

119571, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82
в Диссертационный совет ФГБОУ ВО «Российская
академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»

ОТЗЫВ

**члена Диссертационного совета Российской академии народного
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской
Федерации доктора юридических наук, профессора
Гречкиной Ольги Владимировны**

**о диссертации Набиева Валерия Валерьевича на тему:
«Административно-правовое регулирование формирования кадрового
резерва в органах внутренних дел Российской Федерации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности 12.00.14 – административное право;
административный процесс.**

Теоретическое осмысление проблемы формирования кадрового резерва в органах внутренних дел имеет, несомненно, актуальное значение, что объясняется во-первых, необходимостью повышения результативности деятельности органов внутренних дел, что в решающей степени зависит от личных качеств, профессионализма и компетентности кадров, прежде всего – кадров руководящих, во-вторых, наличием в действующем законодательстве, регламентирующем указанную сферу, правовых коллизий, в-третьих, дискуссионностью в современной юридической литературе проблемы в целом.

В.В. Набиевым проведено одно из первых комплексных монографических исследований административно-правового регулирования формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации на современном этапе.

В диссертационном исследовании автором предлагается осмысление на уровне общей теории права и теории административного права проблематики административно-правового регулирования формирования кадрового резерва в органах внутренних дел. При этом, как представляется, автором решены

все поставленные задачи, в том числе проанализирована кадровая политика в системе МВД России и ее соотношение с работой по формированию и использованию кадрового резерва в Министерстве внутренних дел; сформулировано авторское определение понятия «кадровый резерв»; предложена система принципов, применяемых в работе по формированию кадрового резерва в органах внутренних дел; осуществлен историко-правовой анализ опыта формирования кадрового резерва как элемента прохождения государственной службы в ОВД и возможности его применения в современных условиях; изучен зарубежный опыт работы с кадрами полиции, включая работу по формированию кадрового резерва и сформулированы предложения по внедрению отдельных его положений в действующее российское законодательство, регламентирующее формирование и использование резерва кадров в органах внутренних дел как элемента прохождения государственной службы; исследована действующая административно-правовая база, регламентирующая отношения по формированию кадрового резерва как одного из элементов прохождения государственной службы в органах внутренних дел, в частности институт проведения аттестации сотрудников ОВД, а также использование конкурсных начал при назначении на руководящие должности и внесены предложения по ее совершенствованию; рассмотрен административно-правовой статус, а также практические аспекты работы кадровых структурных подразделений органов внутренних дел как субъектов административно-правовых отношений в сфере формирования резерва кадров как элемента прохождения государственной службы; исследован антикоррупционный потенциал кадрового резерва в органах внутренних дел, проблемы и перспективы его использования в качестве средства противодействия коррупции. Положения, выносимые на защиту, отражают основное содержание работы, соответствуют ее теме, а также показывают достижение соискателем поставленной цели исследования. То же самое можно сказать о структуре работы.

Предлагаемая автором дефиниция «кадровый резерв в системе МВД России» является продуманной и ее закрепление в действующем законодательстве представляется необходимым элементом для дальнейшего совершенствования работы с кадровым резервом органов внутренних дел.

Представляет несомненный научный интерес попытка соискателя разработать и внедрить «рейтинг служебно-личностной компетентности сотрудника органов внутренних дел», который необходим для формирования заинтересованности к служебному росту сотрудников органов внутренних дел. Автором выделены основные характеристики служебно-личностного рейтинга, а также критерии его оценки, предложено создание в структурных подразделениях органов внутренних дел комиссии по служебно-рейтинговой оценке сотрудников.

В то же время можно отметить ряд позиций автора, которые нуждаются в уточнении:

1. Автор на с. 108 полагает необходимым в целях реализации принципа состязательности, соблюдения духа конкурса, предоставить сотрудникам право самостоятельно выдвигать свою кандидатуру для участия в конкурсе. Но, как представляется, мнение автора по данному положению недостаточно аргументировано.

2. Предложенные в работе принципы формирования кадрового резерва нуждаются в уточнении.

Тем не менее, в целом работа соответствует предъявляемым требованиям как в части содержания, так и в части структуры и объема.

Диссертационное исследование Валерия Валерьевича Набиева на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации» соответствует требованиям Положения об утверждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018) и Порядку присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и

государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденным приказом от 20 сентября 2019 г. № 02-1049, и является научно-квалификационной работой, в которой на основании проведенного автором исследования разработаны теоретические положения, совокупность которых можно оценить как научное достижение в области административного права и административного процесса, как решение комплекса научных проблем, имеющих важное значение для развития науки и практики.

Таким образом диссертация Валерия Валерьевича Набиева на тему: «Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Российской Федерации» может быть представлена к защите на заседании Диссертационного совета Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, а его автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.14 – административное право; административный процесс.

Член диссертационного совета РАНХиГС,
Профессор кафедры
административного и информационного права
юридического факультета им. М.М. Сперанского
Института права и национальной безопасности
ФГБОУ ВО «Российская Академия народного
хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»,
доктор юридических наук,
профессор

Гречкина Ольга Владимировна

« 01 » 03 2021 г.

Российская Федерация, 119571, г. Москва,
проспект Вернадского, д. 84, корп. 8
тел.: +7 (499) 956-06-23
e-mail: grechkina_ov@ranepa.ru



ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮЩЕГО
ДИРЕКТОРА ИНИИ
МОИШЕВСКИЙ С.Д.