

В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, 84

ОТЗЫВ

на диссертацию Кеменева Дмитрия Андреевича на тему:
«Институционализация наставничества в системе государственной службы
Российской Федерации», представленную на соискание учёной степени
кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная
структура, социальные институты и процессы

Актуальность темы диссертационного исследования Кеменева Д.А. обусловлена тем, что определение условий и путей завершения институционального становления наставничества на государственной службе открывает новые возможности оценки его влияния на процесс профессионализации государственной службы, личностно-профессионального развития государственных служащих, освоения ими современной государственно-служебной культуры в условиях новых технологий реализации государственных стратегий, программ и планов развития общества.

В кандидатской диссертации Кеменева Д.А. решен ряд востребованных в социологической науке и практике государственной службы актуальных задач. Выделяются наиболее актуальные и социально значимые.

1. Проанализированы внешние и внутренние социальные факторы институционализации наставничества на государственной службе. Раскрыты интересы и ценности субъектов процесса наставничества. Обоснованы практические рекомендации по преодолению барьеров и ускорению институционализации наставничества на государственной службе.

2. Результатами социологического анализа доказана функциональная обоснованность применения технологии наставничества на государственной службе. Разработаны авторские модели: социально-функциональной необходимости институционализации наставничества на государственной службе, а также профессионализации наставнической деятельности.

3. Раскрыты проблемы институционализации наставничества на государственной службе и охарактеризованы условия ускорения институционального оформления наставничества – фрагментированное включение в решение кадровых проблем государственного органа, разработка критериев результативности наставничества и их учет в оценке результатов деятельности государственного служащего-наставника, определение статуса наставника через включение в должностные регламенты и др.

Выполненную Кеменевым Д.А. диссертацию в целом считаю

оригинальной научной работой, подготовленной для защиты на соискание учёной степени кандидата социологических наук. Вместе с тем, полагаю возможным высказать следующее. В авторской концепции систематизации института наставничества представлены две модели (социально-функциональной необходимости институционализации наставничества и профессионализации наставнической деятельности). Однако, анализируемый процесс мог быть раскрыт и шире, учитывая наличие у автора социологических данных по исследуемой проблеме. Тем не менее, это замечание не снижает степень высокой оценки диссертации, а скорее является пожеланием для учета в научной деятельности автора.

В целом, диссертация Кеменева Дмитрия Андреевича на соискание учёной степени кандидата социологических наук на тему: «Институционализация наставничества в системе государственной службы Российской Федерации» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей значение для развития соответствующей отрасли знаний. Это соответствует требованиям «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 20 сентября 2019 г. № 02 – 1049, а Кеменев Дмитрий Андреевич заслуживает присвоения ему искомой учёной степени кандидата социологических наук по специальности «22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы».

Доктор социологических наук,
профессор кафедры ГМСУ РГПУ им. А.И. Герцена

 Захаров Н.Л.

г. Санкт-Петербург, н.р. Мойки, 48
E-mail: znl29@mail.ru
Тел.: 8-911-960-58-50

Захаров
«05» апреля 2021 г.

РГПУ им. А. И. ГЕРЦЕНА
подпись 

удостоверяю  2021 г.

Отдел персонала и социальной работы
управления кадров и социальной работы



Н.Л.

Ведущий документовед
отдела персонала
и социальной работы
 В.В. Рубинчик