

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Мальковой Светланы Викторовны
«Гражданско-правовые договоры, регулирующие отношения, связанные с
созданием служебного изобретения»,
представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 5.1.3. – «Частно-правовые (цивилистические) науки

Актуальность темы диссертации Мальковой С.В. «Гражданско-правовые договоры, регулирующие отношения, связанные с созданием служебного изобретения», не вызывает сомнений. Гражданско-правовые договоры, регулирующие отношения, возникающие в связи с созданием служебного изобретения, мало изучены; в юридической литературе отсутствует детальный доктринальный и практический анализ таких договоров. Данная диссертация является первым научным монографическим исследованием таких договоров.

Это исследование позволяет участникам отношений, возникающих в связи с созданием служебного изобретения, получить четкое представление какими договорами они смогут обеспечить защиту своих прав, что должно положительно повлиять на доверие работников/авторов и работодателей, и на количество патентуемых служебных изобретений.

Кроме того, использованная в диссертации методика исследования договоров в разрезе их типовой принадлежности, правового режима, юридической конструкции может быть применена при анализе любых гражданско-правовых договоров, в том числе оставшихся за рамками работы

в силу ограниченности объема диссертации, что послужит дальнейшему развитию научных исследований в области патентного права.

Рассмотренные в работе договоры проанализированы по единой схеме, что позволило обеспечить полное, всестороннее и единообразное их исследование. Последовательно рассмотрены правовая природа, субъектный состав, содержание, форма, порядок заключения, изменения, расторжения и исполнения каждого договора.

Диссертационная работа Мальковой С.В. обладает внутренним единством, логика изложения научного материала подчинена цели исследования, которая обозначена следующим образом: выявить гражданско-правовые договоры, регулирующие отношения, связанные с созданием служебного изобретения, изучить свойства таких договоров и произвести их комплексную научную разработку.

В первой главе автор анализирует в первом параграфе понятие служебного изобретения, в том числе в исторической парадигме, во втором параграфе рассматривает отношения, возникающие в связи с созданием служебного изобретения и в завершающем параграфе – раскрывает группу гражданско-правовых договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения с выделением трех основных договоров этой группы. Каждый из трех основных договоров группы рассмотрен в отдельной главе в одинаковой последовательности исследуемых вопросов. По каждому из трех договоров выявлена его правовая природа, юридическая конструкция, осуществлена квалификация в контексте деления гражданско-правовых договоров на возмездные и безвозмездные, консенсуальные и реальные, двусторонне обязывающие и односторонне обязывающие, дано доктринальное определение; рассмотрены субъектный состав, содержание и форма договора, порядок заключения, изменения, расторжения, исполнения и ответственность за нарушение договора.

Применяемый понятийный аппарат, методологический уровень, стилистическая грамотность, а также выверенность текста свидетельствуют о высокой научно-исследовательской культуре соискателя.

Глубокий анализ исследуемой темы, знание доктрин, позволило автору исследования сделать ряд значимых с научной точки зрения рекомендаций.

Следует признать обоснованным вывод о наличии пробела в законодательстве, заключающегося в отсутствии срока, в течение какого периода времени с момента появления служебного изобретения работник должен уведомить работодателя, а также в отсутствии формы и порядка уведомления. В связи с чем, заслуживает внимания предложение диссертанта об изменении абзаца 1 пункта 4 статьи 1370 ГК РФ в следующей редакции: «При отсутствии в договоре между работодателем и работником соглашения об ином, работник в течение месяца с момента создания результата, в отношении которого возможна правовая охрана, полученного в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, обязан направить работодателю уведомление о создании такого результата, содержащее описание результата, подписанное автором или всеми авторами, в случае создания результата в соавторстве».

С учетом обозначенного пробела в законодательстве, интерес также представляет предложение диссертанта предусмотреть работодателю в своем локальном акте срок, в течение которого работник должен уведомить работодателя о создании результата интеллектуальной деятельности, форму подачи уведомления, требования к содержанию такого уведомления, порядок направления уведомления, порядок принятия и регистрации уведомления работодателем. Кроме этого, диссертантом предложено указать в таком локальном акте условие, что если результат интеллектуальной деятельности создан в соавторстве, то уведомление должно быть подписано всеми соавторами.

Заслуживает внимание предложение автора диссертации дополнить статью 1370 ГК РФ пунктом 6 в редакции: «Если работник выполнял на дату

подачи заявки на выдачу патента, а также в течение шести месяцев до подачи заявки на выдачу патента работу, сходную по своим трудовым обязанностям, у двух работодателей одновременно, правообладателями патента на служебное изобретение могут быть по решению суда признаны оба работодателя». Это предложение имеет место быть, поскольку, действительно вопрос правообладания патентом, когда служебное изобретение создано работником, выполняющим работу, сходную по своим трудовым обязанностям, у двух работодателей одновременно (по совместительству) законодателем не урегулирован.

Научный интерес представляют положения, выносимые на защиту № 2, № 4, № 6, в которых автор предлагает юридические конструкции договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения, договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение и договора о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения.

Особого внимания заслуживают доктринальные определения основных договоров группы договоров, регулирующих отношения, связанные с созданием служебного изобретения, предложенные в диссертации. Договор о выплате вознаграждения автору служебного изобретения определен как тип гражданско-правового договора, по которому одна сторона (работодатель) обязуется выплатить или выплачивает другой стороне (работнику – автору служебного изобретения) вознаграждение за служебное изобретение в размере и порядке, согласованных сторонами (положение на защиту № 3). Договор об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение определен как вид договора об отчуждении права на получение патента на изобретение, по которому одна сторона (автор служебного изобретения) отчуждает возмездно или безвозмездно другой стороне (правопреемнику) право получить патент на служебное изобретение на свое имя (положение на защиту № 5). Договор о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения определен как нетипизированный гражданско-правовой договор, по которому двое или несколько лиц

(соавторы служебного изобретения) определяют размеры своих творческих вкладов в служебном изобретении (положение на защиту № 7).

Доктринальные определения договоров даны с учетом типовой принадлежности, родового понятия и существенных признаков рассматриваемых договоров.

В целом положения, выносимые на защиту, выводы и рекомендации, предложенные Мальковой С.В. в диссертации, аргументированы и научно обоснованны.

Помимо теоретических выводов и рекомендаций диссертанта, отдельного внимания заслуживают образцы документов, предложенные в приложении: образец уведомления о создании результата, в отношении которого возможна правовая охрана исследования, образец договора о выплате вознаграждения автору служебного изобретения, образец договора об отчуждении права на получение патента на служебное изобретение и образец договора о размерах творческих вкладов соавторов служебного изобретения, которые возможно использовать в хозяйственной деятельности организаций, в которых создаются служебные изобретения.

Диссертация обладает высокой степенью достоверности и новизны, что обусловлено всесторонним анализом темы исследования, предложенными выводами и рекомендациями, возможными к использованию, что указывает на целесообразность допуска ее до защиты на заседании диссертационного совета.

В процессе защиты хотелось бы уточнить позицию автора по следующим вопросам:

1. Всегда ли договор на отчуждение прав на служебное изобретение практически необходим, либо в ряде случаев таковое отчуждение легитимно на основании применения иных, нежели договорные, конструкций?
2. Каков порядок действий в ситуации, когда в процессе создания служебного изобретения размер творческого вклада одного из

соавторов изменился? Подлежит ли применению критерий очевидности?

3. Каков практический эффект привлечения к ответственности работодателя, нарушающего права создателя служебного изобретения? Каков размер ответственности работодателя, как этот размер рассчитывать, и какие возможны дополнительные (помимо привлечения к ответственности) способы защиты создателей служебного произведения?
4. Существует ли практика признания недействительными условий трудовых договоров, устанавливающих особый порядок использования служебных изобретений работниками?

Поставленные вопросы свидетельствуют о высоком качестве и дискуссионности диссертационного исследования.

Вывод: Диссертация Мальковой Светланы Викторовны «Гражданско-правовые договоры, регулирующие отношения, связанные с созданием служебного изобретения» является научной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития юридической науки и практики, что соответствует требованиям Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 года № 02-1049, а Малькова Светлана Викторовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. – «Частно-правовые (цивилистические) науки».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Уч. степень, звание,
Должность, место работы

Инициалы, Фамилия

Писенко М. В.

«__» _____ 202__ г.

[Handwritten signature]

119571, г. Москва, проспект Вернадского, 82
тел. (____) _____



ВЕРЯЮ
СЕКРЕТАРЬ
АКАДЕМИИ НАРОДНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
К. К. БОНДАРЕВ