

В диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации на диссертацию Полевой Елены Владимировны «Адаптация организационных структур управления в изменяющемся бизнес-пространстве», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент»

Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность темы исследования заключается в важности процессов адаптационной трансформации организационной структуры управления в условиях нарастающей турбулентности современной деловой среды. Изменение бизнес-пространства требует от компаний своевременных и эффективных внутренних преобразований, включая выработку необходимой гибкости и устойчивости к внешним и внутренним факторам риска. Эти изменения направлены на обеспечение защиты организации от негативного воздействия, сохранение внутренней целостности и поддержание высокого уровня конкурентоспособности и общей эффективности функционирования.

Однако успешность адаптационных процессов в значительной степени зависит не только от приспособления к изменению внешних условий, но и от способности самих организаций своевременно и качественно реагировать на эти изменения. Особенное внимание при этом должно уделяться процессу преобразования организационной структуры управления, которая традиционно считается одним из наиболее консервативных и медленно адаптируемых

компонентов корпоративной системы. Современные предприятия сталкиваются с многообразием форм и типов организационных структур, однако выбор оптимальной модели зачастую осложняется отсутствием четких критериев оценки и учета специфических факторов, таких как размер фирмы, специфика производства, отрасль и численность персонала.

Несмотря на очевидную значимость вопросов адаптации организационных структур, данная область остается слабо разработанной в рамках существующих исследований. Научная литература характеризуется отсутствием системного подхода к изучению проблем адаптации структур управления к постоянным изменениям в деловой среде и их способности приспосабливаться. Отсутствует комплексный подход к взаимоувязке видов организационных структур с определяющими факторами и характеризующими параметрами, что не позволяет менеджерам принимать адекватные решения по изменению отдельных элементов и параметров структуры управления для дальнейшего успешного развития компании.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность

В ходе работы над диссертацией автор опирался на ключевые труды как российских, так и зарубежных ученых. Диссертационное исследование обладает теоретической значимостью, практической ценностью и научной новизной. Очевидно, что автор глубоко изучил тему, собрал значительный объем материала для проведения многофакторного анализа, изучил наработанный в данной области теоретический материал, разобрался с базовыми понятиями, охарактеризовал и систематизировал данные о существующих классификациях и типах организационных структур управления, предложил ряд интересных разработок, которые повышают теоретическую и практическую ценность проведенного исследования.

Обоснование и достоверность научных утверждений, выводов и рекомендаций автора, полученных в ходе проведенного исследования, выглядят вполне убедительными и подтверждаются следующими аспектами:

- Диссертационное исследование обладает четкой структурой, состоящей из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений. Сформулированные цель, задачи, объект и предмет исследования отличаются четкостью и последовательностью.
- Для реализации поставленных задач использованы такие методы исследования как: анализ научной литературы, синтез, обобщение и систематизация материалов исследования, методы математической обработки результатов исследования, сравнение и анализ, эмпирико-теоретический (общенаучный) метод (описание, графический и табличный методы исследования), методы ранжирования, метод экспертных оценок, метод парных сравнений. Использование разностороннего методологического инструментария позволило не только проанализировать и сгруппировать все факторы, влияющие на организационные структуры управления, но и разработать методический подход к оценке уровня их адаптивности и увязать все выявленные факторы и параметры с видами структур и направлениями их совершенствования. Комплексное применение этих инструментов обеспечило всесторонний подход к изучению рассматриваемого вопроса, позволяя детально рассмотреть его ключевые аспекты с разных теоретических и практических точек зрения.
- Текст диссертационного исследования содержит достаточно большое количество графического материала (в работе приведено 20 рисунков и 19 таблиц). Представлены они стилистически качественно, гармонично дополняют текстовую информацию, акцентируя внимание на ключевых моментах.

- Полученные соискателем результаты были успешно представлены на различных международных и всероссийских научно-практических конференциях. По материалам диссертационного исследования автором опубликовано 13 статей, в том числе, 8 в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

Основные результаты исследования и их научная новизна

Представленное диссертационное исследование содержит результаты, обладающие научной и практической значимостью, что нашло отражение в положениях, выносимых на защиту. Можно отметить наиболее значимые из них:

1. Уточнен понятийный аппарат, связанный с бизнес-окружением компании, проанализированы различные характеризующие его термины, охарактеризована структура бизнес-пространства, рассмотрены особенности бизнес-окружения в современных условиях. Исследовано воздействие бизнес-пространства на деятельность компании и в свою очередь влияние компаний на его формирование. Подчеркивается размытость и динамичность границ организаций, применять в таких условиях термины внутренней и внешней среды хозяйствующих субъектов в их традиционном значении, противопоставлять внутреннюю и внешнюю среду компании становится не совсем корректным. В качестве основного термина предлагается использовать понятие «бизнес-пространство», понимая под ним все условия и факторы, воздействующие на функционирование хозяйствующего субъекта и требующие соответствующего реагирования. Представлена многоуровневая структура бизнес-пространства, выявлены его особенности в современных условиях. Обоснована иерархия влияния факторов на систему управления компанией: факторы макроуровня влияют на бизнес-пространство на мезоуровне, а те в свою очередь на микро-бизнес-пространство компании.

2. Представлен и обоснован разработанный в ходе исследования методический подход к оценке уровня адаптивности организационных структур управления. Для этого была проведена систематизация видов адаптации структур управления, выявлены их основные характеристики и разработана шкала оценки уровня адаптивности организационных структур управления. Использование экспертного метода позволило оценить уровень адаптивности основных видов структур к условиям изменяющегося бизнес-пространства и проранжировать их в зависимости от этого уровня. В результате проведения кластерного анализа все исследуемые виды структур управления были классифицированы в зависимости от их адаптируемости. Представленный подход позволил определить адаптивные свойства как иерархических, так и органических структур управления, оценить уровень их адаптивности.
3. В целях формирования действенного комплексного механизма адаптации структур управления к условиям изменяющегося бизнес-пространства разработана нейросетевая модель, взаимоувязывающая факторы, влияющие на организационные структуры, параметры, характеризующие ее адаптивность, вид структуры управления и направления ее совершенствования. Предлагаемая модель является моделью искусственного интеллекта. Для установления взаимосвязи между видами структур управления и воздействующими на них факторами и параметрами разработана программа на языке Python, которая в дальнейшем была обучена.

Дискуссионные вопросы и замечания

В целом положительно оценивая диссертационную работу Полевой Елены Владимировны, отмечая научную новизну и практическую значимость полученных результатов, следует отметить некоторые вопросы и дискуссионные моменты:

- в п. 2.1 соискатель достаточно много внимания уделил раскрытию базовых категорий исследования, но при этом необходимо провести более четкую

параллель между понятиями «адаптация», «адаптивность», «адаптируемость», «адаптированность», не только ссылаясь на прямые цитаты, а, например, посредством сравнительной таблицы данных понятий, показывающей авторский вклад в их интерпретацию с выходом на авторское толкование понятия, взятого за основу анализа;

- можно согласиться с выявленной в диссертации иерархией влияния факторов на систему управления компанией, но утверждение, что внешние факторы не оказывают прямого воздействия на организационные структуры управления, а влияют на них опосредованно через внутренние факторы требует дополнительного пояснения с приведением конкретных примеров;

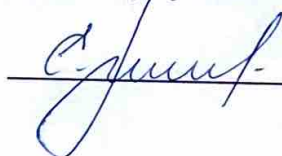
- то, что касается предлагаемой в диссертации нейросетевой модели, неясно, учитывает ли модель влияние таких факторов как потребители и поставщики, как она работает для компаний, функционирующих на глобальном рынке, как она учитывает внеэкономические и экономические шоки в отличие от постепенных изменений.

Тем не менее, перечисленные вопросы и замечания не снижают научную ценность полученных результатов и выводов диссертационного исследования. Диссертационную работу целесообразно допустить к защите на заседании диссертационного совета.

Заключение: Диссертация Полевой Елены Владимировны «Адаптация организационных структур управления в изменяющемся бизнес-пространстве» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития науки и практики в сфере менеджмента, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской

Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Полевая Елена Владимировна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Член диссертационного совета РАНХиГС
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры национальной экономики
экономического факультета
Российского университета дружбы
народов имени Патриса Лумумбы



Екатерина Владимировна Нежникова

« 18 » декабря 2025 г.

Подпись Е.В. Нежниковой заверяю



Ученый секретарь Ученого совета
экономического факультета Е.Ц.
Норбоева

117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6
Телефон: +7 (495) 433-20-29 (доб. 2481),
Электронная почта: nezhnikova-ev@rudn.ru