

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

Председателя диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Чекулаева Сергея Сергеевича «Корпоративные конфликты,
осложненные иностранным элементом, и способы их разрешения»,
представленной на соискание учёной степени кандидата юридических наук
по специальности 12.00.03 – «Гражданское право; предпринимательское
право; семейное право; международное частное право»

Диссертация Чекулаева Сергея Сергеевича представляет собой
интересное, содержательное и актуальное правовое исследование,
посвященное важной теоретической и практической проблеме. Не вызывает
сомнений научная новизна данного диссертационного исследования,
поскольку в юридической литературе рассматриваемая тема не получила
должного внимания.

По собранному соискателем фактическому материалу видно, что автор
фундаментально исследовал научный аппарат по избранной теме, тщательно
изучил нормативные правовые акты, обширную коммерческую и
арбитражную практику, теоретические и прикладные разработки российских
и зарубежных ученых и специалистов.

Целью диссертационной работы было проведение всестороннего
анализа разнообразных аспектов правового регулирования разрешения
корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом.

Диссертационная работа Чекулаева С. С. обладает внутренним
единством, логика изложения научного материала подчинена единому
концептуальному замыслу, детерминированному поставленной целью,

сформулированными исследовательскими задачами, предметом и объектом исследования.

Диссертационное исследование Чекулаева С. С. посвящено одной из актуальных, но не достаточно разработанных тем – теоретическим и практическим вопросам правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом. Представляется, что одной из актуальных проблем науки гражданского и международного частного права является анализ соответствующих корпоративных конфликтов. Вопрос о сущности корпоративных конфликтов, возможности определения видов корпоративных конфликтов, выявления форм присутствия иностранного элемента, установления проблемных вопросов реализации судебного порядка разрешения корпоративных споров, а также анализа коллизионных вопросов разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, имеющие важное теоретическое и практическое значение, не нашли достаточной разработки в современной науке, поэтому тема диссертационного исследования, избранная Чекулаевым С. С. является актуальной и обладает высокой степенью научной новизны.

Структурно диссертационная работа состоит из введения, двух глав, семи параграфов, заключения и списка использованной при подготовке исследования литературы.

Автор диссертации направил свои усилия на всесторонний научно-практический анализ разнообразных аспектов правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, и в частности вопросов, связанных с сущностью и характером данных правовых явлений.

Чекулаев С. С. попытался разрешить крупную научно-практическую задачу, которая имеет существенно значение, как для развития доктрины современного права, так и для совершенствования российского законодательства, регулирующего соответствующие правовые механизмы. В

связи с этим автор обосновывает необходимость совершенствования российского и международного законодательства в области правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, в целях соответствия современной судебной практике и повышения уровня правового регулирования в указанной сфере.

Цель исследования достигнута тем, что соискатель решил такие задачи, как определение сущности и видов корпоративных конфликтов, выявление форм присутствия иностранного элемента в корпоративном конфликте, произвел анализ коллизионных вопросов разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом, а также исследовал проблемные вопросы реализации судебного порядка при разрешении корпоративных споров.

Предложенные Чекулаевым С. С. научные решения надлежащим образом аргументированы. Аргументация выводов исследования характеризуется использованием современной научной методологии, добросовестностью автора в эмпирическом обосновании наблюдаемых взаимосвязей и закономерностей по теме исследования. Автор, избегая повторов, неоднократно возвращается к дополнительному подкреплению своих теоретических выводов, добиваясь высокой степени аргументации научных тезисов. Данное обстоятельство представляется важным, поскольку дает возможность увидеть системность и аргументационно-структурную продуманность диссертационной работы.

Проведенный анализ в диссертации показывает, что в ней раскрыты, проанализированы в полном объеме с использованием современной методологии разнообразные аспекты правового регулирования разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом.

Некоторые положения диссертации Чекулаева С. С. являются спорными, а отдельные идеи и выводы автора не обоснованы в работе в достаточной степени:

1. В положении втором, выносимом на защиту автор связывает специфику корпоративных конфликтов с многообразием организационно-правовых форм корпораций, а также многообразием моделей управления, которые обуславливают различные причины возникновения корпоративного конфликта. Однако, сами причины остались за рамками этого вывода. В связи с этим, требуется раскрытие причин, которые обуславливают возникновение корпоративного конфликта.

2. В положении шестом, выносимом на защиту автор говорит о необходимости включения в соглашения государств о правовой помощи положения о расширении практики признания и исполнения судебных решений на медиативные соглашения. Однако, остается непонятным вопрос о том, как данный вопрос должен решаться в отсутствие такого соглашения.

3. В положении восьмом, выносимом на защиту, автор рассматривает значение комбинированных процедур на разрешение корпоративных конфликтов автор говорит о взаимовлиянии механизмов разрешения споров в странах континентальной системы права и англо-американской системы права. Полагаем, что требует пояснения вопрос о содержании комбинированных процедур и механизмов разрешения споров. Возможно эти понятия имеют одинаковую основу, а может имеют отличия. Этот вопрос требует пояснения.

Высказанные замечания и поставленные вопросы не влияют в целом на благоприятное впечатление от проведенного Чекулаевым С. С. исследования. Диссертация Чекулаева Сергея Сергеевича «Корпоративные конфликты, осложненные иностранным элементом, и способы их разрешения», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития юридической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская

академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049, а Чекулаев Сергей Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.03 – «Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право».

Председатель диссертационного совета РАНХиГС
доктор юридических наук, профессор,
профессор кафедры государственно-
правовых дисциплин
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте Российской Федерации»



Шагиева В. Р.

«01» июня 2021 г.