

В диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при
Президенте Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Шумкина Евгения Михайловича
«Правовая культура управленческих решений в предпринимательской
деятельности», представленную на соискание степени кандидата
социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления

Актуальность диссертационного исследования Шумкина Е.М. обусловлена необходимостью совершенствования управления в сфере малого и среднего предпринимательства в условиях нестабильной внешней среды. В работе последовательно аргументируется, что уровень правовой культуры управленческих решений выступает не просто формальным требованием, а важным детерминантом институциональной устойчивости и адаптивности современного бизнеса в России.

Диссертационная работа характеризуется научной зрелостью, гармонично сочетая теоретическую обоснованность положений с практической ценностью полученных результатов. Методологический каркас исследования сформирован на основе классических трудов социологической мысли, концепций менеджмента, а также современных работ в области социологии управления и теории права. Высокая степень обоснованности выводов автора обеспечивается широкой эмпирической базой, включающей результаты авторского социологического исследования: анкетного опроса 350 представителей предпринимательского сообщества г. Новосибирска и экспертного опроса (N = 20) специалистов в области права и государственного управления. Корректное применение методов сбора и анализа эмпирических данных позволило автору сформировать целостное и эмпирически обоснованное представление о предмете исследования. Использование соискателем комплекса количественных и качественных методов, дополненных анализом статистических сведений о финансовой несостоятельности (банкротстве) предприятий, позволило успешно

сопоставить различные типы эмпирических данных и произвести их взаимную верификацию. Это обеспечило дополнительную достоверность и согласованность полученных выводов. Научные положения, выводы и результаты, представленные в диссертации, признаются достаточно обоснованными и достоверными.

Диссертационное исследование Шумкина Е.М. вносит существенный вклад в социологию управления благодаря успешному преодолению междисциплинарных барьеров между теоретическим правоведением и социологическим анализом управленческих практик. Право рассматривается автором не просто как нормативная система, а как динамическая структура, непосредственно детерминирующая социальное поведение субъектов предпринимательской деятельности и институциональные рамки бизнес-организаций. К числу наиболее значимых элементов научной новизны, обладающих высокой теоретической значимостью, следует отнести:

1. Концептуализацию феномена правовой культуры управленческих решений, которая обоснованно интерпретируется автором как базовый катализатор конкурентоспособности предпринимательства и необходимое условие выстраивания прозрачного, конструктивного диалога между бизнесом и государственными институтами.

2. Систематизацию внешних и внутренних факторов, детерминирующих качество управленческих решений. Дополнительную эвристическую ценность работе придает осуществленный автором социологический анализ гендерных различий в восприятии данных факторов и рисков управленцами.

3. Разработку трехуровневого механизма развития правовой культуры (включающего надсистемный, системный и подсистемный уровни). Предложенный автором механизм позволяет систематизировать меры по повышению уровня правосознания руководителей и работников, а также оптимизировать внутриорганизационные процессы управления.

Логика изложения материала последовательна: теоретико-методологические основы работы строго соответствуют ее эмпирической части. Операционализованные автором теоретические понятия получили достаточную эмпирическую верификацию в ходе прикладного исследования, что обеспечивает концептуальную целостность и завершенность всей диссертационной работы.

Высокий уровень научной ответственности соискателя подтверждается необходимой апробацией ключевых положений исследования. Основные результаты диссертационного исследования получили широкое освещение в научном сообществе. Они регулярно докладывались и обсуждались на

международных и всероссийских научно-практических конференциях. По теме исследования автором опубликовано 23 работы, в числе которых 6 статей в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ. Данный объем публикаций исчерпывающе отражает основное содержание диссертации.

Отмечая значимую теоретическую и практическую ценность диссертационного исследования Шумкина Е.М., необходимо высказать ряд существенных замечаний:

1. При очевидных достоинствах междисциплинарного подхода в работе местами наблюдается определенный крен в сторону общей теории права. Соискатель периодически увлекается анализом нормативно-правовых дефиниций в ущерб социологическому разбору реальных социальных связей, ценностных ориентаций и управленческих интеракций внутри предпринимательских структур.

2. Зафиксированный диссертантом критически важный вывод о том, что предприниматели констатируют дефицит правовой культуры, но одновременно заявляют о «ненужности» ее повышения, к сожалению, не получил в работе развернутого социологического истолкования. Из текста не вполне ясно, какие именно латентные механизмы (институциональное недоверие, экономия на издержках или неформальные практики) детерминируют такое отрицание ценности права бизнес-сообществом.

3. Разработанный автором трехуровневый механизм развития правовой культуры управленческих решений (надсистемный, системный и подсистемный уровни) выглядит довольно абстрактным. Данная триада применима практически к любому организационному процессу. Хотелось бы увидеть в ней больше отраслевой специфики, а также дифференциации по масштабам бизнеса (микро-, средний и крупный).

4. При анализе деструктивных управленческих факторов Шумкин Е.М. обоснованно связывает низкую правовую культуру и правовой нигилизм с рисками финансовой несостоятельности (банкротства) организаций. Тем не менее в работе не вполне четко разграничена причинно-следственная связь между социокультурными установками самих управленцев и объективными макроэкономическими процессами. Представляется, что соискателю следовало подробнее описать социальный механизм, через который дефицит правовых знаний конвертируется в конкретные риски предприятия.

Однако указанные замечания и дискуссионные положения носят характер научной полемики, направленной на дальнейшее развертывание темы, и ни в коей мере не снижают общее высокое качество работы.

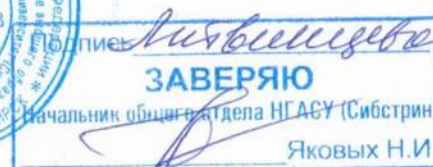
Диссертация Шумкина Евгения Михайловича «Правовая культура управленческих решений в предпринимательской деятельности» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи по выявлению социокультурных факторов и обоснованию механизмов развития правовой культуры управленческих решений в предпринимательской деятельности, имеющей важное значение для развития социологии управления и управленческой практики в России, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763, приказ об изм. № 02-1313 от 10.07.2025; приказ об изм. 02-1794 от 17.09.2025), а Шумкин Евгений Михайлович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
канд. социол. наук, доцент,
доцент кафедры экономики, управления,
социологии и педагогики
ФГБОУ ВО НГАСУ (Сибстрин)



Д.Б. Литвинцев

«28» мая 2026 г.



630008, г. Новосибирск, ул. Ленинградская, д. 113
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-
строительный университет (Сибстрин)»
телефон: +7 (383) 266-41-25
e-mail: d.litvintsev@sibstrin.ru