

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

на базе РАНХиГС при Президенте РФ

(созданного приказом ректора РАНХиГС от 9 декабря 2025 года № 01–21795/001)

по защите диссертации Полевой Елены Владимировны на тему: «Адаптация организационных структур управления в изменяющемся бизнес-пространстве», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 «Менеджмент».

Диссертация «Адаптация организационных структур управления в изменяющемся бизнес пространстве», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. - Менеджмент, выполнена на кафедре международного менеджмента Института управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 9 декабря 2025 года № 01–21795/001.

Соискатель Полевая Елена Владимировна, 1993 года рождения:

- в 2018 году окончила федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов» по программе магистратуры «Международный менеджмент» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», диплом магистра с отличием 107704 0194865, регистрационный номер ЭУм-13, 26 июня 2018 г.;

- в 2021 году успешно завершила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика», направленности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)», диплом об окончании аспирантуры 107724 5461731, регистрационный номер 0104, 02 июля 2021 г.;

- с 2022 г. в период подготовки диссертации Полевая Елена Владимировна являлась преподавателем кафедры менеджмента экономического факультета РУДН.

Научный руководитель – Владимирова Ирина Геннадьевна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры международного сотрудничества и управления Института управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, профессор Гусов Аузби Захарович (профессор кафедры менеджмента экономического факультета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»);

- доктор экономических наук, доцент Калинина Ирина Анатольевна (декан Высшей школы менеджмента, профессор кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»).

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- **Председатель диссертационного совета** доктор экономических наук, профессор Ефремов Виктор Степанович, профессор кафедры международного сотрудничества и управления Института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

- Члены диссертационного совета:

доктор экономических наук, профессор Антонов Виктор Глебович, профессор кафедры маркетинга и бренд-менеджмента Факультета Маркетинга, Института управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

доктор экономических наук, профессор Гойхер Олег Лазаревич, профессор кафедры менеджмента, директор Центра стратегического развития ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Владимирский филиал;

доктор экономических наук, доцент Нежникова Екатерина Владимировна, профессор кафедры национальной экономики экономического факультета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»;

доктор экономических наук, профессор Тхориков Борис Александрович, заведующий кафедрой сервисных технологий и бизнес-процессов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)».

Соискатель имеет по теме диссертации **13 печатных работ** общим объемом 8,66 п.л., в том числе авторских 5,33 п.л., включая:

- *Статьи в изданиях, индексируемых международными базами данных:*

1. Polevaya E., Shustova I. The impact of digitalization on organizational management structures // E3S Web of Conferences, Voronezh, 09–13 октября 2023 г. Vol. 458. – Voronezh: EDP Sciences, 2023. – P. 04007.

2. Polevaya E., Shustova I. The impact of Edtech: strengths and opportunities // E3S Web of Conferences, Voronezh, 09–13 октября 2023 г. Vol. 458. – Voronezh: EDP Sciences, 2023. – P. 06012.
3. Polevaya E. Model Development and a System of Factors Affecting the Organizational Management Structure // Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges: Proceedings of the 35th International Business Information Management Association Conference (IBIMA), Seville, Spain, 01–02 апреля 2020 г. – Seville, Spain: International Business Information Management Association (IBIMA), 2020. – P. 10270-10277.

- Статьи в изданиях, включенных в Перечень изданий, рекомендованных ВАК России для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук:

1. Полевая Е.В., Владимирова И.Г. Организационные структуры управления компаниями: сущность и основные принципы их формирования. // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2024. – № 14. – С. 399-410.
2. Полевая Е.В. Исследование влияния факторов на организационные структуры управления отечественными и зарубежными компаниями / Е. В. Полевая // Экономика и предпринимательство. – 2022. – № 10(147). – С. 1439-1443.
3. Полевая Е.В., Владимирова И.Г. Бизнес-пространство: понятие, особенности, влияние на деятельность компаний // Научные исследования и разработки. Экономика. – 2022. – Т. 10, № 2. – С. 25-34.
4. Полевая Е.В. Ключевые моменты адаптации организационной структуры управления и факторы, влияющие на формирование организационных структур управления / Е. В. Полевая // Наука и бизнес: пути развития. – 2020. – № 4(106). – С. 150-154.
5. Полевая Е.В. Адаптация системы управления человеческими ресурсами в условиях интеграции организационной структуры управления компании / Е. В. Полевая // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2020. – Т. 10, № 9-1. – С. 326-334.
6. Полевая Е.В. Эволюция организационных структур управления и их классификация в современном мире / Е. В. Полевая // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – Т. 9, № 5-1. – С. 436-447.

- Статьи в научных изданиях, индексируемых в базе данных RSCI:

1. Полевая Е.В., Владимирова И.Г., Абрамова Н.М. Модель взаимосвязи видов организационных структур управления с определяющими факторами и характеризующими параметрами // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). – 2025. – Т. 16, № 2. – С. 335-356.
2. Полевая Е.В., Владимирова И.Г. Методический подход к оценке уровня адаптивности организационных структур управления компаниями // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). – 2023. – № 2. – С. 242-261.

- Другие работы автора:

1. Полевая Е.В. Влияние цифровизации экономики на

организационные структуры управления / Е.В. Полевая // Менеджер vs искусственный интеллект: вместо или вместе?: материалы научной конференции, Москва, 29 октября 2020 г. – Москва: Российский университет дружбы народов (РУДН), 2020. – С. 102-105.

2. Полевая Е.В. Подходы к классификации организационных структур управления / Е. В. Полевая // Новые тенденции и проблемы в теории и практике управления: Сборник материалов Международной научной конференции, Москва, 24–25 октября 2019 года. – Москва: Российский университет дружбы народов (РУДН), 2020. – С. 110-114. – EDN KTWFWV.

Диссертационный совет отмечает, что полученные Е.В. Полевой результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна диссертационного исследования Е.В. Полевой заключается в разработке комплексного подхода к решению проблемы адаптации организационных структур управления компаниями к изменяющимся условиям бизнес-пространства, который реализован в следующих положениях:

1. Сформулирована авторская концепция систематизации принципов построения и совершенствования организационных структур управления в зависимости от их вида, позволившая сформулировать предъявляемые к ним требования.

2. Теоретически обоснована некорректность использования и противопоставления понятий внутренней и внешней среды хозяйствующих субъектов, внутренней и внешней среды компаний в современном контексте, когда границы между организациями и их бизнес-окружением весьма условны, размыты и динамичны. В качестве альтернативы предлагается использовать понятие «бизнес-пространство», представлена его многоуровневая структура, раскрыты его характерные особенности в современных условиях. Обоснована иерархия влияния факторов на систему управления компанией: факторы макроуровня влияют на бизнес-пространство на мезоуровне, а то в свою очередь на микро-бизнес-пространство компании. Внешние факторы не оказывают прямого воздействия на организационные структуры управления, они влияют на них опосредованно через внутренние факторы.

3. Выявлены и систематизированы факторы, влияющие на трансформацию организационных структур управления, и обоснован их состав, в котором предлагается выделять следующие группы: 1) факторы общего характера, непосредственно влияющие на изменение структур управления; 2) факторы, связанные с изменениями, происходящими в производственной структуре компании; 3) факторы, обусловленные изменением системы управления; 4) факторы, хоть и влияющие на изменение структуры управления, но в целом, сами определяемые ею, и 5) факторы, обусловленные изменением внешней среды. Проведено ранжирование

выявленных и систематизированных факторов, что позволило оценить степень их влияния на организационные структуры управления.

4. Разработан методический подход к оценке уровня адаптивности организационных структур управления. Для этого была проведена систематизация видов адаптации структур управления, выявлены их основные характеристики и разработана шкала оценки уровня адаптивности организационных структур управления. Использование экспертного метода позволило оценить уровень адаптивности основных видов структур к условиям изменяющегося бизнес-пространства и проранжировать их в зависимости от этого уровня. В результате проведения кластерного анализа все исследуемые виды структур управления были классифицированы в зависимости от их адаптируемости.

5. Разработана нейросетевая модель, взаимоувязывающая факторы, влияющие на организационные структуры, параметры, характеризующие ее адаптивность, вид структуры управления и направления ее совершенствования. Эта модель подверглась глубокому обучению на оригинальной выборке эмпирических данных по всем восемнадцати исследуемым видам организационных структур управления в разрезе 41 фактора и параметра на основе обработки экспертных заключений. В результате в разработанной модели комплексно интегрируется большинство аспектов, определяющих в современных условиях вид структуры управления и направления ее совершенствования с целью приспособления к условиям изменяющегося бизнес-пространства.

Теоретическая значимость. Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные в ходе исследования выводы развивают научные представления об адаптации и адаптивности организационных структур управления, подходах и методах их оценки в условиях изменяющегося бизнес-пространства. Приращение нового знания в теории менеджмента заключается в следующем: систематизированы принципы построения и совершенствования организационных структур управления компаниями, выявлена иерархия влияния факторов бизнес-пространства, выявлены, сгруппированы и проранжированы факторы, влияющие на обоснование выбора конкретной структуры управления и их совершенствование, представлен подход к оценке уровня адаптивности основных видов структур, разработана нейросетевая модель взаимосвязи видов структур управления с определяющими факторами и характеризующими параметрами.

Практическая значимость. Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что разработанная модель, взаимоувязывающая факторы, параметры и виды организационных структур управления, и подход к оценке уровня их адаптивности позволят менеджерам принимать релевантные решения по изменению отдельных ее параметров для дальнейшего поступательного развития компании. Корректируя определенные параметры и факторы (которые поддаются воздействию),

можно добиться большей адаптируемости структуры с целью ее приспособления к условиям изменяющегося бизнес-пространства. Разработанная модель была неоднократно апробирована на практике на предприятиях разных отраслей экономики, что подтверждается приведенными в работе данными и соответствующими справками. Результаты практического применения модели использовались для ее дообучения, так как самая главная отличительная особенность модели искусственного интеллекта – это способность совершенствоваться в ходе выполнения поставленных задач.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация Полевой Е.В. соответствует п. 2 «Теория менеджмента», п. 9 «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие», п. 10 «Проектирование систем управления организациями. Сетевые модели организации» действующего Паспорта специальности 5.2.6 – «Менеджмент».

Основные выводы и научно обоснованные предложения диссертанта были представлены и получили положительную оценку на различных общероссийских и международных научно-практических конференциях и форумах.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается: использованием современных методов научного познания, основательной опорой на широкий спектр исследований отечественных и зарубежных ученых, надежностью эмпирических результатов, апробацией основных положений и результатов в научных публикациях.

На заседании «22» января 2026 года диссертационный совет принял решение присудить Полевой Е.В. ученую степень кандидата экономических наук по специальности: 5.2.6 – Менеджмент.

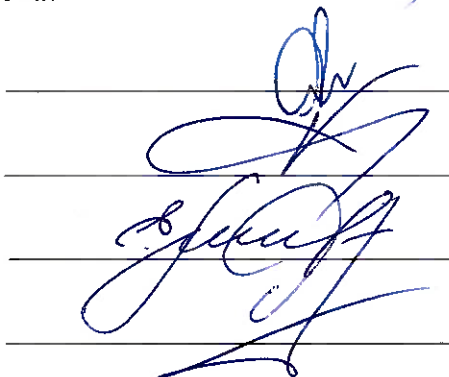
В голосовании приняли участие 5 членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» 5; «ПРОТИВ» нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» нет.

Председатель диссертационного совета



В.С. Ефремов

Члены диссертационного совета:



В.Г. Антонов

О.Л. Гойхер

Е.В. Нежникова

Б.А. Тхориков

«22» января 2026 г.

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 9 декабря 2025 года № 01–
21795/001)

по защите диссертации Полевой Елены Владимировны на тему: «Адаптация
организационных структур управления в изменяющемся бизнес-пространстве»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – «Менеджмент»

№ 1

от 22 января 2026 г.

Состав диссертационного совета:

1. д.э.н. Ефремов Виктор Степанович – председатель Диссертационного
совета;
2. д.э.н. Антонов Виктор Глебович;
3. д.э.н. Гойхер Олег Лазаревич;
4. д.э.н. Нежникова Екатерина Владимировна;
5. д.э.н. Тхориков Борис Александрович;

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении
Полевой Елене Владимировне ученой степени кандидата экономических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата
экономических наук Полевой Елене Владимировне:

за 5

против нет

воздержались нет

Председатель диссертационного совета



В.С. Ефремов