

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
на базе РАНХиГС при Президенте РФ

(созданного приказом ректора РАНХиГС от 13 мая 2026 года № 01-06916/001.)

по защите диссертации Ло Шуай на тему: «Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 Экономическая социология.

Диссертация «Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития», представленная на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 Экономическая социология, выполнена на кафедре теоретической социологии и эпистемологии ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Диссертация принята к защите на основании приказа проректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» от 13 мая 2026 года № 01-06916/001.

Соискатель Ло Шуай, 1990 года рождения:

- в 2015 г. окончил факультет менеджмента Тульского государственного университета (кафедра финансов и менеджмента), бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, диплом № 107118 0572600
- в 2017 г. окончил факультет высшей школы перевода Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова (кафедра теории и методологии перевода); магистр по направлению 45.04.02 Лингвистика, диплом № ААН 1511170
- в 2020 г. окончил аспирантуру (очная форма) социологического факультета Московского государственного университета имени М. В.

Ломоносова (кафедра экономической социологии и менеджмента);
Исследователь. Преподаватель-исследователь по направлению 39.06.01
Социологические науки, диплом АА №002657

- с 2021 г. Ло Шуай работает в должности исполнительного директора
Института государственного управления и преподавателя кафедры
социальной работы в Хэнаньском университете экономики и права, г.
Чжэнчжоу, Китай. Преподаваемые дисциплины: экономическая социология.

Научный консультант диссертации отсутствует.

Официальные оппоненты:

- д.э.н., проф., Крылова Елена Борисовна (заведующий кафедрой
экономических и финансовых дисциплин АНО ВО «Московский
гуманитарный университет»);

- д.э.н., проф. Меньшикова Ольга Ивановна (научный консультант
Центра подготовки научных кадров Всероссийского научно-
исследовательского института труда Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации) – дали положительные отзывы на
диссертацию Ло Шуай.

Положительные отзывы на диссертацию также дали:

- **Председатель диссертационного совета** д.с.н., проф. Василенко
Людмила Александровна, проф. кафедры организационного проектирования
систем управления Института государственной службы и управления
РАНХиГС

- **Члены диссертационного совета:** д.с.н., проф. Алексеенок Анна
Алексеевна, и.о. зав. кафедрой «Социология и социальные технологии»
Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС, д.с.н. проф.
Барков Сергей Александрович, зав. кафедрой экономической социологии и
менеджмента социологического факультета Московского государственного
университета; д.э.н., проф. Гневашева Вера Анатольевна, профессор кафедры

экономической теории ФГБОУ ВО" Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации", д.с.н. проф. Проказина Наталья Васильевна, профессор кафедры «Социология и социальные технологии» Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС.

Соискатель имеет по теме диссертации **14 печатных работ** общим объемом 3,85 п.л., опубликованных лично автором, включая:

А) Статьи в изданиях, входящих в «Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций, установленный ВАК при Минобрнауки России»:

1. Ло Шуай. Новые формы занятости в современной экономике // Современная наука. Актуальные проблемы теории и практики. Серия «экономика и право», 2019 № 2 Ло Шуай. Новые особенности сферы занятости на международном рынке труда // Социология, 2019 № 2, с. 142-151.

2. Ло Шуай. Формирующие особенности рынка труда и занятости факторы в эпоху цифровизации (на примере китайского рынка труда) // Социология, 2020 № №2, С. 275-280.

3. Ло Шуай. Влияние цифровой революции 4 на мировые тенденции рынка труда (на примере рынков труда КНР, России, ЕС, США) // Russian Economic Bulletin / Российский экономический вестник. 2020 Т. 3, № 1, С. 217-222.

4. Ло Шуай. Рынок труда в условиях глобальных вызовов современности // Социология. 2020 № 3

5. Чжан Цзе, Тянь Сяоюй, Ло Шуай. Трансформация жизни жителей крупных городов КНР под влиянием пандемии // Социологические исследования. 2022 № 5 С. 133-138.

6. Ло Шуай, Янь Япин. Оценка важности инициативы "Один пояс, один путь" для социально-экономического развития стран, расположенных вдоль Шелкового пути // Вопросы истории. 2023. № 5-2. С. 110-116.

7. Ло Шуай. История распространения русской литературы в Китае //Вопросы истории. 2023.№ 9-2. С. 240-246.

8. Чжан Цзе, Ло Шуай, Чжан Дэчунь. Социальная мобильность и урбанизация в Китае и России: сравнительные возможности и ограничения // Социологические исследования. 2025 № 10 С. 162-167.

Б) Прочие публикации:

1. Ло, Шуай Развитие финансовой социальной работы в России / Шуай Ло. — Сборник материалов ежегодной конференции специального комитета по финансовой социальной работе «Модернизация социального управления в китайском стиле и качественное развитие финансовой социальной работы». — Чэнду : Ассоциация преподавателей социальной работы Китая, 2023.

2. Ло, Шуай Исследование межкультурной адаптации китайских и российских студентов / Ло Шуай , А. М. Штецберг. — Сборник трудов XVII Международной научно-практической конференции «Подросток в мегаполисе». — М. : Нац. исслед. ун-т "Высшая шк. экономики", 2024.

3. Ло, Шуай Проблемы обучения финансовой социальной работе и пути их решения / Ло Шуай . — Сборник материалов ежегодной конференции специального комитета по финансовой социальной работе «Финансовая социальная работа как фактор строительства сильной финансовой державы и модернизации местного самоуправления» . — Чжэнчжоу : Хэнаньский ун-т экономики и права, 2024.

4. Ло, Шуай Роль новых форм занятости в реализации современных моделей регионального и экономического развития: сравнительный анализ России и Китая / Ло Шуай , М. Я. Курганская. — Материалы Всероссийской научно-практической конференции "Современные модели экономического развития субъектов Приволжского федерального округа и перезагрузка региональной экономической политики". — Ульяновск : УлГУ, 2025.

5. Ло, Шуай Преподавание онлайн как новый вид занятости: "за" и "против" в контексте российско-китайского взаимодействия / Ло Шуай , А. М. Штецберг, М. Я. Курганская. — Сборник докладов VI Международной

научно-практической конференции "Научная инициатива иностранных студентов и аспирантов". — Томск : Издательство Нац. исследовательского Томского политехнического ун-та, 2026.

Диссертационный совет отмечает, что полученные Ло Шуай результаты исследований отличаются научной новизной и практической значимостью.

Научная новизна теоретических положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации Ло Шуай, заключается в следующем:

1. на основе теоретического анализа особенностей исторической динамики социальной структуры китайского общества прослежена трансформация модели занятости на рынке труда Китая в XXI веке;
2. посредством всестороннего и сравнительного изучения сущностных характеристик и особенностей новых форм занятости на международном рынке труда был расширен перечень действующих видов и моделей занятости населения КНР: аутсорсинг, аутстаффинг, фриланс и нетворкинг. При этом аутстаффинг и фриланс ранее не выделялись в качестве самостоятельных форм.

Выявлены ключевые особенности новых форм занятости:

- значительное масштабирование географии рынка труда (рабочее место — любая точка с доступом в Интернет);
- высокие требования к квалификации, аналитическим способностям, многозадачности работников;
- неразвитость трудового законодательства как в КНР, так и в России, что тормозит развитие новых форм и создаёт риски для обеих сторон.

Оценено значение этих форм для трансформирующихся обществ: они позволяют снизить безработицу, повысить гибкость рынка, но одновременно усиливают социальную незащищённость работников, что требует пересмотра механизмов регулирования.

3. определены и описаны преимущества и недостатки новых форм занятости на международном рынке труда на основе социально-экономического анализа изменения структуры и форм занятости Китая в XXI веке и обобщенного международного опыта по корпоративному использованию и государственно-правовому регулированию новых форм занятости (законодательный уровень); Основные преимущества внедрения новых форм занятости:

- использование заемного труда осуществляется через лизинг персонала, аутстаффинг, аутсорсинг, подбор временного персонала. Заимствованный труд предполагает трансформацию двусторонней модели трудовых отношений (работник-работодатель) в трехстороннее (работник-агентство-организация-пользователь). Так, для работников возникает возможность работать по индивидуальному графику и осуществлять совместительство с учебой или другой работой, перекладывать издержки поиска работы и решение трудовых споров на агентства занятости;

- работодатели получают возможность быстрого реагирования на изменения рыночной ситуации, повышают гибкость обеспечения рабочей силой, оптимизируют затраты на персонал, снижают налоговую нагрузку на свой бизнес, уменьшают риски и затраты на работу кадровых служб;

- удаленная занятость предполагает гибкие социально-трудовые отношения между работником и работодателем с использованием информационных и коммуникационных технологий, работу через информационные сети, работу на дому и в специальных центрах, территориально удаленных от основного офиса. Это позволяет оптимизировать инфраструктуру, снизить затраты на строительство и аренду офисов и некоторых производственных зданий и сооружений, а также преодолеть территориальный барьер, ограничивающий выбор специалистов;

- снижается уровень безработицы (в том числе за счет увеличения самозанятости – в среднем на 4,9%);

- нивелирование возрастных и иных социально-демографических ограничений персонала (важным становится лишь квалификация и качество работы), что открывает доступ на рынок труда новым возрастным когортам (подростки, завершившие карьеру пожилые люди, женщины, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком, инвалиды и т.п.).

Основными негативными последствиями распространения новых форм занятости являются:

- общее ухудшение условий труда как работников, так и руководителей;
- снижение уровня социальной защищенности работников;
- более низкий уровень оплаты труда вкупе с невозможностью участия в капитале компании (по сравнению со стандартной моделью занятости);
- неполнота компенсационного пакета (оплачиваемые отпуска и листы временной нетрудоспособности, гарантированные выплаты за сверхурочный труд, вредные условия труда и т.п.);
- снижение качества труда и трудовой дисциплины;
- понижение уровня квалификации работников (наблюдаемое при переходе со стандартной на нетипичную форму занятости);
- трудности профессиональной социализации и формирования профессиональной идентичности у молодых работников, начинающих трудовой путь в условиях новых форм занятости;
- трудности карьерного планирования и роста.

4. на основе результатов сравнительного анализа применения новых форм занятости населения в России и в Китае, выявлены и охарактеризованы тенденции их трансформации в социально-экономических системах двух стран;

1. Усиление глобальной конкуренции за рабочие места.
2. Структурные сдвиги от материального производства к сфере услуг и производству знаний.

3. Рост масштабов использования информационно-коммуникационных технологий.

4. Повышение гибкости рынка труда и производства.

5. Увеличение спроса на высокообразованных, квалифицированных работников с коммуникативным потенциалом.

6. Массовое распространение нестандартных форм занятости (особенно платформенной и дистанционной).

7. Увеличение разрыва между трудовыми доходами и производительностью труда.

При этом отличительной чертой Китая является целенаправленная политика повышения уровня жизни среднего класса и борьба с бедностью, тогда как в России акцент сделан на цифровизацию и импортозамещение. В Китае большее внимание уделяется планированию занятости на государственном уровне, в России – преобладают рыночные механизмы с ограниченным вмешательством государства.

5. на основе использования передового опыта Китая разработаны практические рекомендации по совершенствованию регулирования занятости населения в России. для России:

- Законодательное закрепление прав и обязанностей удалённых работников и работодателей, включая чёткое определение статуса «аут-персонала» и механизмов социального страхования.

- Нормирование условий труда для удалённых сотрудников: доступ к ресурсам, скорость обратной связи, возможность оперативного решения вопросов.

- Расширение стандартной модели занятости путём включения в неё элементов гибкости, чтобы ликвидировать разрыв между традиционными и новыми формами.

- Совершенствование системы профессионального обучения и переподготовки, особенно для работников, переходящих из традиционных отраслей.

- Усиление мотивационных механизмов для удалённого персонала, разработка дифференцированных систем оплаты и стимулирования.

Теоретическая и практическая значимость работы состоит в том, что положения и основные подходы исследования могут быть использованы для дальнейшего изучения особенностей процесса возникновения и трансформации новых форм занятости. Разработанное автором определение понятия «новая форма занятости» может послужить удобным инструментом дальнейшей концептуализации данного феномена. Анализ множественных данных из разных источников позволил рассмотреть разные аспекты проблемы распространения новых формы занятости в современном Китае. Несомненный теоретический и практический интерес представляет сравнение ситуации на рынках труда России и Китая. Автор успешно выявляет суть процесса трансформации занятости под влиянием развития технологий, раскрывает аспект влияния на социально-трудовую структуру.

Наработки автора в области повышения эффективности социального управления, предложенная авторская модель занятости в Китае и России, дополненная уточненной классификацией новых форм занятости на международном рынке труда позволила расширить теоретико-методологическую базу по управлению аут-персоналом в современных условиях.

В работе заложена база для дальнейшего сравнительного анализа России и Китая в области развития новых форм занятости. Сравнительный подход позволит не только выявить общие закономерности и национальные особенности развития новых форм занятости, но и сопоставить эффективность государственной политики в двух странах, а также определить возможности применения передового опыта Китая в российских условиях.

Кроме того, отдельные положения диссертации могут быть использованы для изучения отдельных факторов изменений в социальной структуре российского и китайского обществ, а также при подготовке базовых

и специальных учебных курсов по дисциплинам, в чью предметную область входит изучение феномена занятости.

Оценка достоверности представленных в диссертации результатов исследования не вызывает сомнений и подтверждается как использованием современных методов научного познания, так и их апробацией.

На заседании «2» июля 2026 года диссертационный совет принял решение присудить Ло Шуай ученую степень кандидата социологических наук по специальности: 5.4.2 Экономическая социология.

В голосовании приняли участие 5 членов диссертационного совета. Проголосовали: «ЗА» 5; «ПРОТИВ» —; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» —.

Председатель

диссертационного совета

 Л. А. Василенко

«2» июля 2026 г.

Протокол об итогах голосования

заседания диссертационного совета на базе РАНХиГС при Президенте РФ
(созданного приказом ректора РАНХиГС от 13 мая 2026 года № 01-06916/001.)

по защите диссертации Ло Шуай на тему: «Новые формы занятости: социальные особенности и тенденции развития», представленную на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.2 Экономическая социология.

№ 1

от 2 июля 2026 г.

Состав диссертационного совета:

1. д.с.н. Василенко Людмила Александровна – председатель Диссертационного совета;
2. д.с.н. Барков Сергей Александрович;
3. д.э.н. Гневашева Вера Анатольевна;
4. д.с.н. Алексеенок Анна Алексеевна;
5. д.с.н. Проказина Наталья Васильевна;

Подсчет голосов при открытом голосовании по вопросу о присуждении Ло Шуай ученой степени кандидата социологических наук.

Состав диссертационного совета утвержден в количестве 5 человек.

Присутствовало на заседании 5 членов совета.

Результаты голосования по вопросу о присуждении ученой степени кандидата социологических наук Ло Шуай:

за 5

против нет

воздержались нет

Председатель диссертационного совета


Василенко Л. А.