

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная
мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового
общества» по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные
институты и процессы

Актуальность исследования

Современный рынок труда находится в состоянии глубокой трансформации, вызванной цифровизацией экономики, появлением новых форм занятости и изменением социальных ожиданий. Поколение Миллениум, на долю которого приходится значительная часть трудоспособного населения, вносит весомый вклад в эти процессы, формируя новые правила профессиональной и карьерной динамики.

Диссертация Елизаветы Эдуардовны посвящена актуальной и социально значимой проблематике — изучению карьерной мобильности миллениалов в условиях цифрового общества. Исследование позволяет глубже понять, как цифровая среда и технологические изменения влияют на карьерные траектории, ценности и поведенческие стратегии молодых специалистов. Это не только расширяет теоретические представления в социологии труда и молодежи, но и обладает выраженной практической значимостью для разработки эффективных механизмов государственной молодежной политики и систем управления персоналом.

Обоснованность научных положений, их достоверность и новизна

Диссертационная работа отличается методологической продуманностью и комплексностью. В ней органично сочетаются положения теории Поколений, концепция социальных полей и капиталов П. Бурдье, а также идеи карьерного капитала и карьерного габитуса В. Майрхофера. Такой междисциплинарный подход позволяет рассмотреть феномен карьерной мобильности миллениалов многогранно — как социальный процесс, детерминированный как внешними факторами цифровой трансформации, так и внутренними ресурсами самого поколения.

Эмпирическая база исследования представлена разноплановыми данными, собранными автором на протяжении нескольких лет. В 2017 году были проведены 17 глубинных офлайн-интервью с миллениалами, имеющими опыт профессиональной деятельности. В 2021 году реализовано 20 нарративных онлайн-интервью (9 мужчин и 11 женщин). В 2022 году проведен масштабный интернет-опрос, в котором приняли участие 502 респондента из различных регионов России. Для обогащения анализа использовались и вторичные источники — исследования международных компаний Deloitte и HeadHunter за 2013–2024 годы.

Новизна работы проявляется в предложении авторской концептуальной модели карьерной мобильности поколения Миллениум. В модели выделены три взаимосвязанных уровня: запросы и вызовы цифрового общества, дизайн карьерных стратегий и индивидуальный карьерный портфель представителей поколения. Автору удалось показать, что именно синхронность взаимодействия этих уровней определяет успешность карьерных траекторий миллениалов. Кроме того, выявлены ключевые ценности поколения, а также установлено влияние образования, цифровой грамотности и гибких навыков на формирование конкурентоспособности молодых специалистов.

Теоретическая и практическая значимость

Теоретическая значимость исследования заключается в углублении социологического анализа процессов карьерной мобильности и в развитии междисциплинарного подхода к изучению поколения Миллениум. В

диссертации предложено новое видение карьерных процессов в цифровую эпоху, позволяющее интегрировать классические социологические концепции с современными вызовами.

Практическая значимость работы выражается в широких возможностях применения ее результатов. Полученные данные могут быть использованы государственными органами при формировании молодежной политики и стратегий развития кадрового потенциала страны. Для корпоративного сектора результаты исследования представляют интерес в контексте разработки программ по привлечению и удержанию талантливых сотрудников, а также по адаптации корпоративной культуры к ценностям нового поколения. Кроме того, выводы диссертации могут быть полезны образовательным учреждениям и карьерным центрам при создании программ, направленных на развитие цифровых компетенций и мягких навыков у молодых специалистов.

Оценка работы и замечания

Диссертация Елизаветы Эдуардовны производит впечатление глубоко проработанного и актуального научного исследования. Автор демонстрирует высокий уровень профессионализма, умение сочетать теоретические конструкции и эмпирические данные, а также способность предлагать практические рекомендации, ориентированные на потребности современного общества и рынка труда.

Структура работы логична, материал изложен последовательно, выводы четко аргументированы. При этом можно отметить, что более подробное сравнение миллениалов с представителями других поколений, а также расширенная статистическая обработка данных могли бы еще более усилить доказательную базу исследования. Однако данные замечания носят рекомендательный характер и не умаляют ценности проделанной работы.

Вывод: Диссертация Олейниковой Елизаветы Эдуардовны «Карьерная мобильность поколения Миллениум в условиях формирования цифрового

общества» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое, культурное или хозяйственное значение (для диссертации доктора наук); содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития отрасли науки и практики (для диссертации кандидата наук), что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Олейникова Елизавета Эдуардовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Доктор социологических наук,
профессор, заведующий кафедрой
общественных связей и медиаполитики
факультета журналистики ИГСУ РАНХиГС,

Шарков Ф.И.

М.П.

«13» октября 2025 г.

119571, г. Москва, проспект Вернадского, 82
тел. +7 9262226599 E- mail: sharkov-fi@ranepa.ru

