менее противоречивой тематикой, ожидающей решений по гармонизации факторов и процессов.

Перспективы конкурентоспособности предприятий на внутренних и мировых рынках требуют учета влияния воздействия и взаимодействия предприятия с окружающими его системами: общественной и природной. Для промышленных предприятий – и добывающих, и обрабатывающих – в особенности становится значим запрос на корпоративную ответственность и системы повышения прозрачности построения бизнеса. Управление производительностью труда – одна из составляющих системы менеджмента предприятия. Соответственно, построение не только концептуальной, но и функциональной архитектуры измерения и управления производительностью труда на предприятиях в аспекте методических подходов к управлению производительностью труда обладает признаками существенного научного приращения в экономической науке. Рационализация подходов к формированию организационно эффективного предприятия с позиций производительности труда весьма интересна и обладает новизной научной мысли.

В условиях цифровизации экономики программируемая многоуровневая, сохраняющая внутреннее единство и прозрачность

управленческая модель полностью попадает в запросы и ожидания рынка, отчасти предупреждает возможные риски и проблемы.

Определенной критике в теоретико-методологическом выборе может быть подвергнуто то, что методологической основой для изучения показателей и факторов производительности труда на макроуровне является институциональный подход, который рассматривает сложившуюся систему формальных и неформальных институтов, подходов, ценностей и правил поведения экономических субъектов как формализованную рамку, которая, как признает автор, ограничивает развитие подходов к оценке и управлению эффективностью экономики. При этом в подобном ограничении в развитии подходов автор не видит строго негативные стороны, скорее принимая за данность. Здесь мы встанем на защиту авторской позиции в той оптике, что любая программируемая система, любой алгоритм до определенной сложности имеет ограничения и направленность своего функционала, цель построения, это внутреннее свойство, компенсирующее автоматизацию и четкость программируемого процесса. Полагаем также, что отчасти подобную аргументацию и сам автор упреждает, демонстрируя на практических примерах широту и глубину охвата процессов управления трудовой эффективностью по предлагаемой архитектуре.

Мы согласны с тем, что достигнут ряд заявленных научных результатов. Автор всеобъемлюще уточнил значение производительности труда в условиях развития экономики и производства из-за усложнения и цифровизации производственных и обеспечивающих процессов, способствующих переходу к новому технологическому укладу. Результат достигнут именно благодаря систематизации подходов к производительности труда. Доступны восприятию и убедительно прописаны перспективные возможности использования методических подходов к управлению производительностью труда, обосновано ожидаемое развитие представлений об управлении производительностью труда в новом технологическом укладе на примере металлургических предприятий. Внимания заслуживает многоуровневая комплексная классификация факторов производительности труда на металлургических предприятиях, равно как и показателей их использования. Автором сделан акцент на систематизирующих возможностях в современных условиях, а также возможностях комплексного использования различных факторов, в первую очередь причисленных к категории организационных.

Оригинальность и новизна классификации факторов и показателей не вызывает сомнений и подкреплена примерами параметризации, что также поддерживает идею программируемости архитектуры управления производительностью труда. Разработанная авторская концепция управления производительностью труда, раскрывающая содержание и последовательность этапов управления производственными и обеспечивающими процессами в условиях реализации проектов операционной трансформации предлагает сущностно достаточные методологические подходы к измерению производительности труда на различных уровнях и оценке влияющих на показатели факторов. Концепция и методические

подходы, несмотря на теоретическую опору в виде распространенных в производственной среде технологий, отличаются новаторством ввиду учета специфики металлургической отрасли и характерных для нее факторов роста производительности труда.

Автор подчеркивает необходимость использования внутриорганизационных факторов, таким образом вновь возвращаясь к вопросам корпоративной ответственности и прозрачности управленческих систем. В подтверждение работоспособности концепции автор разработал и апробировал методику повышения производительности труда на металлургическом предприятии, сфокусировавшись на проектах организационной трансформации как одного из возможных подходов к реализации настройки системы. Наконец, автор предлагает расчеты по росту производительности труда вследствие применения конкретных технологий и инструментов.

Материалы диссертации могут быть использованы в дальнейших исследованиях на тему производительности труда, цифровизации и автоматизации производства, а также в образовательном процессе при изучении таких дисциплин как «Экономика труда», «управление предприятием», «Научная организация труда». Считаю необходимым отметить, что результаты могут быть использованы при реализации национального проекта «Производительность труда и содействие занятости».

Положения, выносимые на защиту в основном сформулированы четко, конкретно, обосновано. Их содержание соответствует паспорту научной специальности: п. 8.15 Паспорта научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика».

В качестве замечания можно отметить следующее:

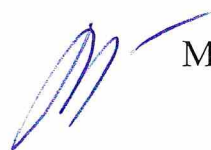
В работе больший акцент уделен вопросам идентификации резервов роста производительности труда, использование которых практически всегда предполагает сокращение численности персонала. Описание результатов апробации демонстрирует сокращение не менее 10% численности оптимизируемых предприятий. Это актуализирует второй аспект проблемы, которому в работе диссертанта уделено меньшее внимание: как сохранять работников, попадающих под оптимизацию? Какие инструменты должны быть использованы при этом? Считаю, что их исчерпывающий перечень должен был стать отдельной важной компонентой концепции, которую разработал автор диссертации.

Несмотря на высказанное замечание, полагаю, что представленная диссертация является полноценным комплексным исследованием, обладает научной новизной, внутренней обоснованной логикой, возможностью теоретического и прикладного использования.

Вывод: Диссертация Малышева Дмитрия Сергеевича «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям

Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 28 февраля 2024 года № 02-0355), а Малышев Дмитрий Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры
«Экономика и управление
промышленным предприятием»,
Пермский национальный исследовательский
политехнический университет



Мингалева Ж.А.

« 03 » 06 2024 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»
кафедра экономики и управления промышленным производством
614990, Пермь, Комсомольский проспект, 29
Телефон для связи: +7 902 833-55-59
Адрес электронной почты: Mingall@pstu.ru

Подпись *Мингалева Ж.А.*
Зам. начальника УК
Н.В. Колчина

