

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Полевой Елены Владимировны
«Адаптация организационных структур управления в изменяющемся
бизнес-пространстве»
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.6. – «Менеджмент»

Актуальность темы диссертационного исследования.

Актуальность темы диссертационного исследования характеризуется постоянной трансформацией, а на сегодняшний момент, беспрецедентной динамикой взаимосвязанных факторов: ускоренной цифровизацией, глобализацией рынков, стремительным технологическим прорывом (искусственный интеллект, большие данные, автоматизация), а также возрастающей экономической и геополитической нестабильностью. Это требует адаптации бизнес среды к новым складывающимся реалиям, в которых традиционные, жестко иерархические и неповоротливые организационные структуры управления становятся все менее эффективными и в конечном итоге делают организацию уязвимой перед лицом внезапных изменений рынка.

В этой связи, ключевым фактором успеха и устойчивого развития современных компаний становится их способность к быстрой и эффективной адаптации, а это невозможно без соответствующей перестройки организационных структур. Выбор оптимальной структуры зависит от множества факторов: размера предприятия, специализации, отраслевой

принадлежности и характера взаимодействия подразделений. В условиях нестабильной внешней среды недостаток адаптивных свойств организационной структуры управления превращается в серьёзное препятствие развитию бизнеса.

Решение проблематики адаптации организационных структур управления в изменяющемся бизнес-пространстве посредством формирования новых теоретико-методологических подходов представляет собой научную задачу, имеющую существенную теоретическую и практическую значимость как для академической науки, так и для практического менеджмента.

Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов, сформулированных в диссертации.

Обоснованность и достоверность результатов диссертационного исследования Полевой Елены Владимировны подтверждается следующим:

1. Диссертационное исследование обладает четкой структурой, состоящей из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Объект и предмет исследования сформулированы достаточно четко и соответствуют обозначенной тематике диссертационного исследования. Цель согласуется с предметной областью исследования и логично раскрывается через комплекс задач, отражающих последовательное развитие исследования от теоретико-методологических основ к реализации предлагаемого авторского инструментария. Структура диссертации соответствует формулировкам задач, а авторские умозаключения способствуют восприятию исследования как целостной законченной работы.

2. В работе используется значительное количество методов исследования: анализ и синтез, индукция, аналогия, сравнение, сравнительный анализ, методы экспертных оценок, метод парных сравнений, кластерный анализ, методы систематического обзора и анализа актуальных научных публикаций и результатов эмпирических исследований.

Применение широкого инструментария подчеркивает глубину и проработанность цели и задачам исследования.

3. Общую системность работе придает синтез глубокой теоретической обоснованности, базирующийся на комплексном анализе широкого спектра источников, от классиков менеджмента до современных работ в области формирования и совершенствования организационных структур управления компаниями, а также практической составляющей, заключающейся в разработке модели взаимосвязи видов организационных структур управления, факторов, их определяющих, и параметров, их характеризующих, и в подходе к оценке уровня адаптивности организационных структур управления, что позволяет менеджерам принимать релевантные решения по изменению отдельных ее параметров для дальнейшего поступательного развития компании.

4. Придает большей обоснованности значительное количество графического материала (в работе приведено 38 иллюстрации, в том числе 19 рисунков и 19 таблиц). Представлены они стилистически качественно, имеют оригинальность и определенный авторский стиль исполнения.

5. Значительное количество источников информации (библиографический список состоит из 200 наименований) подтверждают надежность эмпирических данных и укрепляют обоснованность авторских умозаключений.

6. Полученные соискателем результаты были успешно представлены на различных международных и всероссийских научно-практических конференциях. По материалам диссертационного исследования автором опубликовано 13 научных работ, общим объемом 8,66 п.л., в том числе авторских 5,33 п.л.; 8 из которых опубликовано в рецензируемых журналах Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования РФ (в том числе две статьи опубликованы в журнале, входящем в базу данных RSCI, ядро РИНЦ, Белый

список, ВАК К-1, четыре статьи в журналах ВАК К-2), а также 3 статьи в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus.

Таким образом, представленные в диссертации научные положения и выводы являются надежно обоснованными на теоретическом, методологическом и эмпирическом уровнях, формируя прочный фундамент исследования в области адаптации структур управления к условиям изменяющегося бизнес-пространства.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования.

Диссертационное исследование Полевой Елены Владимировны является завершенной научно-исследовательской работой, структурно и содержательно отражающей комплекс положений, направленных на решение актуальной проблемы процесса адаптации организационных структур и повышению их адаптивности в условиях изменяющегося бизнес-пространства. Научная новизна исследования проявляется в логически выстроенной системе защищаемых результатов, их содержательной насыщенности и аргументированности. Состав пунктов научной новизны охватывают полученные результаты в теоретическом, методологическом и методическом аспектах, отдельные из которых имеют прикладную направленность.

Раскрывая более подробно новизну научных положений можно выделить следующие основные моменты:

1. Представлен авторский подход к систематизации принципов построения и совершенствования организационных структур управления компаниями. Автор, предлагает подразделить их на общие и специфические: общие принципы отнесены ко всем видам структур, а специфические раскрывают определенную сторону и увязаны со спецификой конкретной группы организационных структур управления – иерархических (бюрократических) или адаптивных (органических). Принципы отражают требования, которые предъявляются к формированию организационных

структур. Это необходимо для использования в дальнейшем исследовании с целью определения основных параметров разработки модели взаимоувязывающей факторы, влияющие на организационные структуры, а также параметры, характеризующие ее адаптивность, вид структуры управления и направления ее совершенствования с целью ее адаптации к изменяющимся условиям бизнес-пространства.

2. Уточнен понятийный аппарат, связанный с бизнес-окружением компании. Подчеркнута размытость и динамичность границ организаций, обусловленная формированием бизнес-экосистем, платформенных бизнес-моделей, развитием сетевых форм организации бизнеса, франчайзинга, аутсорсинга, стратегических альянсов, появлением виртуальных компаний, развитием шеринговой экономики. Противопоставлять в таких условиях внутреннюю и внешнюю среду компании становится не совсем корректным. В качестве основного термина предлагается использовать понятие бизнес-пространство, понимая под ним все условия и факторы, воздействующие на функционирование хозяйствующего субъекта и требующие соответствующего реагирования. Представлена многоуровневая структура бизнес-пространства, выявлены его особенности в современных условиях. Обоснована иерархия влияния факторов на макро-, мезо-, микроуровнях на систему управления компанией. Автором рекомендуется учитывать иерархию факторов бизнес-пространств различных уровней при адаптации организационных структур управления к их изменению. При этом обозначено опосредованное воздействие внешних факторов через внутренние, как-то если на макроокружение компании практически нереально воздействовать или контролировать, то факторы микроуровня бизнес-пространства непосредственно зависят от ее деятельности.

3. Выявлены и систематизированы факторы, влияющие на изменение организационных структур управления, уточнен их состав. Новизна заключается в комплексном представлении и систематизации факторов. Анализ, достаточно большого количества отечественных и

зарубежных авторов, а также прецедентной практики формирования организационных структур в ряде отраслевых компаний, позволил выявить и обосновать влияющие на структуры факторы, такие как: отраслевой профиль, масштабы компаний, вид деятельности, масштабы международной деятельности, уровень цифровизации и т.д.

4. Полученные в проведенном анализе результаты выявления факторов и их ранжирование были использованы при разработке модели, взаимоувязывающей факторы, параметры и виды структур управления, которая содержит в себе комплекс элементов определяющий вид структуры управления и направления ее совершенствования с целью приспособления к условиям изменяющегося бизнес-пространства. При этом для установления взаимосвязи между комплексом представленных элементов была разработана программа на языке Python. Обучение модели и полученные по его результату закономерности, позволили не только дать качественную характеристику видам организационных структур, но и определить их адаптационные механизмы условиях изменяющегося бизнес-пространства.

Текст диссертации изложен в соответствии с канонами научного стиля, что свидетельствует о профессиональной и методической зрелости соискателя. Работа выполнена в полном соответствии с требованиями, предъявляемыми к кандидатским диссертациям, а ее содержание адекватно отражает логику проведенного изыскания.

Дискуссионные вопросы и замечания.

Признавая очевидную актуальность темы исследования, научную новизну, практическую и теоретическую значимость результатов исследования, следует вместе с тем выделить, что ряд аспектов исследования требуют дополнительного пояснения и уточнения:

1. восприятие текста дает основание полагать, что автор порой синонимизирует организационную структуру и структуру управления – это достаточно заметно по тексту, включая заключение. Целесообразно более четко дифференцировать организационную структуру и структуру

управления, более корректно излагать по отношению к ним полученные результаты;

2. в диссертации автор указывает на предыдущие попытки исследователей увязать факторы и параметры с видами структур управления, называя их неудачными. Для усиления доказательной базы целесообразно сопоставить преимущества предлагаемой автором модели с особенностями и качественными характеристиками ранее применяемых подходов;

3. в п. 2.2 диссертации процедура экспертного оценивания по одним и тем же факторам проводится дважды, причем с отличающимися результатами (табл. 2.2 и 2.3). С какой целью это было осуществлено? Поскольку метод парных сравнений, который также относится к методам экспертного оценивания, является более точным, хотя и более затратным, корректнее было остановить выбор именно на нем, исключив процедуру простого экспертного ранжирования.

4. в п. 3.3 для установления взаимосвязи между видами структур управления, факторами и параметрами, автором предлагается к применению нейросетевая модель, базирующаяся на технологии искусственного интеллекта. Модель подверглась обучению, базой для которого послужили результаты экспертного опроса. Как при этом решалась задача объективности полученных результатов?

Тем не менее, перечисленные недостатки и дискуссионные вопросы не снижают научную ценность полученных результатов и выводов диссертационного исследования. Считаю целесообразным допустить диссертационную работу к защите на заседании диссертационного совета.

Вывод: Диссертация Полевой Елены Владимировны «Адаптация организационных структур управления в изменяющемся бизнес-пространстве» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Полевая Елена Владимировна заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – «Менеджмент».

Член диссертационного совета РАНХиГС,
доктор экономических наук, профессор,
директор Центра стратегического развития
ФГБОУ ВО "Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации", Владимирский филиал

Олег Лазаревич Гойхер

« 23 » декабря 2025 г.

Адрес места работы: 600017, Российская Федерация,
г. Владимир, ул. Горького, д. 56а
Телефон: +7 (4922) 53-28-57,
Электронная почта: goykher-ol@ranepa.ru

ПОДПИСАНО ВЛАДИМИР

Гойхер О.А.

Заведующий

Ведущий специалист

Курдюкова ЮС

