

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Марона Дмитрия Владимировича
«Сроки в государственно-служебных отношениях»,
представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 5.1.2 «Публично-правовые
(государственно-правовые) науки»

Диссертационная работа Марона Д.В. представляет собой комплексное научное исследование проблематики сроков в государственно-служебных отношениях. Выбор темы выглядит обоснованным, учитывая возрастающую роль временных параметров в системе публичного управления и необходимость повышения качества правового регулирования в условиях цифровизации и реформирования института государственной службы.

Безусловно, вопросы, затрагиваемые в диссертационном исследовании Марона Д.В. и постановка проблем юридического закрепления сроков в рамках служебного права является актуальной и требует детального изучения.

Комплексное исследование сроков в государственно-служебных отношениях в Российской Федерации также имеет высокую значимость, ведь от точности внедряемых законодателем механизмов функционирования государственной службы зависит показатель повышения эффективности в сфере государственного управления и достижения задач, определенных в документах стратегического планирования Российской Федерации.

Сказанное обуславливает актуальность проведенного Д.В. Мароном диссертационного исследования, в котором имеющиеся проблемы в сфере

определения и исчисления сроков в служебных правоотношениях не только проанализированы с теоретико-доктринальных позиций, но и в плоскостях праворегулирования и правоприменения.

В своем исследовании Д.В. Марон использовал значительное количество актов действующего законодательства, что в совокупности с добротным изучением его применения, позволило сформулировать рекомендации, направленные на совершенствование нормирования сроков в государственно-служебных отношениях.

Заслуживает внимания произведенный автором анализ судебной практики Верховного Суда Российской Федерации Суда и Конституционного Суда Российской Федерации, что позволило в конечном итоге концептуально подойти к исследованию вопросов юридического закрепления сроков в государственно-служебных отношениях.

Теоретическую значимость и научную новизну представляет раскрытая автором специфика институционализации сроков в служебном праве, проведенное разграничение правил установления, течения и исчисления сроков в служебных правоотношениях и иных сферах общественных отношений, предложенная фундаментальная классификация сроков в государственно-служебных правоотношениях и обоснование необходимости унификации, порядка их исчисления в Федеральном законе «О системе государственной службы Российской Федерации».

В диссертационном исследовании Д.В. Марона содержатся также иные выводы и предложения, которые свидетельствуют о его новизне, теоретической и практической значимости. Так, положения и выводы диссертации могут быть использованы при совершенствовании законодательства о государственной службе, разработке ведомственных регламентов, а также в учебном процессе для подготовки специалистов в сфере государственного управления.

Вместе с тем, в целях расширения прикладного эффекта исследования, представляется целесообразным развить проблему «разумного срока»

в контексте служебного права. В международной практике, например, разумный срок трактуется через совокупность критериев: сложность дела, поведение сторон, значимость предмета для заявителя и др. Введение в закон отсылочной нормы к критериям разумности позволило бы минимизировать споры о допустимой длительности процедур, где срок задан оценочно.

Отдельного внимания заслуживает авторская классификация сроков. Несмотря на ее логичность и научную обоснованность, для облегчения восприятия и практического применения в образовательной и законотворческой деятельности было бы полезно снабдить её наглядными схемами, блок-диаграммами и таблицами, что повысило бы доступность материала для широкого круга специалистов.

Приведенные замечания не влияют на общее положительное впечатление от диссертации. В целом диссертация Д.В. Марона является результатом самостоятельно проведенного научного исследования, имеющего актуальность, обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Вывод: Диссертация Марона Дмитрия Владимировича «Сроки в государственно-служебных отношениях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития юридической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Марон Дмитрий Владимирович заслуживает присуждения ему ученой степени

кандидата юридических наук по специальности 5.1.2 «Публично-правовые (государственно-правовые) науки».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор юридических наук, профессор,
профессор кафедры прав человека
отделения «Высшая школа правоведения»
Института права и национальной безопасности
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»



М.А. Липчанская

« 04 » сентября 2025 г.

